



INTEGRANTES Comisión seccional de género:- **Presidente:** Dra. Olga Lucía Ramírez Delgado - **Vicepresidente:** Dr. Mauricio Rodríguez - **Secretario técnico:** Dr. Carlos Guzmán H - **Por el Tribunal Superior:** Dra. María Olga Henao Delgado - **Por el Tribunal Administrativo:** Dra. Judit Romero - **Por la Sala Disciplinaria:** Dra. Rocío Mabel Torres Murillo - **Invitada permanente:** Dr. Claudia Expósito V. - **Mag. Consejo Seccional**

Boletín de Género No 2- abril a junio de 2018 L

### Los hombres deben estar en el feminismo moderno'

MARÍA NOEL VAEZA | DIRECTORA DE PROGRAMAS DE ONU MUJERES

Madrid 14 MAY 2018 - 05:11 COT

"Martilleando estereotipos. Así, poco a poco, pero de forma constante plantea María Noel Vaeza, directora de programas de ONU Mujeres, la ingente tarea de debilitar y en última instancia acabar con los estereotipos de género que arrinconan a las mujeres y perpetúan actitudes machistas entre los hombres. "No todos los hombres son depredadores. Muchos no quieren estar en la misma bolsa", afirma. Por eso aboga por un feminismo moderno, con una agenda amplia en defensa de los derechos de las mujeres, que cuente con los hombres. "Ellos deben también formar parte", recalca en Madrid, donde ha acudido de viaje oficial para presentar el programa Ciudades Seguras y para reunirse con responsables del Gobierno y expertas. "

(...)

"La directora de programas de ONU Mujeres ve un rayo de esperanza en los hombres que se quieren sumar al cambio, como ha demostrado la iniciativa He for She, que promueve la institución, y en la que participan 10 presidentes del mundo, como el de Uruguay, Tabaré Vázquez, entre otras destacadas figuras de empresas y Universidades. Y a ese compromiso, la experta añade otra gran clave: la política del cuidado. "Si no existen políticas públicas, claras de cuidado de adulto mayor y al niño, es imposible que las economías de los países crezcan y las mujeres salgan a trabajar", resalta.

La Economía es otra de las claves en este proceso. En momentos de crisis, de datos negativos del PIB, en los que los Gobiernos buscan políticas originales para impulsar el mercado laboral, Vaeza lo tiene claro: "Si el crecimiento económico mundial está estancado es porque la mujer no participa, y hasta que la mujer no participe no va a haber crecimiento económico". Citando estudios de distintas consultoras, asegura que el mundo crecería un tercio más si la mujer entrara al mercado laboral. "Estamos hablando de trillones de dólares. ¿A qué estamos esperando?". A la pregunta de por qué no se está haciendo más con esos datos sobre la mesa, Vaeza lo tiene claro: "Seguimos en una sociedad patriarcal, hay 11 presidentas mujeres en 200 países". Recuerda, además, que hay todavía 56 países en los que las mujeres no pueden heredar la tierra, ni se les permite abrir una cuenta solas y sociedades en las que el divorcio puede representar su fin.

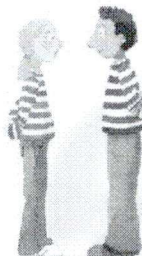
"Es una cuestión de poder. Hablémoslo claro y duro", concluye la directiva, que considera que, en realidad, ese es el motivo de las desigualdades en el mundo. "El que tiene el poder no lo cede y es cuestión de desmontar esos arquetipos". Vaeza se muestra partidaria de las cuotas, aunque sea de forma temporal, para acortar la brecha histórica de la incorporación de la mujer al ámbito laboral fuera del hogar. Se calcula que todavía las mujeres van a tardar 89 años en alcanzar una igualdad económica. "No es cuestión de opacar o suplantar, porque si amplias la torta no le quitas el espacio a nadie" ( EL País)

Tomada de:

[https://elpais.com/internacional/2018/05/11/actualidad/1526049786\\_847295.html](https://elpais.com/internacional/2018/05/11/actualidad/1526049786_847295.html)

### EDUCAR EN EQUIDAD DE GÉNERO

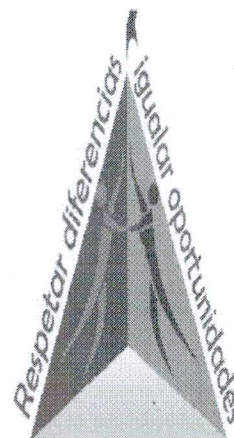
SI TÚ NOS EDUCAS IGUAL, SEREMOS IGUALES



*Las diferencias de género no son biológicas, son construcciones que la cultura impone a hombres y mujeres para cumplir con determinados mandatos sociales*

### Equidad de género

- La relación entre hombres y mujeres debe ser de igualdad y solidaridad. Ambos tienen que estar conscientes de que poseen deberes y derechos y que para lograr el desarrollo social, económico y cultural deben participar en igualdad de condiciones y tener las mismas oportunidades de educación, salud y trabajo. La equidad de género representa el respeto a nuestros derechos y la tolerancia de nuestras diferencias.



[https://www.google.com.co/search?](https://www.google.com.co/search?q=mensajes+de+equidad+de+genero&tbm=isch&tbo=u&source=univ&sa=X&ved=0ahUKEwjHnJ6CuIjbAhVK2VMKHTkFCn4QsAQIUQ&biw=1600&bih=769#imgrc=5wxoTD6MTuL-LM:)

[q=mensajes+de+equidad+de+genero&tbm=isch&tbo=u&source=univ&sa=X&ved=0ahUKEwjHnJ6CuIjbAhVK2VMKHTkFCn4QsAQIUQ&biw=1600&bih=769#imgrc=5wxoTD6MTuL-LM:](https://www.google.com.co/search?q=mensajes+de+equidad+de+genero&tbm=isch&tbo=u&source=univ&sa=X&ved=0ahUKEwjHnJ6CuIjbAhVK2VMKHTkFCn4QsAQIUQ&biw=1600&bih=769#imgrc=5wxoTD6MTuL-LM:)

### Comité Seccional de Género

#### CONTINUA CAMPAÑA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

El Secretario General de las Naciones Unidas, ha proclamado el día 25 de cada mes como "Día Naranja": un día para actuar a favor de generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.

El día 25 de cada mes vestiremos una prenda naranja .





El hábitat empodera a las mujeres": Falú

**Ana Falú pertenece al Advisor Group for Gender Inclusion (AGGI) y es coordinadora de Género de ONU Hábitat.**

*"Bogotá acogió entre miércoles 10 y jueves 11 de mayo el foro internacional "La Ciudad que queremos Vivir", organizado Red Mujer y Hábitat de América Latina. En él se abordaron experiencias de toda la región para ayudar, desde las soluciones urbanas y territoriales, a disminuir las inequidades de género y a frenar la violencia contra la mujer. ¿Cómo están vinculados ambos temas?*

*La arquitecta argentina Ana Falú, doctora en Vivienda Social de la Universidad de Delft (Holanda), asesora de ONU Hábitat y docente de la Universidad Nacional de Córdoba, dio respuesta en diálogo con EL COLOMBIANO.*

**¿Por qué se interesó en venir a Colombia?**

*"Vengo a participar de este foro que está trayendo experiencias de toda América Latina para ver cuáles son los impactos distintos en género respecto a los territorios.*

*Veo con mucho interés que hay avances, por ejemplo en Bogotá. En esta administración hay un Consejo Consultivo de Mujeres, y se está tratando desde la Secretaria de la Mujer de poder influenciar el Plan de Ordenamiento Territorial. Creo que esta es la forma de trabajar, con articulación entre los distintos actores para revisar la planeación de la ciudad.*

*También en Colombia es muy importante todo este proceso con el compromiso de la paz, lo que se vincula con las leyes que han logrado avanzar, con las redes de mujeres que están trabajando para afianzar el proceso, como la Red Nacional de Mujeres, o la Ruta Pacífica. Y cómo esto se aborda en la vivencia cotidiana en los territorios, la seguridad, el poder transitar en espacios que siguen pensándose en clave masculina, que son vedados para las mujeres.*

*Es un tema de cómo las mujeres perciben la violencia en esos lugares de forma distinta, porque casi siempre la violencia contra ellas va a tener un componente sexual. Esto hace que debamos tener una mirada particular".*

**Denos ejemplos concretos de cómo soluciones en materia de hábitat impactan en equidad de género...**

*"Por ejemplo la ciudad de Córdoba ahora, donde yo vivo, está acordando con las empresas que en los horarios nocturnos el transporte público tenga una parada más. Que entre las dos habituales, tenga una intermedia, para que ponga a la gente más cerca de su casa. De noche que hay menos tránsito, esto no va a afectar los horarios de recorrido, pero sí permite que la gente camine menos tiempo por territorios inhóspitos.*

*En Toronto, Canadá, fue simplemente mejorar la iluminación de las calles. Porque en la noche, además de que nosotras las mujeres tenemos derecho a gozar de la ciudad, muchas trabajamos. Entonces ¿cómo hacen estas mujeres que tienen que caminar de noche en zonas marginales? Ahí se puede no solo iluminar, sino mantener alertas a los vecinos, tener guarderías próximas a los trabajos. Hay mucho por hacer para pensar las ciudades en clave femenina y no solo en clave masculina. También hay que decir que las mujeres no han dejado de trabajar así las urbes hayan sido construidas de esa forma. Han transgredido sus obstáculos".*

**¿El fenómeno de los feminicidios puede ser impactado con cambios en el hábitat?**

*"Por supuesto si una vivienda está a nombre de las mujeres, que son quienes por lo general están a cargo de los hijos, estas van a sentirse seguras. Muchas veces aguantan casos de violencia que aumentan en hogares pobres, porque ¿cómo hacen para criar a sus hijos? Pero creo que es otro el factor de peso: transformar el concepto de qué es una mujer para los hombres, ese concepto que cosifica a la mujer y le da ese supuesto derecho al hombre de ejercer violencia contra ella".*

**¿Cómo ve a la región?**

*"Hemos mejorado. Un ejemplo es que usted me está entrevistando, la problemática es cada vez más visible. Se aprobaron más leyes contra la violencia de género. Pero falta mucho. Los gobiernos deben comprometerse más consistente y continuamente con recursos, con la articulación de actores sociales y con la escucha a ONG feministas".*

Noticia tomada de:

<http://www.elcolombiano.com/internacional/america-latina/el-habitat-empodera-a-las-mujeres--falu-YG8686436>

**CONTINUA EL OBSERVATORIO DE GÉNERO**

**INVITACIÓN ESPECIAL A REMITIR LAS DECISIONES JUDICIALES RELACIONADAS CON EL TEMA DE GÉNERO Y MOTIVADAS CONFORME A LAS NORMAS Y PRINCIPIOS DE EQUIDAD DE GÉNERO AL COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO**