



Resolución No. CSJCHR21-31
febrero 24, 2021

“Por medio de la cual se resuelve un recurso de Reposición en contra de la Resolución No. CSJCHR19-86 del 17 de mayo de 2019”.

EI CONSEJO SECCIONAL DE LA JUDICATURA DE CHOCÓ

En ejercicio de sus facultades legales, en especial las conferidas por los artículos 101, 164 y 165 de la Ley 270 de 1996 L.E.A.J., y de conformidad con lo aprobado en sesión ordinaria virtual llevada a cabo el 24.02.2021, procede a resolver el recurso de reposición interpuesto por ALEX EMIR MORENO PALOMEQUE, contra la Resolución No. CSJCHR19-86 del 17.05.2019 de esta Corporación Seccional, con fundamento en lo siguiente.

ANTECEDENTES

Mediante Acuerdo No. CSJCHA17-644 del 06.10.2017, el Consejo Seccional de la Judicatura de Chocó, convocó a Concurso de Méritos destinado a la conformación de los Registros Seccionales de Elegibles para los cargos de empleados de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios del Distrito Judicial de Quibdó y Administrativo del Chocó.

Que por medio de la Resolución No. CSJCHR18-136 del 23 de octubre de 2018, modificada por la resolución No. CSJCHR19-191 del 20 de diciembre de 2018, esta Corporación, decidió acerca de la admisión al concurso de las personas que se inscribieron de manera oportuna al referido proceso de selección por méritos.

Que en desarrollo de la etapa de selección, quienes fueron admitidos al concurso fueron citados para presentar la prueba de conocimientos, competencias, aptitudes y/o habilidades y pruebas psicotécnica, la cual se llevó a cabo el 03.02.2019.

Que mediante Resolución No. CSJCHR19-86 del 17.05.2019 fueron publicados los resultados de las pruebas de conocimientos, competencias, aptitudes y/o habilidades, correspondientes al Concurso de Méritos destinado a la conformación de los Registros Seccionales de Elegibles para cargos de empleados de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios del Distrito Judicial de Quibdó y Administrativo del Chocó, convocado mediante Acuerdo No. CSJCHA17-644 del 06.10. 2017.

Que de conformidad con lo establecido en el numeral 5.1.2 del Acuerdo CSJCHA17-644 del 06.10. 2017, por el cual *“se adelanta el proceso de selección y se convoca al concurso de méritos para la conformación del Registro Seccional de Elegibles para la provisión de los cargos de empleados de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios”*, dichos resultados fueron publicados mediante fijación de la respectiva resolución en la cartelera de este Consejo, así como en la página web de la Rama Judicial – link Concursos Consejo Seccional del Chocó, durante un término de cinco días, contados a partir del 20 de mayo y hasta el 24 de mayo de 2019, por lo tanto los interesados podían interponer los recursos de reposición y apelación dentro de los 10 días siguientes a su desfijación, esto es hasta el día 10 de junio de 2019, inclusive.

Que el señor ALEX EMIR MORENO PALOMEQUE, identificado con cedula de ciudadanía 1.116.237.938, aspirante al cargo de Oficial Mayor o Sustanciador de Juzgado de Circuito, grado nominado, en el desarrollo del Concurso de Méritos destinado a la conformación de los Registros Seccionales de Elegibles para los cargos de empleados de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios del Distrito Judicial de Quibdó y Administrativo del Chocó – Convocatoria Seccional No. 04, mediante escrito radicado en esta corporación seccional el 028/05/2019, presentó, en forma oportuna, recurso de reposición y en subsidio de apelación en contra de la Resolución No. CSJCHR19-86 del 17 de mayo de 2019, solicitando *“claridad sobre la metodología implementada para la calificación de su examen, recalificación de la prueba, procedimiento de la lectura óptica, información del número de respuestas correcto e incorrectas,*

justificación de la calidad y validez de las preguntas que integraron la prueba y copias del cuadernillo o material de la prueba.”. También complementó dicho recurso, con escrito del 17/11/20.

Que el 01.11.2020 se llevó a cabo la jornada de exhibición de cuadernillos, para los aspirantes que así lo requirieron, jornada desarrollada por la Universidad Nacional de Colombia en acatamiento al cronograma dispuesto por la Unidad de Administración de Carrera Judicial del Consejo Superior de la Judicatura, para lo cual este Consejo Seccional realizó la citación a exhibición, publicación del cronograma, protocolo de gestión del riesgo por COVID 19 y listado de direcciones de citación a los aspirantes, entre otros documentos, dispuestos por la Universidad Nacional, en la página web www.ramajudicial.gov.co, donde fue citada la señora ALEX EMIR ROMERO PALOMEQUE, para que se presentara a esta jornada, habiendo comparecido a la misma.

CONSIDERACIONES:

El artículo 164 de la Ley 270 de 1996 L.E.A.J, y particularmente el numeral 5.1.1 de la convocatoria reglada en el referido Acuerdo Seccional CSJCHA17-644, en el que se enmarcan los parámetros del concurso y los que son de obligatorio cumplimiento tanto para los aspirantes como para esta Corporación, determinaron que en la primera fase de este concurso de méritos se incluyeran con carácter eliminatorio, las pruebas de conocimientos, competencias, aptitudes y/o habilidades.

Dentro del marco de su competencia, el Consejo Superior de la Judicatura a través de la Unidad de Administración de la Carrera Judicial, coordinó con la Universidad Nacional de Colombia el diseño de las pruebas de aptitudes y conocimientos para cada uno de los cargos convocados. Las citadas pruebas tienen el carácter estructurado y objetivo que permiten la medición de conocimientos, aptitudes y habilidades definidas para el cargo objeto de la convocatoria cumpliendo con los requisitos de carácter psicométrico.

La prueba de conocimientos, mide la preparación del aspirante, relacionada con las responsabilidades y funciones del cargo, así como del área de desempeño del cargo convocado, definiendo los temas y subtemas pertinentes para este, los cuales fueron informados con anterioridad a la aplicación de la prueba en el instructivo publicado en la página web de la Rama Judicial (www.ramajudicial.gov.co), en el que se especificó la metodología del examen, la cantidad de preguntas, el tiempo destinado para ello, los temas y subtemas a evaluar en cada una de las subpruebas, los tipos de preguntas con sus correspondientes ejemplos, la jornada de aplicación y las recomendaciones para la presentación de la prueba.

Mediante correo electrónico recibido el 23.02.2021, la Unidad de Administración de Carrera Judicial del Consejo Superior de la Judicatura, remitió el sustento para dar la respuesta técnica otorgada por la Universidad Nacional respecto a los interrogantes planteados por el aspirante en el recurso elevado. Que teniendo en cuenta la citada respuesta, se procede a resolver el Recurso de Reposición presentando por el señor ALEX EMIR MORENO PALOMEQUE, así:

En relación con ello debemos proceder a contestar que, para obtener la calificación final en las pruebas escritas, la Universidad Nacional de Colombia sigue procedimientos psicométricos validados y que permiten comparar el desempeño entre los concursantes. Es importante resaltar que este modelo no implica solo un conteo de respuestas correctas, sino que, partiendo de modelos estadísticos confiables, se logra asignar numéricamente un valor de acuerdo con el desempeño que cada aspirante tiene en una prueba y con relación al promedio y la desviación estándar de la población que aspira al mismo cargo. Este valor se transforma posteriormente en una escala de calificación que tiene un máximo de 1.000 puntos y con un puntaje aprobatorio de 800, según lo establecido en el Acuerdo de convocatoria.

La consolidación de los resultados individuales se realiza a partir de la transformación de puntajes directos a puntajes estandarizados. El puntaje directo es la suma de aciertos en cada componente evaluado y el puntaje estandarizado es una transformación que se realiza a partir de la siguiente fórmula: Puntaje Estandarizado = $750 + (100 \times Z)$. El valor Z resulta del cálculo de la siguiente fórmula:

$Z = \frac{\text{Puntaje directo del aspirante} - \text{Promedio de puntajes de aspirantes al cargo al que se inscribe}}{\text{Desviación estándar de puntajes de aspirantes al cargo al que se inscribe}}$

Desviación estándar de puntajes de aspirantes al cargo al que se inscribe

A partir del acuerdo de convocatoria, el cual establece el puntaje mínimo aprobatorio de 800/1.000 puntos, y el nivel de exigencia superior al promedio, el cual fue definido por el CSJ a partir de los escenarios de calificación propuestos por la Universidad Nacional, la escala se estructuró de tal manera que atendiera a estos criterios para toda la población evaluada.

En relación con la interpretación de la conversión de puntajes directos a una escala transformada de 0 a 1.000, es importante señalar que, mientras en la escala de puntajes directos es posible encontrar resultados muy bajos o inferiores, ya que corresponde al número de aciertos o respuestas correctas, en la escala transformada, dada la fórmula y la dispersión de los resultados, existe la posibilidad de encontrar puntajes en niveles muy superiores. En este sentido, la fórmula utilizada favorece a todos los aspirantes evaluados.

Teniendo en cuenta que el puntaje transformado no se obtiene a partir de una regla de tres y que depende de la dispersión de los resultados o las distancias con relación al promedio, la escala refleja el comportamiento de los componentes evaluados en cada grupo de referencia.

Sobre solicitudes referidas a informar el número de respuestas correctas y/o incorrectas

Los aspirantes que interpusieron los presentes recursos, tuvieron la oportunidad de acceder al material de prueba, y personal y directamente durante 3 horas y media, revisar, comparar y verificar las opciones de respuesta marcada por ellos y la correcta, definida en la clave de respuesta que la Universidad entregó impresa a cada uno. Por lo tanto, a la información solicitada ya tuvieron acceso estos aspirantes, con lo que se garantizó el derecho de acceder al material con el objeto de sustentar los recursos.

Adicionalmente, es importante señalar que la prueba objeto de este concurso definió, a través del Acuerdo PCSJA 17 -10643 del 14 de febrero de 2017, las directrices sobre la metodología de calificación. En ese sentido, para obtener la calificación final en las pruebas escritas, la Universidad Nacional de Colombia sigue procedimientos psicométricos validados y que permiten comparar el desempeño entre los concursantes. Es importante resaltar que este modelo no implica solo un conteo de respuestas correctas, sino que, partiendo de modelos estadísticos confiables, se logra asignar numéricamente un valor de acuerdo con el desempeño que cada aspirante tiene en una prueba y con relación al promedio y la desviación estándar de la población que aspira al mismo cargo. Este valor se transforma posteriormente en una escala de calificación que tiene un máximo de 1.000 puntos y con un puntaje aprobatorio de 800, según lo establecido en el Acuerdo de convocatoria.

La consolidación de los resultados individuales se realiza a partir de la transformación de puntajes directos a puntajes estandarizados. El puntaje directo es la suma de aciertos en cada componente evaluado y el puntaje estandarizado es una transformación que se realiza a partir de la siguiente fórmula: Puntaje Estandarizado = $750 + (100 \times Z)$. El valor Z resulta del cálculo de la siguiente fórmula:

$Z = \frac{\text{Puntaje directo del aspirante} - \text{Promedio de puntajes de aspirantes al cargo al que se inscribe}}{\text{Desviación estándar de puntajes de aspirantes al cargo al que se inscribe}}$

Desviación estándar de puntajes de aspirantes al cargo al que se inscribe

A partir del acuerdo de convocatoria, el cual establece el puntaje mínimo aprobatorio de 800/1.000 puntos, y el nivel de exigencia superior al promedio, el cual fue definido por el CSJ a partir de los escenarios de calificación propuestos por la Universidad Nacional, la escala se estructuró de tal manera que atendiera a estos criterios para toda la población evaluada.

En relación con la interpretación de la conversión de puntajes directos a una escala transformada de 0 a 1.000, es importante señalar que, mientras en la escala de puntajes directos es posible encontrar resultados muy bajos o inferiores, ya que corresponde al número de aciertos o respuestas correctas, en la escala transformada, dada la fórmula y la dispersión de los resultados, existe la posibilidad de encontrar puntajes en niveles muy superiores. En este sentido, la fórmula utilizada favorece a todos los aspirantes evaluados.

Teniendo en cuenta que el puntaje transformado no se obtiene a partir de una regla de tres y que depende de la dispersión de los resultados o las distancias con relación al promedio, la escala refleja el comportamiento de los componentes evaluados en cada grupo de referencia.

Sobre la calidad y validez de las preguntas que integraron las pruebas de conocimientos y aptitudes, objeto del presente concurso

En relación con los análisis de datos para aportar validez, se aplicó la técnica multivariada del Análisis Factorial sobre la matriz de correlaciones entre ítems, para identificar estadísticamente las variables o dimensiones subyacentes (factores) a la covariación entre los elementos. La confiabilidad se estimó a partir del Alpha de Cronbach, el cual se expresa mediante un coeficiente de correlación "r", que teóricamente significa correlación del test consigo mismo. Los índices de confiabilidad estuvieron cercanos a 0.8 y esto demuestra un valor positivo en la consistencia interna de las pruebas aplicadas. Adicionalmente, los índices de dificultad estuvieron cercanos al 0,5. Esto quiere decir que la probabilidad de respuesta estuvo dentro de lo esperado para la población evaluada.

Así mismo, los índices de discriminación observados permiten inferir que los resultados de las pruebas fueron capaces de identificar a los aspirantes con mayor atributo. Los instrumentos recogieron una muestra del atributo que se pretendía medir y permitieron la toma de decisiones con relación al nivel mínimo de capacidades requeridas para continuar en el proceso de selección.

Finalmente, la Universidad ratifica la calidad técnica y rigurosidad procedimental aplicadas durante el proceso de construcción de las pruebas. Este, siguiendo los protocolos de construcción de ítems de la Universidad, se realizó con un equipo de docentes y expertos en las diferentes áreas del conocimiento requeridas para este concurso en particular.

La prueba se construyó con base en criterios técnicos sobre los componentes de medida, temas, contexto, estructura de la pregunta, y tipo de razonamiento o proceso(s) psicológico(s) implícitos. Igualmente, los ítems se construyeron atendiendo criterios de discriminación y niveles de dificultad diferenciados para guardar estricta concordancia con las funciones esenciales de los cargos convocados.

Durante este proceso se realizaron sesiones de trabajo conjunto en las cuales se discutieron y validaron las preguntas construidas para conformar el banco definitivo que se aplicó a nivel nacional. Luego de realizar los análisis estadísticos, no se encontraron inconsistencias en forma o contenido y el comportamiento psicométrico arrojó resultados típicos y esperados para la población evaluada, de tal forma que no hay evidencia estadística para suponer que las claves o las opciones consideradas como válidas por parte de la Universidad Nacional, tienen algún tipo de error en su asignación.

Sobre solicitudes de copia del cuadernillo o del material de prueba

El acceso al material de prueba solo está previsto en la etapa de exhibición y no por medio de la entrega de la copia del cuadernillo, hojas de respuestas, claves y/o preguntas correctas e incorrectas. El Consejo Superior de la Judicatura fijó la fecha y hora para la exhibición de las pruebas de los aspirantes que lo solicitaron oportunamente, dando así cumplimiento al derecho de acceso a las pruebas para fundamentar los recursos. En ese orden de ideas, las solicitudes de acceso al material fueron agotadas.

En consecuencia, no existe razón alguna que conlleve a reponer la resolución impugnada y por tanto, deberá confirmarse la Resolución No. CSJCHR19-86 de 17 de mayo de 2019,

por medio de la cual se publicaron los resultados de la prueba de aptitudes, conocimientos y/o habilidades, obtenidos por la concursante.

En mérito de lo expuesto, el Consejo Seccional de la Judicatura del Chocó,

RESUELVE:

Artículo Primero: No reponer la calificación obtenida por el señor ALEX EMIR MORENO PALOMEQUE, identificado con cedula de ciudadanía 1.116.237.938, aspirante al cargo de Oficial Mayor o Sustanciador de Juzgado de Circuito, grado nominado, publicada mediante la Resolución CSJCHR19-86 del 17 de mayo de 2019, expedida por este Consejo Seccional, por las razones expuestas en la parte motiva de esta resolución.

Artículo Segundo: Conceder el recurso de apelación, ante la Unidad de Administración de la Carrera Judicial del Consejo Superior de la Judicatura. Remítanse los documentos necesarios para el efecto.

Artículo Tercero: La presente resolución se notificará mediante su fijación por un término de cinco días hábiles, en la cartelera de esta corporación, y a título informativo, se ordena su publicación en la página web de la Rama Judicial (www.ramajudicial.gov.co), link Concursos - Consejo Seccional de la Judicatura de Chocó. Lo anterior en cumplimiento a lo reglado en el numeral 5.2 de del Acuerdo Superior PCSJA17-10643 del 14.02.2017.

NOTIFÍQUESE, PUBLIQUESE Y CÚMPLASE

Dada a los veinticuatro (24) días del mes de febrero de 2021.



Rosalba Garcés Betancur
Presidenta

Proyectó: RGB