

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2023 COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO

DISTRITO JUDICIAL DEL META Y GUAVIARE

OBJETIVO GENERAL:										MONITOREO Y EVALUACIÓN
Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el										
FOCO ESTRATÉGICO 2023:										
Equidad y perspectiva de género: Enfoque preventivo y transversal a las demás ramas y órganos que integran el Poder Público.										
Enfocarse en la educación de las personas en formación - estudiantes y futuros funcionarios judiciales- y usuarios de la justicia a fin de disminuir la repetición de estereotipos y causas culturales de la inequidad que permean a la rama judicial										
ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES	FECHA DE REALIZACIÓN
1. Planeación, a través de la formulación y estructuración de proyectos orientados al desarrollo y protección con enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Consolidación del plan de trabajo del Comité Seccional para el 2023	Construcción de insumos y revisión de avances del plan de trabajo	Departamental	Documento de plan de trabajo	Plan de trabajo 2023 formulado y aprobado	5	Plan de trabajo avances discutidos en reuniones	REUNIONES ORDINARIAS	INTEGRANTES DEL COMITÉ	en las fechas programadas trimestrales y extraordinarias que sean necesarias
	Consolidación del plan de trabajo del Comité Seccional para el 2024	Apoyo técnico en la Caracterización de las violencias basadas en Género en el Distrito Judicial (Revisión de estadísticas nacionales SIVIGE, indicadores departamentales de fuentes como la Gobernación y Alcaldías)	Departamental	Documento de Caracterización	1 documento anual de caracterización	1	Caracterización de VBG		Presidenta	11 de enero del 2024
	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Departamental	Número de reuniones realizadas (3)	5 reuniones del Comité Seccional	5	Reuniones		INTEGRANTES DEL COMITÉ	En las fechas indicadas por el comité 9 de febrero, 10 de mayo, 15 de agosto, 21 de noviembre del 2023 y 23 de enero del 2024
2. Formación, sensibilización e investigación en materia del principio de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género, de manera continua, sistemática y transversalizada a todos los servidores y las servidoras de la Rama Judicial, sin excepción.	Desarrollar espacios de sensibilización y capacitación en temas de enfoque de género y diferencial para servidores y servidoras de la Rama Judicial.	Capacitación a servidores y servidoras del circuito judicial de Villavicencio en temas de prevención y atención de violencia intrafamiliar y de violencia sexual (conceptos iniciales básicos de la perspectiva de género y la no discriminación, instrumentos internacionales para la protección de los derechos y medidas de protección)	Circuito de Villavicencio	Número de capacitaciones (10) y conversatorios (1)	10 capacitación y 1 conversatorios	11	capacitación		Presidenta y expositores	Cada mes en la semana del día naranja y 25 agosto conversatorio San Martin
		Clínicas Jurídicas para la identificación, manejo y eliminación de los estereotipos de Género	Departamental	Número de clínicas (1)	5 reuniones con integrantes del Observatorio	5	Reuniones	junio 14, julio 13, octubre 12, septiembre 14, noviembre 16 a las 5 pm virtual 30 minutos	INTEGRANTES DE LA CLINICA JURIDICA	EN LAS FECHAS INDICADAS
		Capacitación a estudiantes de programas de Derecho y otras profesiones, con estudiantes de colegios, xxx en temas de prevención de violencias basadas en Género (conceptos iniciales básicos de la perspectiva de género y la no discriminación, instrumentos internacionales para la protección de los derechos y medidas de protección)	Departamental	Número de capacitaciones (1)	1 capacitación	1	capacitación	Día de Niña 11 de octubre del 2023	INTEGRANTES DE LA CLINICA JURIDICA	EN LAS FECHAS INDICADAS
		Capacitación - sensibilización en clima laboral y ambientes laborales saludables, y en estilos de liderazgo efectivos	Departamental	Número de capacitaciones	1 conversatorio	1	Conversatorio	08/09/2023	Expositores	EN LAS FECHAS INDICADAS
		Realizar campañas de Tolerancia a la diversidad – Cero Tolerancia a la Discriminación para servidores judiciales	Departamental	Número de campañas	2 campañas	2	Campaña	junio 28 y agosto 10	Presidenta	EN LAS FECHAS INDICADAS

ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES	FECHA DE REALIZACIÓN
										FECHA DE REALIZACIÓN
		Diseñar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no revictimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Departamental	Número de talleres	2 taller	2	Taller	julio 7 y septiembre 8	Expositores	EN LAS FECHAS INDICADAS
3. Información y divulgación, dirigida a todos los servidores y las servidoras judiciales, así como a los usuarios y las usuarias de la administración de justicia, con enfoque diferencial y de género, con uso de las herramientas telemáticas y de comunicación.	Difusión de las herramientas que se han diseñado desde la Comisión Nacional, para la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.	Hacer una campaña virtual de expectativa, con la información sobre el Observatorio de Género de la Comisión Nacional de Género Rama Judicial (expectativa)	Departamental	Número de campañas	1 campaña	1	Campaña	28 de julio	Presidenta	EN LAS FECHAS INDICADAS
		Generar y remitir el instructivo del Sistema de consulta de Jurisprudencia.	Departamental	Instructivo	1 instructivo	1	Instructivo	28 de julio	Presidenta	EN LAS FECHAS INDICADAS
		Remisión del instructivo a todos los y las servidoras judiciales, de la "Lista de Verificación" Herramienta virtual de apoyo para la identificación e incorporación de la perspectiva de género desde el enfoque diferencial en las sentencias.	Departamental	Número de correos remitidos	900 correos remitidos con el instructivo	900	Correos remitidos			
	Difusión etapa de postulación del Concurso de Sentencias de Género 2023	Remisión del instructivo a todos los y las servidoras judiciales, de la "Lista de Verificación" Herramienta virtual de apoyo para la identificación e incorporación de la perspectiva de género desde el enfoque diferencial en las sentencias.	Departamental	Número de correos remitidos con el instructivo	900 correos remitidos con el instructivo	900	Correos remitidos	28 de julio	Presidenta	EN LAS FECHAS INDICADAS
		Convocatoria en el Distrito Judicial y difusión del periodo de postulación del Concurso de Sentencias de Género (abril-mayo -junio)	Departamental	Medios de Difusión utilizados, correo institucional, facebook del Comité	900 correos remitidos con el instructivo	900	Correos, invitaciones directas, sentencias identificadas por los relatores	10 de abril, 2 mayo, 24 mayo, 2 junio, 27 junio	Presidenta	EN LAS FECHAS INDICADAS
		Recopilación de sentencias allegadas al correo institucional del comité Seccional de Género (2 mayo - 30 junio)	Departamental	Número de sentencias postuladas por el Distrito Judicial a la fecha 2 postulaciones 8 de mayo			Sentencias postuladas	30 de junio	Presidenta	EN LAS FECHAS INDICADAS
		Actualizar la información (integrantes) del comité seccional que se registra en el observatorio de género de la página web de la Comisión Nacional de Género.	Departamental	Información del Comité Seccional actualizada	Información del Comité Seccional actualizada	1	Información del Comité actualizada		Presidenta	
	Elaborar y remitir una cartilla digital de divulgación de las acciones del Comité, normatividad nacional e internacional de género y las sentencias del Distrito Judicial con enfoque de género.	Departamental	Número de cartillas digitales	1 cartilla digital	1	Cartilla digital	11/01/2024	Presidenta		

ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES	FECHA DE REALIZACIÓN
	Realizar campañas de sensibilización en materia de equidad de género y enfoque diferencial dirigidas a los y las servidoras de la Rama Judicial.	Adelantar campañas de sensibilización entorno a las fechas conmemorativas del 8 de marzo (día de la mujer), 10 de marzo (día de la jueza), 11 de octubre (día de la niña), y 25 de noviembre (día internacional para la eliminación de las violencias contra las mujeres)	Departamental	Número de campañas conmemorativas	4 campañas conmemorativas	4	Campañas	8 de marzo, 10 marzo, 11 octubre, 25 noviembre	Presidenta	EN LAS FECHAS INDICADAS
		Adelantar campañas de sensibilización entorno a otras fechas conmemorativas alienadas al Foco Estratégico del año 2023	Departamental	Número de campañas conmemorativas (1) DIA NARANJA, DIA DEL HOMBRE, DIA DE LA MADRE, entre otras fecha	minimo 11 campañas conmemorativas	11	Campañas	todos los 25 de cada mes o el día habil anterior y en la fecha correspondiente de conmemoración	Presidenta	EN LAS FECHAS INDICADAS
4. Coordinación tanto en el ámbito intra como interinstitucional (territorial, nacional e internacional), para movilizar acciones que permitan avanzar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Generar acciones de coordinación intrainstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse del enfoque de género y el diferencial.	Coordinación de los Tribunales, Consejos Seccionales de la Judicatura y juzgados en materia de género	Departamental	Indicación de temas de interés para tratar por el Comité en los talleres de sensibilización para el buen trato a víctimas de VG	2 solicitudes (oficinas) con plazo para los temas concretados se tratarán en el conversatorio San Martín	2	Delegaciones	8 de junio y 12 de julio	Presidenta	EN LAS FECHAS INDICADAS
	Generar acciones de coordinación interinstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse del enfoque de género y el diferencial.	Participar de las sesiones del comité territorial del Mecanismo Articulador para el Abordaje Integral de las Violencias por Razones de Sexo y Género - Decreto 1710 de 2020	Departamental	reuniones bimestrales	3 reuniones	3	Reuniones	bimestrales	Presidenta	EN LAS FECHAS INDICADAS
5. Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas, atención de quejas, reclamos y sugerencias, seguimiento y evaluación, con enfoque diferencial y de género, como mecanismos de mejora y de verificación de logros de la política y de identificación de obstáculos que impiden su implementación, de control interno y correctivos pedagógicos para casos identificados y documentados de discriminación.	Generar reportes y producción de conocimiento que permitan medir la eficacia de la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.	Presentar a la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial, informes semestrales de implementación del plan de trabajo anual (Julio y enero del siguiente año)	Departamental	Número de informes de implementación.	2 informes de implementación de acciones	2	Informes de implementación de acciones	1 de junio y 1 de diciembre	Presidenta	
	Identificar las violencias de Género en el Distrito para orientar la planeación de actividades y la focalización territorial de las mismas	Caracterización de las violencias basadas en Género en el Distrito Judicial (Consulta de fuentes de VBG del Departamento, Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas)	Departamental	Informe de caracterización	1 informe anual (febrero)	1	Informe de caracterización	1 de febrero año 2024	Presidenta	