



DESAJMEO22-1904
Medellín, mayo 27 de 2022

Señora
ANGIE LISETE RUIZ RIVERA
CC: 1.144.184.752
Ciudad

Asunto: Reintegro de nómina por mayores valores cancelados diciembre 2021.

Cordial saludo,

Por medio del presente me permito manifestarle que la novedad de su retiro, fue reportada de manera extemporánea a esta dependencia, por lo anterior en diciembre de 2021 le fueron cancelados de más los siguientes valores.

SALIO EL 15/12/2021, SE LE PAGO SALARIO POR 30 DIAS EN DICIEMBRE MAS VACACIONES QUE LE LIQUIDÓ	3.855.686	4	\$ 514.091
BONIFICACION - EL SISTEMA A PESAR DE LIQUIDARLE VACACIONES LA BONIFICACION JUDICIAL SE LA LIQUIDÓ POR 30 DIAS, POR LO QUE DEBE REINTEGRAR 25 DIAS NETOS DEL 15/01/2021 AL 10/01/2022	2.817.741	25	\$ 2.348.118
PAGO TOTAL DE VACACIONES EN TIEMPO DEL 20/12/2021 AL 10/04/2022	2.827.503		\$ 2.827.503
PRIMA DE VACACIONES	160.654		\$ 160.654
			0
TOTAL			\$ 5.850.366
SALUD			\$ 234.015
PENSION			\$ 234.015
SOLIDARIDAD			\$ 29.252
SUBSISTENCIA			\$ 29.252
TOTAL A REINTEGRAR			\$ 5.323.833

VALOR TOTAL A REINTEGRAR \$ 5.323.833

Por lo anterior, debe de reintegrar la suma de **CINCO MILLONES TRESCIENTOS VEINTITRÉS MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS (\$ 5.323.833)** los cuales deben ser consignados solo por ACH. **(No efectivo, No cheque) en la Cuenta del Banco Agrario 300700011442 DTN - Reintegros Gastos de Funcionamiento, CODIGO DE PORTAFOLIO 280 si es Unidad 02 Consejo Superior de la Judicatura o CÓDIGO DE PORTAFOLIO 284 si es Unidad 08 Tribunales y Juzgados.**

Al respecto, es pertinente citar lo contenido en el artículo 22 de la Ley 734 de 2002, Código Disciplinario Único, con relación a la Garantía de la Función Pública Consagra:

“Es sujeto disciplinable, para salvaguardar la moralidad pública, transparencia, objetividad, legalidad, honradez, lealtad, igualdad, imparcialidad, celeridad, publicidad, economía, neutralidad, eficacia y eficiencia que debe observar en el desempeño de su

empleo, cargo o función, ejercerá los derechos, cumplirá los deberes, respetara las prohibiciones y estará sometido al régimen de inhabilidades, incompatibilidades, impedimentos y conflictos de interés establecidos en la Constitución Política y en las leyes”.

Artículo 3° “Los funcionarios que certifiquen como rendidos servicios que no lo fueron, además de las sanciones penales por falsedad en que puedan incurrir estarán obligados al reintegro de los sueldos o remuneraciones indebidamente pagados”.

Así mismo, los decretos salariales anuales, para este caso el Decreto 194 de 2.014, artículo 17 estipula: “Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público, ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público, o de Empresas o Instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado. Exceptuándose las asignaciones de que trata el artículo 19 de la Ley 4ª de 1.992

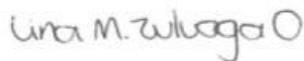
Agradezco tener en cuenta el siguiente trámite:

1. Allegar comunicación dirigida al **Área de Asuntos Laborales piso 26** de esta Dirección Ejecutiva Seccional, informando el pago efectuado y anexado el original de la consignación o al correo **asunlabtutelasmad@cendoj.ramajudicial.gov.co**.
2. Si está activo a la fecha y no se ha recibido el respectivo pago, previo estudio de la capacidad de endeudamiento dicha deuda con el Tesoro Nacional le será descontado del próximo pago de nómina a realizar (**sentencia 39980 del 13 de febrero de 2013 de la Corte Suprema de Justicia**).
3. Si está retirado y no se ha recibido el respectivo pago, dicha deuda con el Tesoro Nacional le será descontada de las prestaciones sociales que se le adeuden si hay lugar a ello, con excepción de las cesantías (**sentencia 39980 del 13 de febrero de 2013 de la corte suprema de Justicia**).

En caso de haber sido efectuado con anterioridad a la llegada de este oficio uno de los trámites previamente mencionados, favor comunicar dicha situación al Área de Asuntos Laborales a **asunlabtutelasmad@cendoj.ramajudicial.gov.co**, e informar al teléfono 2328525 extensión No. 1115.

Por lo anterior, comedidamente le solicito realizar las diligencias pertinentes en un plazo **no mayor a ocho (8) días**, o en su defecto, se procederá a emitir el correspondiente Acto Administrativo de Reintegro.

Cordialmente,



LINA MARIA ZULUAGA OSPINA
Coordinador de Asuntos Laborales
MFM