



*Rama Judicial del Poder Público
Consejo Superior de la Judicatura
Sala Administrativa
Unidad de Administración de Carrera Judicial*

**RESOLUCIÓN No. CJRES12-650
(27 de julio de 2012)**

“Por medio de la cual se resuelve un recurso de apelación”

**LA DIRECTORA DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE LA CARRERA
JUDICIAL DE LA SALA ADMINISTRATIVA DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA
JUDICATURA**

En ejercicio de la facultad conferida por el Acuerdo No. 956 de 2000, y
teniendo en cuenta los siguientes

ANTECEDENTES:

En cumplimiento de lo dispuesto en el Acuerdo No. PSAA08-4591 de 2008, proferido por la Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura, las Salas Administrativas de los Consejos Seccionales de la Judicatura convocaron a Concurso de Méritos para los cargos de empleados de carrera de los Consejos Seccionales de la Judicatura y Direcciones Seccionales de Administración Judicial de los Distritos Judiciales de su circunscripción territorial.

La Sala Administrativa del Consejo Seccional de la Judicatura de Bolívar, mediante Resolución No. 028 de abril 12 de 2011, publicó los resultados de la prueba de aptitudes y conocimientos, dentro del concurso de méritos destinado a la conformación del registro seccional de elegibles, para la provisión de los cargos de empleados de carrera del Consejo Seccional de la Judicatura de Bolívar y la Dirección Seccional de Administración Judicial de Cartagena, convocado mediante el Acuerdo No. 096 de 2009.

La citada resolución, fue notificada conforme lo dispuso la convocatoria, mediante su fijación en la secretaría de la Sala Administrativa del Consejo Seccional, durante ocho (8) días hábiles, entre el 13 de abril y el 2 de mayo de 2011.

Contra dicho acto administrativo, la señora **YANETH DEL CARMEN FIGUEROA DELGADO**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 33.152.362 de Cartagena (Bolívar), el día 2 de mayo de 2011, es decir dentro del término legal, interpuso recurso de reposición y en subsidio apelación.

En su escrito, relaciona los puntajes obtenidos para los diferentes cargos de aspiración según la resolución No.028 del 12 de abril de 2011, indicando que de las pruebas se puede advertir que los aspirantes descalificados superan el 50 %, situación por la cual solicita estudiar la posibilidad de hacer una reclasificación o por lo menos una invitación a un segundo examen, como fue autorizado en el



concurso de la Fiscalía General de la Nación; requerimiento que considera razonable a favor de quienes sobrepasaron los 600 puntos, porque lo que debe determinar los resultados del examen es el conocimiento medio de los aspirantes en el sentido de que se debe guardar la proporción entre las capacidades de los aspirantes y los resultados, si el número de aspirantes era altamente calificado, los resultados deberían mas cualificados.

Adicionalmente, solicita una revisión del examen, debido a que por el gran número de participantes se pudo haber incurrido en imprecisiones o inexactitudes al, requiriendo la presencia de funcionarios competentes de oficinas de control y vigilancia que garanticen la imparcialidad.

El recurso de reposición fue resuelto por la Sala Administrativa del Consejo Seccional de la Judicatura de Bolívar, mediante la Resolución No.92 de noviembre 2 de 2011, no reponiendo la decisión y concediendo para ante esta Sala, el de apelación subsidiariamente interpuesto.

EN ORDEN A RESOLVER SE CONSIDERA:

La H. Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura, mediante el Acuerdo No. 956 del 25 de octubre de 2000, delegó en esta Dirección la expedición de los actos administrativos mediante los cuales se resuelven las solicitudes que impliquen decisiones individuales definitivas, en grado de reposición y apelación, en los procesos de selección, concursos y escalafón.

En ese orden de ideas, se procede a resolver el recurso interpuesto así:

1.- Como el recurrente solicita una revisión del examen con la presencia de funcionarios competentes de oficinas de control y vigilancia, en primer lugar me permito manifestar que dicho requerimiento no es procedente por no estar contemplado en la convocatoria, dado que la misma es norma obligatoria para todas las etapas del concurso, ello no obsta para que se verifiquen los resultados del examen en esta instancia, por lo cual se procederá hacer la revisión exhaustiva del procedimiento, en la que inicialmente debe hacerse alusión a lo que sobre el particular previó la convocatoria, en el Acuerdo No. 096 de 2009, expedido por la Sala Administrativa Seccional de Bolívar, que en su numeral 5.1.1., establece:

"(...)

En el proceso de calificación de las pruebas de aptitud se tendrán en cuenta los niveles ocupacionales establecidos en el artículo 161 de la Ley 270 de 1996, y se construirán escalas estándar de 1 a 1000. De igual manera se procederá con la valoración de la prueba de conocimientos

Para aprobar las pruebas de aptitud y de conocimientos requerirá obtener un mínimo de 800 puntos. Sólo los aspirantes que obtengan dicho puntaje en cada una de las pruebas podrán continuar en el concurso.

El diseño, administración y aplicación de las pruebas, será determinado por la Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura, bajo la coordinación de la Unidad de Administración de la Carrera Judicial".

Dentro del marco de su competencia en la administración de la carrera judicial, la Sala Administrativa coordinó con la Universidad Nacional el diseño de las pruebas tienen el carácter estructurado y objetivo que permiten de aptitudes y conocimientos para los diferentes cargos. Las citadas pruebas la medición de conocimientos, aptitudes y habilidades definidas para los cargos objeto de la convocatoria cumpliendo con los requisitos de carácter psicométrico.

La construcción de las pruebas fue realizada por un grupo interdisciplinario de profesionales en las diferentes áreas del conocimiento con la participación de psicólogos especializados o con amplia experiencia en psicometría los cuales realizaron el diseño de los diferentes ítems o preguntas, mediante talleres en los cuales se validaron los contenidos, área de conocimiento, atributos y aptitudes que se pretendían evaluar.

Una vez aplicadas, se procede a realizar la calificación de **las pruebas**, mediante la estructura óptica de las hojas de respuesta de los aspirantes y que comprende, entre otros, el siguiente procedimiento:

- a) Obtención de los puntajes brutos
- b) Análisis estadístico de las preguntas,
- c) Análisis cualitativo de las preguntas y
- d) Obtención de puntajes estándar,

El primero denominado, Obtención del puntaje bruto, hace referencia al número de preguntas que cada persona contesta correctamente. Dicho procedimiento lo realiza una máquina lectora de señales ópticas, del cual se obtiene un reporte de los puntajes brutos de los concursantes.

El segundo llamado Análisis estadístico de las preguntas, busca establecer las estadísticas sobre el comportamiento de cada una de las preguntas que conformaron la prueba, lo que conlleva a interpretar los datos estadísticos y evaluación de los mismos a la luz del contenido de cada pregunta, es decir, se efectúa el Análisis cualitativo de las preguntas. Para llevar a cabo este análisis, se reúne nuevamente al grupo encargado de la construcción de la prueba para que con base en los resultados del análisis estadístico se revise nuevamente cada pregunta y se interpretan los resultados estadísticos.

Finalmente, obtenidos los datos anteriores, se producen los puntajes estándar, los cuales están en relación directa con el número de preguntas contestadas correctamente por el concursante (puntaje bruto), **pero además establece una comparación entre el desempeño de la persona con relación a su grupo de referencia** (personas que aspiraron al mismo cargo y grupo en la misma seccional). En estas condiciones, el puntaje estándar **NO** es el número de preguntas que contestó correctamente el concursante, con lo cual se aclara la duda formulada por el recurrente en su censura. Entonces, para su obtención se aplica la siguiente fórmula estadística:

$$Ps = \left(\frac{X - M}{d} * de \right) + Me$$

Ps = Puntaje estándar

X = Puntaje Bruto o No. de preguntas contestadas correctamente por el concursante

M = puntaje bruto promedio obtenido por el grupo de concursantes para un mismo cargo y especialidad

d = Desviación estándar de la prueba total o promedio de las diferencias que existen entre los puntajes y el puntaje promedio de todo el grupo que presentó la prueba.

de = Desviación estándar esperada para la prueba.

Me = Promedio de los puntajes esperados.

Entonces, la producción de puntajes estándar implica la división del grupo total de concursantes en varios subgrupos, según el cargo de aspiración y el cálculo de los puntajes promedios y desviación estándar para cada uno de los subgrupos.

Por lo anterior, la calificación final se da en puntaje estándar con decimales y no en puntaje bruto (Número de respuestas acertadas). Así, para determinar el puntaje obtenido no es posible realizarlo con la sola comparación entre el número de preguntas correctas e incorrectas.

En estas condiciones, se precisa que si una persona aspira a más de un cargo, su puntaje bruto se compara con los resultados de cada uno de los subgrupos y en consecuencia, obtendrá puntajes estándar diferentes para cada uno de los cargos de aspiración, como ocurrió con el recurrente que obtuvo los siguientes puntajes:

Cargo	Grupo	Prueba de Aptitudes	Prueba de Conocimientos
Asistente Administrativo 8 (Educación Media-Actividades secretariales o administrativas).	12	662.95	N.A.A.
Asistente Administrativo 7 (Educación Media-Actividades secretariales o administrativas).	12	656.42	N.A.A.

Asistente Administrativo 5 (Educación Media – Actividades secretariales o administrativas).	12	667.21	N.A.A.
Auxiliar Administrativo 3 (Educación Media).	12	687.30	N.A.A.

Se advierte entonces que la calificación de la prueba de aptitud y conocimientos se apoya en un componente técnico y otro matemático; el primero lo realiza la lectora óptica y el segundo equivale a las fórmulas matemáticas ya referidas al recurrente; uno y otro que no corresponden al criterio subjetivo que pueda tener cada participante, al considerar haber obtenido un mayor número de preguntas correctas, que conllevan a obtener un mayor puntaje en las pruebas, al publicado para el caso por la Sala Seccional de Bolívar, pues se trata de pruebas objetivas dentro de la confiabilidad ya descrita.

El acuerdo mediante el cual se hizo la convocatoria es ley para las partes, e inmodificable, debe ser igual para todos, en cumplimiento del Artículo 164 numeral 2° de la Ley 270 de 1996.

Así mismo, debe señalarse que esta Unidad efectuó la revisión manual de las hojas de respuesta correspondiente al examen presentado por el recurrente, encontrándose que no se evidenció error en la lectura óptica inicial, por lo tanto, la calificación que le fue publicada por la Sala Administrativa del Consejo Seccional de Bolívar, mediante Resolución No. 028 del 12 de abril de 2011, corresponde a la verificación de los componentes técnicos enunciados, sobre los cuales no se evidenció ningún error en su aplicación y calificación.

Por lo tanto y dado el diseño de la prueba y la obligatoriedad de las normas de la convocatoria, el puntaje obtenido no puede ser modificado y menos para pretender una reclasificación en esta etapa no prevista en el reglamento, como lo establece el artículo 165 de la Ley Estatutaria de Administración Judicial, ni la posibilidad de un segundo examen, como fue autorizado en el concurso de la Fiscalía General de la Nación, pues se trata de convocatorias diferentes con reglamentación diferente.

En consecuencia, no existe razón alguna que conlleve a reponer la resolución impugnada y por tanto, deberá confirmarse la Resolución No. 028 del 12 de abril de 2011, por medio de la cual la Sala Administrativa del Consejo Seccional de la Judicatura de Bolívar, publicó los resultados de la prueba de aptitud y conocimientos, obtenidos por el concursante, conforme a lo señalado antes.

En mérito de lo expuesto, la Directora de la Unidad de Administración de la Carrera Judicial del Consejo Superior de la Judicatura.