

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2023 COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO

DISTRITO JUDICIAL DE POPAYÁN

OBJETIVO GENERAL:									
Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento de la									
FOCO ESTRATÉGICO 2023:									
Equidad y perspectiva de género: Enfoque preventivo y transversal a las demás ramas y órganos que integran el Poder Público.									
Enfocarse en la educación de las personas en formación - estudiantes y futuros funcionarios judiciales- y usuarios de la justicia a fin de disminuir la repetición de estereotipos y causas culturales de la inequidad que permean a la rama judicial									
ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES
1. Planeación, a través de la formulación y estructuración de proyectos orientados al desarrollo y protección con enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Consolidación del Plan de Trabajo del Comité para el 2023.	Construcción de insumos y revisión de avances del plan de trabajo 2023.	Departamental	Documento de avance hacia una Caracterización, consistente para 2023 en resumen y análisis breve de la información revisada.	Plan de trabajo 2023 formulado y aprobado	1	Plan de trabajo	27/04/2023	Integrantes Comité
	Preparación de insumos para Plan de Trabajo del Comité para el 2024	Apoyo técnico para avanzar en la Caracterización de las violencias basadas en género (VBG) en el Distrito Judicial. Para esto se hará una revisión de estadísticas nacionales SIVIGE, indicadores departamentales de fuentes como la Gobernación y Alcaldías.	Departamental	Documento de avance hacia una Caracterización, consistente para 2023 en resumen y análisis breve de la información revisada.	1 Documento de Caracterización	1	Caracterización de VBG cifras municipios Cauca	El Plan del Comité previó como fecha el 16/05/2023. Se hace necesario redefinir. Se propone 1nov23	Psicologo institucional
	Realización de reuniones ordinarias del Comité	Realización de reuniones ordinarias del Comité	Departamental	Reuniones realizadas	4 reuniones ordinarias	4	Reuniones ordinarias	21-02-2023 27/05/2023	Integrantes Comité
2. Formación, sensibilización e investigación en materia del principio de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género, de manera continua, sistemática y transversalizada a todos los servidores y las servidoras de la Rama Judicial, sin excepción.	Desarrollar espacios de sensibilización y capacitación en temas de enfoque de género y diferencial para servidores y servidoras de la Rama Judicial.	Capacitación a servidores y servidoras del Circuito en temas de prevención y atención de violencia intrafamiliar y de violencia sexual (conceptos iniciales básicos de la perspectiva de género y la no discriminación, instrumentos internacionales para la protección de los derechos y medidas de protección).	Departamental	Número de servidoras y servidores capacitadas/os.	Incluir la cifra de cuál es la meta de número de servidoras/es a los que se pretende capacitar.	Incluir número servidoras/es	Servidoras y servidores		
		Clínicas Jurídicas para la identificación, manejo y eliminación de los estereotipos de Género.	Departamental	Número de participantes en las clínicas.	Incluir la cifra de cuál es la meta de número de servidoras/es que se pretende participen en las clínicas.	Incluir número servidoras/es	Servidoras y servidores		
		Capacitación a estudiantes de programas de Derecho y otras profesiones, con estudiantes de colegios, en temas de prevención de violencias basadas en Género (conceptos iniciales básicos de la perspectiva de género y la no discriminación, instrumentos internacionales para la protección de los derechos y medidas de protección).	Departamental	Número de estudiantes capacitadas/os.	Incluir la cifra de cuál es la meta de número de estudiantes a los que se pretende capacitar.	Incluir número de estudiantes	Estudiantes		
		Capacitación -que incluya enfoque de género - sensibilización en clima laboral y ambientes laborales saludables, y en estilos de liderazgo efectivos	Departamental	Número de servidoras y servidores capacitadas/os.	Incluir la cifra de cuál es la meta de número de servidoras/es a los que se pretende capacitar.	Incluir número servidoras/es	Servidoras y servidores	19/07/2023 24-08-2023	Psicologo institucional

ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES
		Realizar campañas de Tolerancia a la diversidad – Cero Tolerancia a la Discriminación para servidores judiciales	Departamental	Número de servidoras y servidores a los que llegaría la campaña	Incluir la cifra de cuál es la meta de número de servidoras/es a los que se pretende llegar con la campaña.	Incluir número servidoras/es	Servidoras y servidores	del 09 al 12 -05-2023	Psicologo institucional
		Diseñar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no revictimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Departamental	Número de servidores/as a quienes llegaría el taller.	Incluir la cifra de cuál es la meta de número de servidoras/es a los que se pretende llegar con el taller.	Incluir número servidoras/es	Servidoras y servidores	26-05-2023 09-09-2023	Psicologo institucional
3. Información y divulgación, dirigida a todos los servidores y las servidoras judiciales, así como a los usuarios y las usuarias de la administración de justicia, con enfoque diferencial y de género, con uso de las herramientas telemáticas y de comunicación.	Difusión de las herramientas que se han diseñado desde la Comisión Nacional, para la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.	Hacer una campaña virtual de expectativa, con la información sobre el Observatorio de Género de la Comisión Nacional de Género Rama Judicial (expectativa)	Departamental	Número de servidoras y servidores a los que llegaría la campaña	Incluir la cifra de cuál es la meta de número de servidoras/es a los que se pretende llegar con la campaña.	Incluir número servidoras/es	Servidoras y servidores	El Plan incluía esta fecha: "4/01/1900". Revisar e incluir la fecha correspondiente.	Incluir responsable
		Generar y remitir el instructivo del Sistema de consulta de Jurisprudencia .	Departamental	Número de servidores/as a quienes llegaría el instructivo	768 servidores/as	768	Servidoras y servidores	01/08/2023	integrantes comité de género del cauca
		Remisión del instructivo a todos los y las servidoras judiciales, de la " Lista de Verificación " Herramienta virtual de apoyo para la identificación e incorporación de la perspectiva de género desde el enfoque diferencial en las sentencias.	Departamental	Número de servidoras y servidores a los que llegaría el instructivo	768 servidores/as	768	Servidoras y servidores	05/08/2023	integrantes comité de género del cauca
	Difusión etapa de postulación del Concurso de Sentencias de Género 2023	Convocatoria en el Distrito Judicial y difusión del periodo de postulación del Concurso de Sentencias de Género (abril-mayo-junio)	Departamental	Número de servidoras y servidores a los que llegaría la convocatoria	Incluir la cifra de cuál es la meta de número de servidoras/es a los que se pretende llegar con la convocatoria.	Incluir número servidoras/es	Servidoras y servidores	abril-mayo-junio del 2023	integrantes comité de género del cauca
		Recopilación de sentencias allegadas al correo institucional del Comité Seccional de Género (2 mayo - 30 junio)	Departamental	Número de sentencias postuladas por el Distrito Judicial	Incluir la cifra de sentencias que se prevé podrían llegar al correo del Comité.	Incluir número de sentencias	Sentencias postuladas	abril-mayo-junio del 2023	integrantes comité de género del cauca
	Realizar campañas de	Actualizar la información (integrantes) del Comité seccional que se registra en el observatorio de género de la página web de la Comisión Nacional de Género. Esta información se incluirá en piezas de campaña 8 de marzo (separador).	Departamental	Información del Comité Seccional actualizada	Información del Comité Seccional actualizada	1	Información del Comité actualizada	08/05/2023	integrantes comité de género del cauca
		Elaborar y remitir una cartilla digital de divulgación de las acciones del Comité, normatividad nacional e internacional de género y las sentencias del Distrito Judicial con enfoque de género.	Departamental	Número de servidoras y servidores a los que llegaría la cartilla.	Incluir la cifra de cuál es la meta de número de servidoras/es a los que se pretende llegar con la cartilla.	Incluir número servidoras/es	Servidoras y servidores	13/06/2023	integrantes comité de género del cauca

ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES
	sensibilización en materia de equidad de género y enfoque diferencial dirigidas a los y las servidoras de la Rama Judicial.	Adelantar campañas de sensibilización entorno a las fechas conmemorativas del 8 de marzo (día de la mujer), 10 de marzo (día de la jueza), 11 de octubre (día de la niña), y 25 de noviembre (día internacional para la eliminación de las violencias contra las mujeres)	Departamental	Número de servidoras y servidores a los que llegarían las campañas.	Incluir la cifra de cuál es la meta de número de servidoras/es a los que se pretende llegar con las campañas.	Incluir número servidoras/es	Servidoras y servidores	08-03-2023 18-08-2023 10-10-2023 25-11-2023	integrantes comité de género del cauca
		Adelantar campañas de sensibilización entorno a otras fechas conmemorativas alienadas al Foco Estratégico del año 2023	Departamental	Número de servidoras y servidores a los que llegaría la campaña	Incluir la cifra de cuál es la meta de número de servidoras/es a los que se pretende llegar con las campañas.	Incluir número servidoras/es	Servidoras y servidores	Incluir fecha o fechas prevista(s)	Incluir responsable
4. Coordinación tanto en el ámbito intra como interinstitucional (territorial, nacional e internacional), para movilizar acciones que permitan avanzar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Generar acciones de coordinación intrainstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse del enfoque de género y el diferencial.	Coordinación de los Tribunales, Consejos Seccionales de la Judicatura y juzgados en materia de género, en las reuniones ordinarias del Comité Seccional se incluirá en la agenda un tema de género, por ejemplo: precedentes, novedades en jurisprudencia, informes de cifras de organismos de Derechos Humanos y Género de Naciones Unidas en Colombia, cifras sobre informes de Universidades; informes sobre VBG de organismos institucionales u otros que los integrantes del Comité consideren de interés para los objetivos de la Política de Género de la Rama Judicial	Departamental	Número de asuntos de género compartidos entre los diferentes órganos y jurisdicciones que tienen representación en el Comité Seccional de Género.	3	3	Asuntos de Género compartidos entre los integrantes del Comité	24/07/2023	integrantes comité de género del cauca y comité de convivencia laboral
	Generar acciones de coordinación interinstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse del enfoque de género y el diferencial.	Participar de las sesiones del comité territorial del Mecanismo Articulador para el Abordaje Integral de las Violencias por Razones de Sexo y Género - Decreto 1710 de 2020. Como primer paso se revisará la frecuencia de reuniones del Mecanismo Articulador	Departamental	Número de participaciones efectivas en las reuniones de Comité.	Incluir el número meta de participaciones que el Comité pretende tener el Mecanismo Articulador.	2	2	Participaciones Efectivas	22/02/2023
5. Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas, atención de quejas, reclamos y sugerencias, seguimiento y evaluación, con enfoque diferencial y de género, como mecanismos de mejora y de verificación de logros de la política y de identificación de obstáculos que impiden su implementación, de control interno y correctivos pedagógicos para casos identificados y documentados de discriminación.	Generar reportes y producción de conocimiento que permitan medir la eficacia de la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.	Presentar a la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial, informes semestrales de implementación del plan de trabajo anual (Julio y enero del siguiente año)	Departamental	Número de informes de implementación.	2	2	Informes de implementación de acciones	30-06-2023 16-01-2024	Secretaria Comité seccional de género del Cauca
	Identificar estadísticas de las violencias de Género en el Distrito para orientar la planeación de actividades y la focalización territorial de las mismas.	Una hoja de información con cifras estadísticas útiles para la Caracterización de las violencias basadas en Género en el Distrito Judicial (Consulta de fuentes de VBG del Departamento, Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas).	Departamental	Una página que refleje los datos estadísticos hallados en las fuentes que se consultaron para el Documento de Caracterización -descrito en las subactividades del área estratégica 1 de este Plan-	1	1	1	Hoja informativa sobre los datos estadísticos VBG Cauca.	02/10/2023