



**ACUERDO 550 DE 2022**  
**(21 DE NOVIEMBRE)**

**POR MEDIO DEL CUAL SE DETERMINA LA ESCALA DE REMUNERACIÓN SALARIAL BÁSICA MENSUAL PARA LAS DISTINTAS CATEGORÍAS DE EMPLEOS DE LA CONTRALORÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO PARA LA VIGENCIA FISCAL 2023 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.**

**EL CONCEJO MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO**

**En uso de sus facultades legales y en especial las conferidas por el artículo 313 de la Constitución Política de Colombia, la ley 136 de 1994 y ley 1551 de 2012.**

**ACUERDA:**

**ARTÍCULO 1º:** Campo de aplicación y vigencia. El presente Acuerdo fija la escala de remuneración salarial de la planta de personal de la Contraloría Municipal de Villavicencio, durante la vigencia comprendida entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del año 2023.

**ARTÍCULO 2º:** La escala de remuneración salarial básica para las distintas categorías de empleos de la planta de personal de la Contraloría Municipal de Villavicencio para la vigencia 2023, se incrementará en un porcentaje igual al IPC a diciembre 31 de 2022 que certifique el DANE. Este incremento se tomará sobre la siguiente escala de remuneración para el cálculo de las asignaciones básicas mensuales para la vigencia 2023:

	CODIGO	GRADO	Nº de empleos	DENOMINACION	REMUNERACIÓN A DICIEMBRE 31 DE 2021	INCREMENTO 7.26% GOBIERNO NACIONAL 2022	ASIGNACIÓN SALARIAL A 31 DE DICIEMBRE DE LA VIGENCIA 2022 PARA EL CALCULO DE ASIGNACIONES CIVILES 2023
1	10	3	1	CONTRALOR	14,815,871		LA MISMA DEL ALCALDE
2	73	2	1	SECRETARIO GENERAL	6,461,547	469,108	6,930,655
3	35	1	2	CONTRALOR AUXILIAR	5,497,370	399,109	5,896,479
4	222	9	7	PROFESIONAL	3,730,972	270,869	4,001,841



ESPECIALIZADO							
5	219	7	5	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	3,524,498	255,879	3,780,377
6	219	6	5	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	3,337,972	242,337	3,580,309
7	219	5	9	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	3,004,178	218,103	3,222,281
8	314	4	3	TÉCNICO	2,362,813	171,540	2,534,353
9	425	8	1	SECRETARIO EJECUTIVO	2,362,813	171,540	2,534,353
10	440	5	1	SECRETARIO	1,584,891	115,063	1,699,954
11	407	5	2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1,584,891	115,063	1,699,954
12	407	8	1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2,362,813	171,540	2,534,353
13	480	4	2	CONDUCTOR	1,497,672	108,731	1,606,403
14	470	2	1	AUX. SERV.GENERALES	1,248,328	90,629	1,338,957

**PARÁGRAFO 1:** Una vez fijado mediante decreto del orden nacional los límites máximos salariales para los servidores públicos del orden territorial, el Contralor Municipal de Villavicencio, podrá ajustar el incremento si este excede el porcentaje del IPC a diciembre de 2022, teniendo en cuenta la viabilidad presupuestal de la Contraloría Municipal de Villavicencio.

**PARÁGRAFO 2:** Corresponde al Contralor Municipal de Villavicencio vigilar que la asignación básica mensual para cada empleo y cargo de la planta de personal de la Contraloría Municipal de Villavicencio no supere los límites máximos salariales establecidos por el Gobierno Nacional, mediante decreto que expida para los servidores públicos territoriales en la vigencia 2023.

**PARÁGRAFO 3:** La asignación básica mensual del Contralor Municipal de Villavicencio, será el 100% de la escala básica mensual para el alcalde de Villavicencio una vez que, mediante decreto, el Gobierno Nacional fije la escala salarial de Gobernadores y Alcaldes.

**ARTÍCULO 3º:** Los servidores públicos al servicio de la Contraloría Municipal de Villavicencio que deban viajar en comisión de servicios fuera del territorio del municipio de Villavicencio, tendrán derecho a reconocimiento de viáticos diarios de acuerdo con las tarifas que fije el Gobierno Nacional mediante decreto que expida para la vigencia 2023, las cuales serán adoptadas para la entidad, a través de resolución que para el caso expida el Contralor Municipal de Villavicencio.



**PARÁGRAFO 1:** Se entiende por viáticos el valor asignado para alojamiento y alimentación de los servidores públicos de la Contraloría Municipal de Villavicencio que deban cumplir funciones en comisión oficial fuera de la ciudad de Villavicencio.

**PARÁGRAFO 2:** Las comisiones oficiales de los servidores públicos de la Contraloría Municipal de Villavicencio, serán determinadas por el Contralor Municipal de Villavicencio o quien este delegue, de acuerdo con las necesidades del servicio. Así mismo el Contralor Municipal dispondrá de los días que requiera en comisión oficial.


**ARTÍCULO 4º:** Los servidores públicos al servicio de la Contraloría Municipal de Villavicencio tendrán derecho a los factores salariales y prestacionales de orden constitucional, legal y reglamentario que les sean aplicables.

**ARTICULO 5º:** El presente acuerdo rige a partir de la fecha de su sanción y publicación, surte efectos fiscales a partir del 1º de enero del año 2023 y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

### SANCIÓNESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Villavicencio, 21 de noviembre 2022

  
**WALTER COCK ECHAVEZ**  
Presidente

  
**SHIRLEY VIV. IBA ARANGO GARZON**  
Secretaria General



**110- 34.01-059/2022**

**EL PRESIDENTE DE LA COMISIÓN SEGUNDA PERMANENTE DE PRESUPUESTO Y HACIENDA PUBLICA Y LA SECRETARIA GENERAL DEL CONCEJO MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO.**

**CERTIFICAN:**

Que el Proyecto de Acuerdo No 051 de 2022 **POR MEDIO DEL CUAL SE DETERMINA LA ESCALA DE REMUNERACIÓN SALARIAL BÁSICA MENSUAL PARA LAS DISTINTAS CATEGORÍAS DE EMPLEOS DE LA CONTRALORÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO PARA LA VIGENCIA FISCAL 2023 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES**, que dio origen al Acuerdo Municipal No 550 de 2022, recibió el primer debate reglamentario y fue aprobado por esta Comisión el día diecisiete (17) de noviembre de Dos Mil Veintidós (2022).

Lo anterior se expide en Villavicencio, el día veintiuno (21) del mes de noviembre de Dos Mil Veintidós (2022).

**DIEGO ALEXANDER GARAY RUIZ**  
Presidente

**SHIRLEY VIVIANA ARANGO GARZON**  
Secretaria General

PROYECTO CRISTINA CAMPOS,  
AUX. ADMINISTRATIVO





**110- 34.01-060/2022**


**EL PRESIDENTE Y LA SECRETARIA GENERAL DEL CONCEJO MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO**

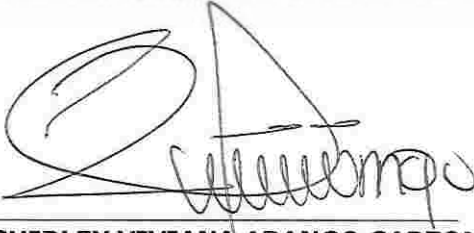
**CERTIFICAN:**

Que el Acuerdo Municipal No 550 de 2022 **POR MEDIO DEL CUAL SE DETERMINA LA ESCALA DE REMUNERACIÓN SALARIAL BÁSICA MENSUAL PARA LAS DISTINTAS CATEGORÍAS DE EMPLEOS DE LA CONTRALORÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO PARA LA VIGENCIA FISCAL 2023 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES**, fue aprobado en Segundo Debate en la Sesión Plenaria Ordinaria, el día veintiuno (21) de noviembre de Dos Mil Veintidós (2022).

Este Acuerdo fue tramitado y aprobado en primer debate reglamentario como Proyecto de Acuerdo No 051 de 2022, el día diecisiete (17) de noviembre de Dos Mil Veintidós (2022).

Lo anterior se expide en Villavicencio, el día veintiuno (21) del mes de noviembre de Dos Mil Veintidós (2022).

  
**VALTER CADIZ ECHAIZ**  
Presidente

  
**SHIRLEY VIVIANA ARANGO GARZON**  
Secretaria General

PROYECTO CRISTINA CAMPOS,  
AUX. ADMINISTRATIVO

