



Rama Judicial del Poder Público
Consejo Superior de la Judicatura
Sala Administrativa
Consejo Seccional de la Judicatura Tunja - Boyacá
Presidencia

RESOLUCION No. "CSJBR11-267 de 2011
(Noviembre 16 de 2011)

Magistrado Ponente: FABIO ORLANDO PIRAQUIVE SIERRA

"Por medio de la cual se resuelve recurso de reposición y se concede el de apelación contra la Resolución CSJBR11-95 Por medio de la cual se expide el listado que contiene los resultados de las pruebas de aptitudes y conocimientos, correspondiente al Concurso de Méritos destinado a la conformación del Registro Seccional de Elegibles para los cargos de empleados de carrera del Consejo Seccional de la Judicatura de Boyacá y Casanare y de la Dirección Seccional de Administración Judicial de Tunja y sus oficinas adscritas, convocado mediante Acuerdo CSJBA09-168 de 2009. "

**LA SALA ADMINISTRATIVA DEL CONSEJO SECCIONAL DE LA
JUDICATURA DE BOYACÁ Y CASANARE.**

En ejercicio de sus facultades legales en especial las consagradas en los artículos 101 y de conformidad con los artículos 164 y 165 de la Ley 270 de 1996, conforme a lo aprobado por esta Sala en sesión del 11 de noviembre del 2011.y con base en los siguientes,

I ANTECEDENTES

1. El recurrente **LUIS DAVID QUINTANA MARTINEZ**, participó en el concursó convocado mediante Acuerdo CSJBA09-168 de 2009, para los cargos de Profesional Universitario grado 12 y Profesional universitario Grado 11.
2. Por resolución CSJBR11-95 de 2011, el concursante fue inadmitido para los cargos de Profesional Universitario grado 12 y Profesional universitario Grado 11.

II. HECHOS.

Se resumen:

1. El concurso de méritos objeto del recurso, se convocó por Acuerdo No CSJBA09-168 de septiembre de 2009.
2. Por Resolución No CSJBR10-67 del 15 de febrero de 2010, por el cual se publicó y decidió acerca de la admisión de aspirantes, se le informó la admisión para presentar el examen que se realizó el 7 de noviembre del 2010.
3. En la prueba presentada el 7 de noviembre del 2010, obtuvo los siguientes puntajes:

CARGO	GRUPO	PRUEBAS DE APTITUDES	PRUEBA DE CONOCIMIENTO
Profesional universitario grado 12	6	853.64	649.43
Profesional universitario grado 11	6	837.21	684.89

4. Por resolución No CSJBR11-47 de 2011 se autorizó la presentación de una prueba supletoria en el concurso en referencia, lo que desconoce el derecho de igualdad contemplado en el artículo 13 de la Carta Política.
5. Durante 20 años se ha desempeñado de manera diligente y correcta en el cargo de jefe financiero de la Dirección Seccional de Administración Judicial de Tunja, sin ninguna tacha que le impidan continuar

desarrollando sus labores o que desacrediten su experiencia.

6. No es de recibo que mediante un examen de tres (3) horas, donde algunas preguntas no fueron formuladas de manera clara, se evalúen los conocimientos específicos de 20 años de servicios a una institución y al cargo de jefe financiero.

III. PETICIONES.

Se resumen.

1. Se revoque la Resolución CSJBR11-95 DE 2011, por considerar que carece de transparencia en las etapas del proceso de selección. La sustenta en que fueron los mismos empleados que trabajan en el Consejo Seccional de la Judicatura y Direcciones Seccionales de Administración Judicial, las personas encargadas de realizar las etapas del proceso del concurso.
2. Ordenar la remisión de la copia de la calificación, al recurrente.
3. Nombrar un segundo calificador para evaluar nuevamente la prueba.
4. Permitir visualizar el pliego de la prueba con la calificación obtenida.
5. Realizar nuevamente el concurso, con personal idóneo para desarrollar las diferentes etapas del concurso, es decir desde la preselección de las hojas de vida hasta culminar con la calificación, aplicando el debido proceso administrativo.

IV. EN ORDEN A RESOLVER SE CONSIDERA.

Con fundamento en el artículo 164 de la Ley 270 de 1996 y el numeral 6.1.1 de la convocatoria, la cual es ley del concurso y por tanto de obligatorio cumplimiento tanto para los concursantes como para la Sala Administrativa del Consejo Seccional de la Judicatura de Boyacá y Casanare, es procedente destacar los aspectos mas trascendentales relacionados con la aplicación de la prueba de aptitudes y conocimientos aplicables en el caso a decidir.

1. Criterios y escala estándar usados para la calificación.

En cuanto a los criterios que se usaron para la calificación, se advierte, que siguiendo las reglas de la convocatoria, los aspirantes podían inscribirse a varios cargos que se encontraran dentro de un mismo grupo de referencia, a quienes se les aplicaría una misma prueba de conocimientos, válida para uno o más cargos, respecto de los cuales se construirían escalas estándar de 1 a 1000. De esta forma, el universo de participantes se divide por grupos y estos a su vez por cargos, a efectos de aplicar la escala estándar para cada uno de ellos, que se traduce en la siguiente fórmula:

$$PS = \frac{X - M}{\sigma} * \sigma_e + Me$$

Donde:

PS = Puntaje Estándar

X = Puntaje bruto o número de preguntas contestadas correctamente por el concursante.

M = Puntaje bruto promedio obtenido por el grupo de concursantes para un mismo cargo y especialidad.

O' = Desviación estándar de la prueba total o promedio de las diferencias que existen entre los puntajes y el puntaje promedio de todo el grupo que presentó la prueba.

O'e = Desviación estándar esperada para una prueba de conocimientos según el número de preguntas. En pruebas de 100 ítems, esta desviación es de 10.

Me = Promedio de puntaje esperado para una prueba de conocimientos según el número de preguntas. En pruebas de 100 ítems, este promedio es de 50. Este número puede variar dependiendo de la exigencia del proceso de selección.

Así con los resultados de la prueba de conocimientos aplicada, el número de respuestas, correctas por cada participante, se ubica dentro de cada grupo de referencia, a efectos de determinar el puntaje que le corresponde por cargo de aspiración.

2. Características técnicas del examen.

La prueba de conocimientos, como su nombre lo indica, mide los conocimientos del aspirante, frente a un tema o varios expuestos mediante una prueba psicotécnica específica para el cargo que desea optar, donde se miden tanto las aptitudes para el ejercicio de un cargo como los conocimientos en ciertas materias previamente definidas, en la estructura general de la citada prueba. De esta forma, la experiencia adquirida en el ejercicio de una profesión u oficio, o en un cargo, o la capacitación en una u otra materia, no necesariamente asegura el conocimiento y la aplicación del mismo, expuesto en un sistema de preguntas estructuradas y metodológicamente preparadas, por una institución como la Universidad Nacional de Colombia, quien tiene gran experiencia en la realización de este tipo de pruebas.

Así, de acuerdo con las reglas de la convocatoria, para aprobar las pruebas de aptitud y de conocimientos requería obtener un mínimo de 800 puntos, en cada una de ellas, por lo cual, quien no aprobara la de aptitudes, no le sería valorada la de conocimientos, pues ambas revisten carácter eliminatorio.

En ese orden de ideas, es prudente acotar que luego de aplicada y leída la prueba, se realiza el correspondiente análisis de ítems, que busca mejorar la calidad técnica de una prueba al identificar las opciones de respuesta para determinar su validez y confiabilidad. Así se realizó la INTERPRETACIÓN DE LOS DATOS OBTENIDOS DEL ANALISIS DE ITEMS., encontrando que no hubo evidencias de error en el planteamiento de los enunciados, de las opciones de respuesta, o en la definición de la clave o respuesta correcta, siendo los resultados publicados, confiables y acordes con los obtenidos por el aspirante, lo cual permite afirmar, que la prueba practicada, tuvo alta confiabilidad de consistencia interna y hubo validez en su contenido¹.

3. Entrega copia de cuadernillos de preguntas y respuestas.

Sobre el particular se precisa que el parágrafo segundo del artículo 164 de la ley 270 de 1996, que fue declarado exequible por la Corte Constitucional en sentencia C 037 de 1996, establece: "las pruebas que se apliquen en los concursos para proveer cargos de carrera judicial, así como también toda la documentación que constituya el soporte técnico de aquellas, tiene carácter reservado".

Así, dado el carácter de reserva de las pruebas, estas no pueden ser entregadas por cuanto forman parte de un Banco de preguntas debidamente custodiado, y no se agotan con su primera aplicación, como quiera que las mismas pueden emplearse para la construcción de pruebas de posteriores pruebas, siempre que se conserve su confidencialidad.

4. Desconocimiento del principio de igualdad.

¹ Oficio CJOFI11-2385, del 4 de octubre de 2011, de la Unidad de Administración de la Carrera Judicial, Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura.

Al respecto, si bien es cierto el señor JAVIER PEREZ QUINTERO, presentó examen supletorio, este concursante estaba en una condición especial y diferente a la del resto de participantes, pues para el día programado para la realización de la prueba de conocimientos se encontraba hospitalizado, lo cual acreditó suficientemente. Para estos casos se diseña, estructura y aplica una prueba diferente, con lo cual no se quebranta la equidad, justicia e igualdad como pregonaba el recurrente.

Finalmente es preciso señalar que no le asiste razón al recurrente para afirmar que la resolución impugnada carece de transparencia, porque los encargados de realizar estas etapas del proceso concursal son los mismos empleados que trabajan en el Consejo Seccional de la Judicatura de Boyacá y Casanare y la Dirección Seccional de Administración Judicial, pues las pruebas fueron diseñadas, estructuradas y aplicadas por la Universidad Nacional, entidad con la cual se contrató tal labor y, en la aprobación de las escalas estándar de las pruebas de aptitudes y conocimientos aplicadas a cada cargo, así como en la expedición de la resolución de resultados obtenidos por cada aspirante, solamente intervinieron los Magistrados de la Sala Administrativa Seccional.

En conclusión, los resultados de la prueba de aptitudes y conocimientos fueron expedidos conforme a lo establecido en la Ley y los Acuerdos de convocatoria y, por tanto, no procede la designación de un segundo calificador, máxime que tal procedimiento no está previsto dentro de las normas del concurso, el cual, como antes se indicó, es ley para las partes.

Así las cosas, esta Sala considera que no existen razones que permitan reponer el acto administrativo objeto del recurso y, por tanto, dado que se reúnen los requisitos establecidos en el artículo 52 del C.C.A, se concederá el recurso de apelación interpuesto en forma subsidiaria, para ante la Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura.

Por lo expuesto, la Sala Administrativa del Consejo Seccional de la Judicatura de Boyacá y Casanare,

RESUELVE:

PRIMERO: No reponer la decisión contenida en la Resolución CSJBR11-95 de 2011 respecto de los puntajes asignados a la recurrente, por lo expuesto en la parte considerativa.

SEGUNDO: Conceder subsidiariamente el recurso de apelación interpuesto por la recurrente.

TERCERO: La presente decisión será notificada mediante su fijación, durante el término de ocho (8) días hábiles, en la Secretaría de la Sala Administrativa del Consejo Seccional de la Judicatura de Boyacá y Casanare calle 19 No. 8 - 11 piso 2 en Tunja Boyacá. De igual manera a título informativo publíquese en la página web de la Rama Judicial www.ramajudicial.gov.co

NOTIFIQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Tunja a los dieciséis (16) días del mes de noviembre de 2011.

GLADYS ARÉVALO
Presidenta

FOPS/EMTR. Aprobado en Sala del 11 de noviembre de 2011

Calle 19 No 8 –11 Tunja - Boyacá, Colombia Teléfono 8 7424308 Fax 87425878
www.ramajudicial.gov.co