

ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES							REPORTE DESCRIPTIVO DE AVANCE	RETOS EN LA IMPLEMENTACIÓN	OBSERVACIONES
						FECHA DE REALIZACIÓN	UBICACIÓN SOPORTE	NÚMERO DE ASISTENTES (SI APLICA)	AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE				
1. Planeación, a través de la formulación y estructuración de proyectos orientados al desarrollo y protección con enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Consolidación del plan de trabajo del Comité Seccional para el 2022	Construcción de insumos y revisión de avances del plan de trabajo	Plan de trabajo	09 de mayo	Comité Seccional		Secretaría Técnica		1	100			Se realizó una reunión el 9 de mayo de 2022 con todos los integrantes del Comité seccional de género para dar continuación y ejecución al plan de trabajo. Por medio del acta se evidencia el resultado de la consolidación al plan de trabajo.	
	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Reuniones	14 enero 9 mayo 8 de agosto 10 noviembre	Presidente Secretario Técnico	14 enero 9 mayo 16 de agosto 15 noviembre	Secretaría Técnica		4	100	Se realizaron 4 reuniones ordinarias	Asegurar la asistencia	Se realizaron 3 reuniones de las programadas donde se muestra que los items del plan de trabajo se han ido desarrollando efectivamente. Por medio de actas y videos de la reunión se evidencia que las reuniones se llevaron a cabo el 14 de enero, el 9 de mayo, 16 de agosto y falta la del 10 de noviembre. Se evidencia en actas las	
2. Formación, sensibilización e investigación en materia del principio de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género, de manera continua, sistemática y transversalizada a todos los servidores y servidoras de la Rama Judicial, sin excepción.	Desarrollar espacios de sensibilización y capacitación en temas de enfoque de género y diferencial para servidores y servidoras de la Rama Judicial.	Capacitación a servidores y servidoras de los circuitos de Mitú. Inñida en temas de prevención y atención de violencia intrafamiliar y de violencia sexual (conceptos iniciales básicos de la perspectiva de género y la no discriminación, instrumentos internacionales para la protección de los derechos y medidas de protección)	capacitación	17 de mayo 16 de junio 14 de julio	Yenny Patricia García.	17 de mayo 16 de junio 14 de julio	Secretaría Técnica		3	100			La psicóloga de la ARL realizó 2 capacitaciones en los Municipios de Inñida el 17 de mayo y en Mitú el 13 de junio en temas de prevención y atención de violencia intrafamiliar y de violencia sexual. Queda pendiente la capacitación en San Jose del Guaviare. Se evidencia soporte de prueba de las capacitaciones y presentación en power point.	
		Participación en congresos regionales de Género (presencial virtual).	Conversatorio	10/29/22	Yenny Patricia García.	29/08/2022	Secretaría Técnica		1	100			Se participó en los Conversatorios Regionales de Buga (29/08/2022) y en el Taller de sensibilización para los Comités Seccionales de Género el 8 y 9 de septiembre en Armenia.	
		Conversatorio de Género	Conversatorio	Fecha pos establecer (después de jornada electoral)	Liliana Yineth Suárez			Secretaría Técnica		1	100			Se cumplió con el Conversatorio en San Martín el 25 de octubre sobre el diálogo sobre barreras y herramientas en el acceso a la justicia de víctimas de violencia de género.
		Diseñar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito Judicial, para la no revictimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Taller	Fechas por establecer	Yenny Patricia García.			Secretaría Técnica		0	0			Con el apoyo de una profesional de la Dirección seccional se diseñó un taller
3. Información y divulgación, dirigida a todos los servidores y las servidoras judiciales, así como a los usuarios y las usuarias de la administración de justicia, con enfoque diferencial y de género, con uso de las herramientas telemáticas y de comunicación.	Difusión de las herramientas que se han diseñado desde la Comisión Nacional, para la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.	Hacer una campaña virtual de expectativa, con la información sobre el Observatorio de Género de la Comisión Nacional de Género Rama Judicial (expectativa)	Campaña		Secretaría Técnica	9/15/22	Secretaría Técnica		1	100	Se socializó a través de los correos electrónicos institucionales del Distrito Judicial.			
		Remisión del instructivo a todos los y las servidoras judiciales, de la "Lista de Verificación" Herramienta virtual de apoyo para la identificación e incorporación de la perspectiva de género desde el enfoque diferencial en las sentencias.	Correos remitidos		Secretaría Técnica			Secretaría Técnica		0	0			
	Realizar campañas de sensibilización en materia de equidad de género y enfoque diferencial dirigidas a los y las servidoras de la Rama Judicial	Actualizar la información (integrantes) del comité seccional que se registra en el observatorio de género de la página web de la Comisión Nacional de Género.	información del Comité actualizada	Marzo	Secretaría Técnica	3/24/22	Secretaría Técnica		1	100	Se remitió la información a la Comisión Nacional y fue publicada por ellos en la página web.			https://www.ramajudicial.gov.co/web/meta/integranes .
		Elaborar y remitir un folleto digital de divulgación de las acciones del Comité, normatividad nacional e internacional de género y las sentencias del Distrito Judicial con enfoque de género.	Folleto digital	Septiembre	Liceth Angélica Ricaurte Nohra Galeano Parra	11/1/22	Secretaría Técnica		1	100	Se socializó a través de los correos electrónicos institucionales del Distrito Judicial.			
		Adelantar campañas de sensibilización entorno a las fechas conmemorativas del 8 de marzo (día de la mujer), 10 de marzo (Día de la Juez), 11 de octubre (día de la niña), 15 de octubre (día de la mujer rural) y 25 de noviembre (día internacional para la eliminación de las violencias contra las mujeres)	Campañas	Marzo, Octubre, Noviembre	Secretaría Técnica	7, 8 y 10 de marzo.	Secretaría Técnica		5	100				Se realizaron 2 campañas de sensibilización conmemorativas del 8 de marzo (día de la mujer) y el 10 de marzo (Día de la Juez). Las otras 3 campañas establecidas en el plan de trabajo del 11 de octubre (día de la niña), 15 de octubre (día de la mujer rural) no se realizaron. Se encuentra pendiente la sensibilización correspondiente al 25 de noviembre. Las campañas de sensibilización se evidencian por medio de banner fecha y lugar de encuentro.
		Campaña de sensibilización a los servidores judiciales del Circuito de San José del Guaviare	Campañas	6 de julio o 17 de agosto	Claudia Sánchez		Secretaría Técnica		1	100				Saludo y promoción de la campaña del día Naranja, (unete para poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas).
4. Coordinación tanto en el ámbito intra como interinstitucional (territorial, nacional e internacional), para movilizar acciones que permitan avanzar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Generar acciones de coordinación interinstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse el enfoque de género y el diferencial.	Coordinación de los Tribunales, Consejos Seccionales de la Judicatura y juzgados en materia de género	Delegaciones	Marzo	Yenny Patricia García	3/30/22	Secretaría Técnica		1	100	Constancia de transcripción parcial del Act No. 18 de la sesión de la Sala Plena del 30/03/2022.		Socialización del concurso de reconocimiento de sentencias con enfoque de género.	
	Generar acciones de coordinación interinstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse el enfoque de género y el diferencial.	Participar de las sesiones del comité territorial del Mecanismo Articulador para el Abordaje Integral de las Violencias por Razones de Sexo y Género - Decreto 1710 de 2020	Reuniones		Yenny Patricia García		Secretaría Técnica		0	0			No fue posible la participación porque la invitación nos llegó sobre el tiempo y se cruzó con audiencia ya programada.	

<p>5. Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas, atención de quejas, reclamos y sugerencias, seguimiento y evaluación, con enfoque diferencial y de género, como mecanismos de mejora y de verificación de logros de la política y de identificación de obstáculos que impiden su implementación, de control interno y correctivos pedagógicos para casos identificados y documentados de discriminación.</p>	<p>Generar reportes y producción de conocimiento que permitan medir la eficacia de la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.</p>	<p>Presentar a la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial, informes semestrales de implementación del plan de trabajo anual (Julio y enero del siguiente año)</p>	<p>Informes de implementación de acciones</p>	<p>07 de julio y 11 de enero</p>	<p>Yenny Patricia Garcia</p>		<p>Secretaría Técnica</p>		<p>2</p>	<p>100</p>		
---	---	---	---	----------------------------------	------------------------------	--	---------------------------	--	----------	------------	--	--