



RESOLUCION No. CSJMER17-92
viernes, 19 de mayo de 2017

“Por medio de la cual se resuelve un recurso de reposición interpuesto contra el factor rendimiento dentro de la calificación del año 2015”

Magistrada Ponente: Lorena Gómez Roa

Corresponde a este despacho decidir sobre el recurso de reposición elevado oportunamente por la Dra. GLORIA STELLA LOPEZ BENITO en su calidad de Jueza Tercera Penal Municipal de Villavicencio, respecto al factor rendimiento o eficiencia dentro de la calificación integral de servicios para el periodo 2015.

EL CONSEJO SECCIONAL DE LA JUDICATURA DEL META

En ejercicio de sus facultades legales, y previo el cumplimiento de los mandatos señalados en la Ley Estatutaria de la Administración de Justicia (Ley 270 de 1996), Acuerdo PSAA14-10281 del 24 de Diciembre de 2014 modificado por el Acuerdo PSAA15-10289 de 2015, Acuerdo PSAA15-10290 del 29 de Enero de 2015 proferidos por la Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura y con fundamentos en las directrices que para tal efecto ha desarrollado nuestra Corte Constitucional, se procede a resolver el inconformismo vertical impetrada por la funcionaria evaluada. Para adoptar la decisión respectiva se deben tener en cuenta los siguientes:

ANTECEDENTES:

1. Sobre el recurso

La Doctora GLORIA STELLA LOPEZ BENITO, en su calidad de Jueza Tercera Penal Municipal de Villavicencio, legitimada para interponer el presente mecanismo ordinario, solicita a este Consejo Seccional de la Judicatura se proceda a verificar los datos correspondientes para determinar la carga laboral efectiva y egresos del despacho a su cargo conforme a los reportes físicos existentes en las carpetas de archivo e inventario realizado para el año 2015; pues considera que no se ha tenido en cuenta el tiempo que conlleva la realización de audiencias conforme a la Ley 906 de 2004.

2. Fundamentos del recurso

Dentro de la oportunidad la Dra. GLORIA STELLA LOPEZ BENITO interpone recurso de reposición contra el factor rendimiento o eficiencia dentro de la evaluación integral de servicios para el año 2015. Así:

“
En primer lugar, en cuanto al inventario inicial del trámite de procesos para el año 2015, se reportó en la estadística un total de 443, cifra que no corresponde a la realidad toda vez que revisados los archivos físicos del Despacho, se encontró que los expedientes activos para el último periodo de 2014 corresponde a 312.

*Así mismo, revisada la estadística correspondiente al año 2015, se encontró que para la casilla **OTRAS ENTRADAS** reporta valores que no*

corresponden a la realidad, puesto que no se reciben procesos por otras entradas, únicamente lo que se recibe por reparto, razón por la cual solicito se descarguen los que se encuentran reportados en esa casilla, para el periodo en mención, porque se está contabilizando doble ingreso para la calificación pues en una casilla suman el total de ingreso y en otra casilla el de otras entradas, siendo doblemente contabilizadas.

En relación con el formulario de calificación factor calidad 2015, al verificar la sumatoria de las catorce calificaciones realizadas por el superior, se deberá realizar la corrección por cuanto el valor sumado es de 469, y al dividir este valor por el número de calificaciones arroja un total de **33.5**.

Igualmente, respecto a los días laborados, hay que tener en cuenta que la suscrita no desempeñó el cargo por el término de **ocho (8)**, en razón a una licencia por luto concedida por el Honorable Tribunal Superior de Villavicencio por la muerte de mi padre y además por haber sido designada por la citada Corporación como clavera de Villavicencio para la elecciones de 2015; situaciones que pueden ser corroboradas por el Honorable Tribunal Superior de Villavicencio.

A continuación me permito realizar las salidas tanto de procesos como de Acciones de Tutela, durante el año 2015.

Sentencias Penales	75
Preclusiones	131
Acciones de tutelas	295
Desacatos	19
Habeas Corpus	1
TOTAL	521

De igual manera durante el año 2015 se llevaron a cabo 967 audiencia, se suspendieron 668 audiencia; más el trámite que se le debe imprimir al fallo de acciones de Tutela, de Incidentes de desacato, respuestas a solicitudes de abogados, respuestas a derechos de petición, cumplimiento de comisiones y otras labores del despacho, para lo cual se requiere de tiempo de disponible para tales actividades, que son de obligatorio cumplimiento.

Así mismo debe tenerse en cuenta que el tiempo que se debe utilizar para el desarrollo de las audiencia de la Ley 906 de 2004, esto es, de Formulación de Acusación, Preparatoria, Juicio Oral, individualización de pena y sentencia, verificación de pre-acuerdos, preclusiones, incidentes de Reparación Integral, solicitudes de nulidad, solicitudes de libertad, es legal, es decir, que, resulta físicamente imposible dar salida a procesos e un tiempo mínimo, lo que conlleva a que, resulte imposible evacuar más del 80% de las entradas de procesos, porque como se expresó en antecedencia, son múltiples las audiencias que se suspenden por causas ajenas al Despacho, como lo es, ausencia, del Fiscal y la defensa y de los internos que no son remitidos.

Por todo lo anterior solicito se realicen los ajustes pertinentes a la estadística toda vez que este Juzgado ha realizado un inventario físico de procesos...”

EN ORDEN A RESOLVER SE CONSIDERA:

1. Finalidad del sistema de evaluación de servicios de los funcionarios de carrera de la Rama judicial del Poder Público

En vigencia de la Constitución de 1991, por prescripción de su Artículo 256, la administración de la Carrera Judicial le compete al Consejo Superior de la Judicatura, por lo que el legislador, mediante la Ley 270 de 1996, Ley Estatutaria de la Administración de Justicia, reguló la Carrera Judicial. El Consejo Superior de la Judicatura, en ejercicio de esas atribuciones conferidas por los Artículos 256, numerales 1 y 4, de la Constitución, y 170, 175 de la Ley 270 de 1996, después de todo un proceso de observaciones, sugerencias y participaciones reglamenta la calificación o evaluación de servicios de los funcionarios y empleados del sistema de carrera de la Rama Judicial. De las normas transcritas se infiere que el sistema de carrera judicial procura, por una parte, la realización del principio constitucional de estabilidad en el empleo, Artículo 53 de la Constitución, la escogencia de los mejores funcionarios en busca de la excelencia como meta esencial del servicio público y el señalamiento del mérito como criterio fundamental para orientar a la administración en la selección y permanencia de funcionarios y empleados.

Se ha establecido bajo el actual esquema constitucional que el sistema perteneciente a la Rama Judicial del Poder Público se encuentra dentro de las categorías de sistemas de carrera administrativa como régimen de naturaleza constitucional especial, en el sentido de que existe un mandato expreso del constituyente para que su organización sea un sistema de carrera distinto al general – Artículo 256 Núm. 1 C. Política.

El Consejo Superior de la Judicatura antes Sala Administrativa, en uso de las facultades constitucionales y legales, expidió los Acuerdos PSAA14-10281 del 24 de Diciembre de 2014 modificado por los Acuerdos PSAA15-10289 de 2015 y PSAA15-10290 del 29 de Enero de 2015, por el cual se reglamenta el sistema de evaluación de servicios de funcionarios y empleados de carrera de la Rama Judicial consagrada en el Artículo 172 de la Ley Estatutaria de la Administración de Justicia que determinó: *“Los funcionarios de carrera serán evaluados por la Sala Administrativa de los Consejos Superior o Seccional de la Judicatura. Los superiores funcionales del calificado, remitirán de conformidad con el reglamento, el resultado de la evaluación del factor calidad, el cual servirá de base para la calificación integral...”*

Son entonces competentes para conocer del proceso de calificación integral de servicios de funcionarios de carrera de la Rama Judicial por facultad expresa de la Ley Estatutaria 270 de 1996, los Consejos Seccionales de la Judicatura a nivel nacional conforme al Acuerdo PSAA14-10281 de 2014 en su Artículo 19; así:

“La Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura y las Salas Administrativas de los Consejos Seccionales de la Judicatura en el ámbito de su competencia territorial, harán la calificación integral de servicios de los Magistrados y de los Jueces, respectivamente”.

La calificación integral de servicios tiene el propósito de lograr la excelencia en todos los niveles de la Rama Judicial del Poder Público y lograr que se mantengan los niveles de eficiencia, calidad e idoneidad en la prestación del servicio de justicia, que aseguren la permanencia, promoción, capacitación y concesión de estímulos.

Entiende esta Seccional que el proceso de calificación de los funcionarios debe estar rodeado de garantías del debido proceso administrativo, entre otras, las siguientes: *i)* a ser notificado en debida forma; *ii)* a que se adelante por la autoridad competente y con

pleno respeto de las formas propias de cada juicio; *iii*) a ejercer los derechos de defensa y contradicción; *iv*) a presentar pruebas y a controvertir las que se tuvieron en cuenta para su calificación; *v*) a que se resuelva en forma motivada; y a *vi*) impugnar la decisión que se adopte.

2. Naturaleza del recurso

Entre las actividades administrativas que corresponden a los Consejos Seccionales de la Judicatura se cuenta la de calificar o evaluar periódicamente (anualmente) a aquellos funcionarios que pertenecen a la carrera judicial. El acto administrativo expedido para este fin es una herramienta de conducción de personal y un mecanismo controlador que permite apreciar el rendimiento, el comportamiento y la calidad del trabajo de los jueces judiciales. Con la calificación se determina la permanencia o retiro del servidor público, atendiendo al resultado de la evaluación. Tratándose de una decisión administrativa y no judicial, el acto de calificación está sometido al trámite y a los recursos previstos en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, ya que así lo dispone el Acuerdo No. PSAA14-10281 de 1994, por el cual se reglamenta el sistema de evaluación de servicios de funcionarios y empleados de carrera de la Rama Judicial, expedido por la Sala administrativa del Consejo Superior de la Judicatura, en su Artículo 27 remite al código mencionado.

Es de conocimiento que el recurso de reposición se encamina a que el Juzgador o entidad que emitió la providencia o acto administrativo aclare, modifique, adicione o revoque su propia decisión, tal como señala el Artículo 74 del CPACA.

Para el caso en estudio, dicho inconformismo se presentó dentro de la oportunidad y bajo las reglas que señala el Artículo 76 y 77 *ibídem*.

Aunado a lo anterior, se ha definido el derecho al debido proceso *“como el conjunto de garantías previstas en el ordenamiento jurídico, a través de las cuales se busca la protección del individuo incurso en una actuación judicial o administrativa, para que durante su trámite se respeten sus derechos y se logre la aplicación correcta de la justicia.”*

3. Marco normativo

Artículo 228 de la Constitución Política señala que: *“La administración de justicia es función pública. Sus decisiones son independientes. Las actuaciones serán públicas y permanentes con las excepciones que establece la ley y en ellas prevalecerá el derecho sustancial. Los términos procesales se observarán con diligencia y su incumplimiento será sancionado. Su funcionamiento será desconcentrado y autónomo”*.

Artículo 256 y 257 de la Constitución Política: *“Corresponde al Consejo Superior de la Judicatura o a los Consejos Seccionales, según el caso y de acuerdo a la ley, las siguientes atribuciones: 1. Administrar la carrera judicial...”*

Artículo 172 de la Ley Estatutaria de la Administración de Justicia que determinó: *“Los funcionarios de carrera serán evaluados por la Sala Administrativa de los Consejos Superior o Seccional de la Judicatura. Los superiores funcionales del calificado, remitirán de conformidad con el reglamento, el resultado de la evaluación del factor calidad, el cual servirá de base para la calificación integral...”*

Artículo 175 de la Ley Estatutaria de la Administración de Justicia que determinó: *“Corresponde a las Corporaciones Judiciales y a los Jueces de la República con relación a la administración de la Carrera Judicial, cumplir las siguientes funciones: 1... 2. Realizar*

la evaluación de servicios de los empleados de su despacho, y remitir a la Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura, el resultado de las evaluaciones sobre el factor calidad de los funcionarios de carrera judicial que sean, desde el punto de vista funcional, jerárquicamente inferiores...

Artículo 74 del Código de Procedimiento Administrativo y Contencioso Administrativo: *“Recursos contra los actos administrativos. Por regla general, contra los actos definitivos procederán los siguientes recursos: 1. El de reposición, ante quien expidió la decisión para que la aclare, modifique, adicione o revoque...”*

Acuerdo PSAA14-10281 de 2014 expedido por el Consejo Superior de la Judicatura que en su Artículo 19 indica: *“La Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura y las Salas Administrativas de los Consejos Seccionales de la Judicatura en el ámbito de su competencia territorial, harán la calificación integral de servicios de los Magistrados y de los Jueces, respectivamente”*.

Acuerdo PSAA14-10281 de 2014 expedido por el Consejo Superior de la Judicatura que en su Artículo 27 indica: *“Contra la calificación integral de servicios proceden los recursos en sede administrativa, conforme a lo previsto en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo”*.

Acuerdo PSAA14-10281 de 2014 expedido por el Consejo Superior de la Judicatura en su Artículo 34 indica: *“Factor eficiencia o rendimiento. Hasta 40 puntos. Para realizar la calificación del factor eficiencia o rendimiento, se tendrán en cuenta los siguientes subfactores:*

- A) Respuesta efectiva a la demanda de justicia. Hasta 35 puntos.**
- B) Atención de audiencias programadas. Hasta 5 puntos.”**

4. Consideraciones específicas sobre el asunto

Revisado y estudiado el asunto *sub examine* y haciendo un análisis a la inconformidad planteada por la doctora GLORIA STELLA LOPEZ BENITO frente al proceso de determinación de los factores calidad y rendimiento para la calificación integral del año 2015 conforme a la relación de Formularios de Calificación y archivo de consolidación enviado para tal fin por parte de la Unidad de Desarrollo y Análisis Estadístico – UDAE respectivamente, y se tiene:

EL PROBLEMA JURÍDICO POR RESOLVER

Consiste en determinar si procede la modificación de la calificación de los factores calidad y rendimiento o eficiencia teniendo en cuenta los datos estadísticos allegados por la recurrente y/o en su defecto los reportes relacionados dentro de cada uno de los trimestres para el año 2015.

Para ello, deberá examinarse y compararse la información estadística consolidada por la Unidad de Desarrollo y Análisis Estadístico – UDAE del portal de SIERJU, frente a los reportes realizados por la Dra. GLORIA STELLA LOPEZ BENITO, en su calidad de Jueza Tercera Penal Municipal de Villavicencio, para cada trimestre del año 2015, previa exportación de los mismos del aplicativo SIERJU, como las resultas de la inspección judicial a las carpetas y libros radicadores que forman parte del estrado Judicial a cargo de la recurrente. A su turno se verificará la sumatoria de los formularios de calificación del factor calidad 2015.

Igualmente, se tendrán en cuenta los pronunciamientos y lineamientos jurisprudenciales que para tal efecto han desarrollado nuestras Altas Corporaciones.

MATERIAL PROBATORIO RECAUDADO

Se recolectó la siguiente oxigenación probatoria, la cual forma parte integral de la presente resolución:

1. Exportación de la estadística rendida por el Juzgado Tercero Penal Municipal de Villavicencio para el año 2015 dentro del aplicativo SIERJU.
2. Inspección ocular realizada a las carpetas de archivo identificadas como “*ARCHIVO – SENTENCIAS 2015*”
3. Inspección ocular realizada a la carpeta del archivo identificada como “*ARCHIVO – INCIDENTES DE DESACATO 2015*”
4. Inspección ocular realizada a las carpetas de archivo identificadas como “*ARCHIVO – PRECLUSIONES 2015*”
5. Inspección ocular realizada a las carpetas de archivo identificadas como “*ARCHIVO – SENTENCIAS DE TUTELAS 2015*”, las cuales se encuentran organizadas por trimestre.
6. Inspección ocular realizada a los libros radicadores de procesos recibidos por reparto “*TOMO III – Folio 297 a 500 y TOMO IV – Folios 1 a 23*” durante el año 2015.
7. Resolución No. 052 del 07 de octubre de 2015 emanada por el Tribunal Superior del Distrito Judicial de Villavicencio – Sala de Gobierno.
8. Resolución No. 070 del 14 de octubre de 2015 emanada por el Tribunal Superior del Distrito Judicial de Villavicencio – Sala Plena.
9. Certificación suscrita por los Registradores Especiales de Villavicencio – Meta, mediante la cual se acredita el cumplimiento de funciones de la Dra. GLORIA STELLA LOPEZ BENITO como Clavera en la comisión 11 escrutadora de la zona 90 y 98, durante los días 25 al 30 de octubre de 2015.

HECHOS PROBADOS

Mediante constancia DESAJVCer16-491 del 11 de Abril de 2016, la actora regenta el cargo en propiedad para desempeñarse como Jueza Tercera Penal Municipal de Villavicencio – Meta.

Su desempeño fue evaluado como bueno, mediante calificación integral de servicios con un puntaje de 67 sobre 100, del 28 de Febrero de 2017, para el período comprendido entre el 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2015. Dentro de la citada calificación se estableció el factor rendimiento o eficiencia en 20 puntos.

Conforme a la inspección judicial practicada a los libros y expedientes activos para el inicio del periodo 2015 que arrojó un total de 312 procesos; se evidencia una marcada diferencia en la casilla “*inventario de procesos al iniciar el periodo sin sentencia que ponga fin a la instancia*” dentro del consolidado por la Unidad de Desarrollo y Análisis Estadístico – UDAE; pues éste reporta 443 procesos. Luego, analizando cada uno de los tipos de procesos relacionados dentro del archivo plano consolidado por la UDAE, frente a la relación física existente en el Juzgado para el inicio de 2015 se encuentra una disparidad en 131 procesos; que sea dicho de paso se hace necesario depurar tal falencia para que así no se vea aumentada la carga efectiva del juzgado donde es titular la recurrente. Así las cosas, se tendrá como “*inventario de procesos al iniciar el periodo sin sentencia que ponga fin a la instancia*” para el año 2015 un total de **312** procesos.

Conforme a la exportación de los Formularios del aplicativo SIERJU de cada uno de los periodos del año 2015 rendidos por la recurrente, se evidencia un reporte de entradas o ingresos de 527 procesos distribuidos así: *14 por allanamiento, 167 con Resolución de Acusación y 346 Otras entradas*; al verificar cuidadosamente toda la información dentro del archivo plano consolidado por la UDAE, se pudo establecer que tal carga suma igual a los que se reporta como Total de Ingresos (Columna W). Es decir, los ingresos reportados por la UDAE dentro de la casilla Otras entradas (Columna AQ) se está sumando dos veces como carga; por cuanto esos datos ya se encuentran inmersos en el ingreso efectivo del juzgado. Luego, se hace necesario tener como ingreso efectivo un total de **527** procesos.

Dentro de la inspección ocular se verificó: *i)* Que de las 131 preclusiones que pretende la recurrente, se encuentran debidamente reportadas dentro del consolidado del archivo plano de la UDAE, la cuales fueron verificadas en físico dentro de la carpeta de archivo "*PRECLUSIONES – 2015*"; *ii)* Dentro de la carpeta de archivo denominada "*SENTENCIAS PENALES – 2015*" se halló un total de SETENTA (70) providencias que colocaron fin a la instancia, y en la carpeta "*FALLOS DE TUTELA – 2015*" se verificó un total de 284 sentencias; que sumados reportan 354 egresos. Entonces, 354 más 131 preclusiones, nos arroja un total de 485 salidas, las cuales concuerdan con las consolidadas por la UDAE dentro del archivo plano; *iii)* Dentro del archivo "*INCIDENTES DE DESACATO – 2015*" se encontraron un total de 19 providencias que colocaron fin a la instancia de dichos trámites incidentales, decisiones que no fueron reportadas dada la inexistencia de las casillas en los correspondientes formularios. Luego, se tendrá esas decisiones como egresos. En conclusión, se tendrá como egreso los siguientes valores: 1.) Ciento treinta y uno (131) providencias correspondientes a preclusiones; 2.) Setenta (70) sentencias; 3.) Doscientos ochenta y cuatro (284) fallos de tutelas; y 4.) Diecinueve (19) providencias que colocaron fin a la instancia de los trámites incidentales de desacato de tutelas. Para un total adicional de Quinientos cuatro (**504**) egresos.

Sobre el inconformismo aludido por la recurrente en atención a la calificación del factor calidad, el mismo está llamado a prosperar toda vez que al verificar nuevamente la sumatoria se observa un lapsus; por cuanto dicho valor arroja un algoritmo de 469 y no 433 como se indicó. Luego, al dividir 469 entre 14 ($419/14=$ **33.5**) nos proyecta un total de **33.50** puntos para dicho factor. Es decir, se repondrá el factor calidad asignándole tal puntaje.

Con relación a los días laborados, la recurrente allega Resolución No. 052 del 07 de octubre de 2015 emanada por el Tribunal Superior del Distrito Judicial de Villavicencio – Sala de Gobierno, mediante la cual se le concede licencia por luto (Ley 1635 de 2013) por el término de cinco días hábiles; igualmente a través de la Resolución No. 070 del 14 de octubre de 2015 emanada por el Tribunal Superior del Distrito Judicial de Villavicencio – Sala Plena y certificación suscrita por los Registradores Especiales de Villavicencio – Meta, mediante la cual se acredita el cumplimiento de funciones de la Dra. GLORIA STELLA LOPEZ BENITO como Clavera en la comisión 11 escrutadora de la zona 90 y 98, durante los días 25 al 30 de octubre de 2015, para que se le tenga como días no laborados; circunstancia taxativa dentro del artículo 7 del Acuerdo PSAA14-1081 de 2014 para determinar el número de días calificables. En conclusión, se tendrán éstos diez (10) días como no trabajados, para arrojar un total de 232 días laborados.

Para el caso en estudio no existe duda sobre la aplicación de la norma, pues los parámetros para determinar la calificación integral de servicios en general y el factor rendimiento o eficiencia en particular se encuentran taxativos dentro del Acuerdo No. PSAA14-10281 de 2014; sólo que existe duda en los medios probatorios para fijar las variables a considerarse en las situaciones establecidas en el Artículo 38 ibídem. Si bien es cierto que el mencionado acuerdo indica que la información base para la calificación integral de servicios y de cada uno de sus factores es la reportada por los servidores

judiciales dentro del Apicativo SIERJU; no es menos cierto que éstos puedan controvertir dicha información a través de los medios probatorios legalmente establecidos. Luego, se hace necesario y propicio observar garantías procesales, entre ellas el derecho de defensa y contradicción, las cuales no se pueden limitar siempre que no se vea afectado su núcleo esencial.

Teniendo en cuenta lo anterior, han de tenerse en cuenta dichos valores como carga y egresos del despacho a cargo de la Dra. GLORIA STELLA LOPEZ BENITO para efectos de determinar el factor rendimiento; dado que para el caso en particular le es más benéfico, razonable y favorable a la funcionaria, que esta Seccional tenga en cuenta su carga laboral efectiva física conforme a la inspección ocular realizada (*que hace parte de esta decisión*), pues en sano juicio esta Corporación no se aparta de los lineamientos establecidos en el Acuerdo PSAA14-10281 DE 2014, sólo que no se reportó la totalidad de la carga laboral que ostenta el despacho judicial a cargo de la recurrente. Aunado a ello, la confrontación que se realizó a los reportes existentes en la Unidad de Estadística y Análisis – UDAE frente a los datos reportados trimestralmente por la funcionaria y la inspección judicial no genera duda y si por el contrario, nos refleja objetividad sobre la carga laboral que sostiene la recurrente como titular del Juzgado Tercero Penal Municipal de Villavicencio.

Encuentra este Consejo que dentro del Formulario SIERJU_Juzgado Penal Municipal_Ley 600 y 906 V.2 2011 ABR habilitado para el informe estadístico de 2015, no se encuentra contemplada una fila destinada al movimiento y control de incidentes de desacato; como si fue implementado a partir del año 2016 bajo la denominación FOR2164 – Movimiento de Tutelas e Incidentes de Desacato a partir de Enero de 2016. Luego, al calcular los egresos definitivos de un funcionario, columna que está dentro del Sistema de Información Estadística de la Rama Judicial – SIERJU (*insumo primordial para la calificación del factor rendimiento*) indica decisiones que colocan fin a la instancia se hace inexcusable su sumatoria.

Así las cosas, el Consejo Seccional de la Judicatura del Meta, procede a efectuar una revisión del factor calidad y rendimiento de la Jueza Tercera Penal Municipal de Villavicencio, conforme a lo esbozado anteriormente. Así:

1. Factor calidad

ITEM	PROCESO	TIPO	PUNT	CALIFICADOR
1	500014009003-2015-00297-00	TUTELA	30	EDWIN JAVIER MURILLO SUAREZ
2	500014009003-2015-00289-00	PENAL	35	EDWIN JAVIER MURILLO SUAREZ
3	500014009003-2013-00926-00	PENAL	33	FERNANDO RINCON CORTES
4	500014009003-2015-00107-00	PENAL	36	LUIS EFREN BLANCO LOPEZ
5	500014009003-2015-00130-00	PENAL	36	LUIS EFREN BLANCO LOPEZ
6	500014009003-2015-00111-00	TUTELA	36	LUIS EFREN BLANCO LOPEZ
7	500014009003-2015-00144-00	PENAL	36	LUIS EFREN BLANCO LOPEZ
8	500014009003-2015-00182-00	PENAL	36	LUIS EFREN BLANCO LOPEZ
9	500014009003-2015-00189-00	PENAL	28	LUIS EFREN BLANCO LOPEZ
10	500014009003-2015-00196-00	PENAL	28	LUIS EFREN BLANCO LOPEZ
11	500014009003-2015-00209-00	PENAL	28	LUIS EFREN BLANCO LOPEZ
12	500014009003-2015-00218-00	PENAL	36	LUIS EFREN BLANCO LOPEZ
13	500014009003-2015-00187-00	PENAL	35	ALVARO ENRIQUE SIZA ACEVEDO
14	500014009003-2015-00239-00	PENAL	36	LUIS EFREN BLANCO LOPEZ
			469/14	
		TOTAL	33,50	

Así las cosas, el factor calidad se fijará en Treinta y tres coma cincuenta (**33.50**) puntos.

2. Factor rendimiento o eficiencia

Días laborables 242
Días hábiles no laborados 10

Días laborados **232**

<i>Carga laboral</i>	<i>Reportada por el SIERJU</i>	<i>Reportada Despacho</i>
Inventario al iniciar el periodo	443	312
Procesos reactivados	0	0
Ingresos	527	181
*Otras entradas	346	346
Incidentes desacato	0	0
Total	1316	839

*Conceptos reportadas por el SIERJU no se tendrán en cuenta toda vez que los mismos se encuentran inmerso dentro del concepto "Ingresos"

Columnas que se restas

Procesos sin trámite durante periodo	0	0
Salidas a descongestión	0	0
Remitidos impedimentos y competencia	0	0
Demandas recibidas último trimestre	130	130
Tutelas pendientes de fallo al final periodo	20	20
Total	150	150

TOTAL CARGA EFECTIVA (Carga laboral (menos) – Columnas que se restan)

CARGA EFECTIVA = 839 – 150

CARGA EFECTIVA = 689 (Seiscientos ochenta y nueve)

CARGA DEL DESPACHO = (Días laborados X carga efectiva)/días laborables

CARGA DEL DESPACHO = (232 X 689)/242

CARGA DEL DESPACHO = 661 (Seiscientos sesenta y uno)

<i>Egreso</i>	<i>SIERJU</i>	<i>Despacho</i>	<i>Falto reportar</i>
Sentencias	354	354	0
Prescripciones	0	0	0
Cesación – Preclusiones	131	131	0
Otras salidas	0	0	0
Incidentes de desacato	0	0	19
*Totales	485	485	19

*No se tiene este total de egreso dado que el mismo no se ajusta a la realidad física existente en el Juzgado

Columnas que no suma

Rechazadas o retiradas	0	0
Programas de descongestión	0	0
Remitidos impedimentos y competencia	0	0
Total	0	0
Total egreso	485	

TOTAL EGRESO EFECTIVO = EGRESO + INCIDENTES DEJADOS POR REPORTAR

EGRESO = 485 + 19

EGRESO = 504 (Quinientos cuatro)

Conforme al Acuerdo PSAA15-10290 del 29 de Enero de 2015 emanado del Consejo Superior de la Judicatura, por medio del cual se determina la capacidad máxima de

Carrera 29 No. 33B – 79 Palacio de Justicia, Torre B Tel: (8) 6622899 Fax. (8) 6629503

www.ramajudicial.gov.co - E mail: psameta@cendoj.ramajudicial.gov.co

respuesta para los cargos de Magistrados y Jueces de la República; en su artículo tercero hace relación que los Juzgados Penales Municipales, dicha capacidad se fija sobre su propia carga.

CAPACIDAD MÁXIMA DE RESPUESTA = CARGA EFECTIVA

CAPACIDAD MÁXIMA DE RESPUESTA = 689 (Seiscientos ochenta y nueve)

El Acuerdo PSSA14-10281 de 2014 emanado del Consejo Superior de la Judicatura en su Artículo 39 fija el guarismo para determinar el cálculo de la calificación del subfactor respuesta efectiva a la demanda de justicia, bajo las siguientes situaciones:

a) Para los despachos cuyo egreso durante el período fue igual o mayor a la capacidad máxima de respuesta, la calificación del subfactor será de 35 puntos.

b) Para los despachos cuya Carga durante el período fue superior al a la capacidad máxima de respuesta, la calificación se establecerá proporcionalmente, sobre un total de 35 puntos. Lo anterior corresponde a la siguiente fórmula:

Calificación Subfactor= (Egreso/Capacidad Máxima de Respuesta) X 35.

c) Para los despachos cuyo carga durante el período fue inferior o igual a la capacidad máxima de respuesta, la calificación se establecerá proporcionalmente, sobre un total de 35 puntos. Lo anterior corresponde a la siguiente fórmula:

Calificación Subfactor = (Egreso/Carga del Despacho) X 35.

Cálculo del factor rendimiento o eficiencia para el asunto bajo estudio

El Acuerdo PSAA14-10281 de 2014 expedido por el Consejo Superior de la Judicatura en su Artículo 34 indica: “Factor eficiencia o rendimiento. Hasta 40 puntos. Para realizar la calificación del factor eficiencia o rendimiento, se tendrán en cuenta los siguientes subfactores:

A) Respuesta efectiva a la demanda de justicia. Hasta 35 puntos.

B) Atención de audiencias programadas. Hasta 5 puntos.”

Teniendo en cuenta las situaciones implantadas en el Artículo 39 del Acuerdo PSSA14-10281 de 2014 emanado del Consejo Superior de la Judicatura; para el presente asunto se determinará bajo la condición “**Carga inferior o igual a la Capacidad Máxima de Respuesta**”; es decir: **Calificación Subfactor= (Egreso/Capacidad del Despacho)X35.**

Variables

Carga efectiva	= 689
Carga del despacho	= 661
Egreso	= 504
Capacidad máxima de respuesta	= 689

Calificación Subfactor= (Egreso/Capacidad del Despacho) X 35

Calificación Subfactor = $(504/661)*35$

Calificación Subfactor = 26.71

Atención de audiencias programadas = 5

Calificación subfactor = **31.71**

Bajo el entendido que la calificación integral o evaluación de servicios debe ser motivada y resultado de un control permanente del desempeño del funcionario y comprenderá los factores de calidad, eficiencia o rendimiento, organización del trabajo y publicaciones, para establecer según el resultado como excelente (85-100), buena (60-84) o insatisfactoria (0-59); así:

- Calidad : Hasta 42 puntos
- Eficiencia o rendimiento : Hasta 40 puntos
- Organización del trabajo : Hasta 16 puntos
- Publicaciones : Hasta 2 puntos.

En el caso sub exámine la actora fue evaluada, mediante acto de calificación de 28 de febrero de 2017, por el período comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2015, y obtuvo una calificación buena así:

Factor calidad	: 31
Factor eficiencia o rendimiento	: 20
Factor organización del trabajo	: 16
Factor publicaciones	: 00
Total	: 67 Puntos

Desatado el recurso presentado se tiene que:

Factor calidad	: 33.50
Factor eficiencia o rendimiento	: 31.71
Factor organización del trabajo	: 16
Factor publicaciones	: 00
Total	: 81.21 Puntos

Indica el artículo 22 del Acuerdo PSAA14-10281 de 2014, que el resultado de la calificación integral de servicios se dará siempre en números enteros y la aproximación sólo se hará sobre el resultado final. Por lo tanto la calificación integral de servicios de la Doctora GLORIA STELLA LOPEZ BENITO para el periodo comprendido entre el primero (1º) de enero al treinta y uno (31) de diciembre de dos mil quince, es de OCHENTA y UNO (81) PUNTOS.

En mérito de lo expuesto y conforme a lo decidido por el Consejo Seccional de la Judicatura del Meta,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO.- Reponer la calificación del factor calidad de la evaluación integral de servicios de la doctora GLORIA STELLA LOPEZ BENITO, identificada con la cédula de ciudadanía No. 51.671.897 Jueza Tercera Penal Municipal de Villavicencio – Meta en propiedad, asignándole un puntaje de 33.50 a dicho factor.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Reponer la calificación del factor eficiencia o rendimiento de la evaluación integral de servicios de la doctora GLORIA STELLA LOPEZ BENITO, identificada con la cédula de ciudadanía No. 51.671.897 Jueza Tercera Penal Municipal de Villavicencio – Meta en propiedad, asignándole un puntaje de 31.71 a dicho factor.

ARTÍCULO TERCERO.- Consecuencialmente se consolida la calificación o evaluación integral de servicios de Jueza de la República, doctora GLORIA STELLA LOPEZ BENITO, identificada con la cédula de ciudadanía No. 51.671.897 Jueza Tercera Penal Municipal de Villavicencio – Meta en propiedad, correspondiente al periodo comprendido entre el primero (1º) de enero de dos mil quince (2015) al treinta y uno (31) de diciembre del mismo año, en **ochenta y uno (81) puntos**, por las razones expuestas en la parte motiva de esta resolución.

ARTÍCULO CUARTO.- Solicitar a la doctora GLORIA STELLA LOPEZ BENITO, en su calidad de Jueza Tercera Penal Municipal de Villavicencio – Meta en propiedad, para que

reporte la respectiva novedad dentro del aplicativo SIERJU con relación a la casilla inventario al inicial con trámite, para depurar la carga laboral que registra en la Unidad de Estadística y Análisis – UDAE.

ARTÍCULO QUINTO.- Notificar personalmente el contenido de la presente resolución.

ARTÍCULO SEXTO.- El presente acto administrativo surte efectos a partir de la fecha de su notificación.

NOTIFIQUESE, COMUNIQUESE, y CUMPLASE

Dada en Villavicencio - Meta, a los Diecinueve (19) días del mes de mayo de dos mil diecisiete (2017).

LORENA GOMEZ ROA
Magistrada Ponente

ROMELIO ELIAS DAZA MOLINA
Presidente

LGR / REDM / O'Neal