



Rama Judicial  
Consejo Superior de la Judicatura  
República de Colombia

**SIGCMA**

*Rendición de Cuentas 2019*

# **CONSEJO SECCIONAL DE LA JUDICATURA DE CÓRDOBA**

## **INFORME PARA LA AUDIENCIA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA OPINIÓN PÚBLICA**

**AÑO 2019**



Rama Judicial  
Consejo Superior de la Judicatura  
República de Colombia

**SIGCMA**

*Rendición de Cuentas 2019*

**PAMELA GÁNEM BUELVAS**  
**Presidente**  
**Consejo Seccional de la Judicatura de**  
**Córdoba**

**ISAMARY MARRUGO DÍAZ**  
**Presidente año 2019**  
**Consejo Seccional de la Judicatura de**  
**Córdoba**



## OBJETIVO

Presentar en forma detallada las actividades y gestiones adelantadas por el Consejo Seccional de la Judicatura de Córdoba (Acuerdo PCSJA20-11478 del 17 de enero de 2020), durante el período comprendido entre el 1° de enero al 31 de diciembre de 2019.



## **FUNCIONES CONSEJOS SECCIONALES DE LA JUDICATURA MARCO NORMATIVO**

### **Constitución Política de 1991**

Las funciones de los Consejos Seccionales fueron establecidas por mandato constitucional según artículos 254 y 256. Acto Legislativo 02 de 2015 y sentencia C-285 de 2016.

### **Art. 101 de la Ley 270 de 1996.**

El legislador reglamentó el funcionamiento de las Salas Administrativas a través de la ley 270 de 1996 “Estatutaria de la Administración de Justicia”.

Con base en las anteriores facultades, el Consejo Superior de la Judicatura reglamenta las funciones de los Consejos Seccionales de la Judicatura mediante Acuerdos.



## **FUNCIONES CONSEJOS SECCIONALES DE LA JUDICATURA**

- 1.** Administrar la Carrera Judicial en el correspondiente distrito con sujeción a las directrices del Consejo Superior de la Judicatura.
- 2.** Llevar el control del rendimiento y gestión de los despachos judiciales mediante los mecanismos e índices correspondientes.
- 3.** Practicar visita general a todos los juzgados de su territorio por lo menos una vez al año, con el fin de establecer el estado en que se encuentra el despacho de los asuntos a su cargo y procurar las soluciones a los casos de congestión que se presenten.
- 4.** Elaborar y presentar a los Tribunales las listas de candidatos para la designación de Jueces en todos los cargos en que deba ser provista una vacante definitiva, conforme a las normas de carrera judicial y conceder o negar las licencias solicitadas por los jueces.
- 5.** Elaborar e impulsar planes y programas de capacitación, desarrollo y bienestar personal de la Rama Judicial conforme a las políticas del Consejo Superior.



Rama Judicial  
Consejo Superior de la Judicatura  
República de Colombia

**SIGCMA**

*Rendición de Cuentas 2019*

# **MISIÓN**

## **Plan Sectorial De Desarrollo Rama Judicial 2019 – 2022**

### **“Justicia Moderna Con Transparencia Y Equidad”**

Hacemos efectivos los derechos de los ciudadanos a través de la administración de justicia independiente y transparente, para garantizar la convivencia social y pacífica.



# **VISIÓN**

## **Plan Sectorial De Desarrollo Rama Judicial 2019 – 2022**

### **“Justicia Moderna Con Transparencia Y Equidad”**

En el año 2022 seremos reconocidos por nuestra transparencia, modernidad, cultura de servicio y efectividad en la administración de justicia.



## Procesos Misionales Y Estratégicos

### PILARES ESTRATÉGICOS DE LA RAMA JUDICIAL

- Modernización tecnológica y transformación digital.
- Modernización de la infraestructura judicial y seguridad.
- Carrera judicial, desarrollo del talento humano y gestión del conocimiento.
- Transformación de la arquitectura organizacional. Justicia cercana al ciudadano y comunicación.
- Calidad de la justicia.
- Anticorrupción y transparencia.







## Procesos Misionales Y Estratégicos

### ¿En qué queremos ser los mejores

Hacer efectivos los derechos a través de la administración de justicia para garantizar la convivencia social y pacífica



### ¿Qué nos apasiona hacer?

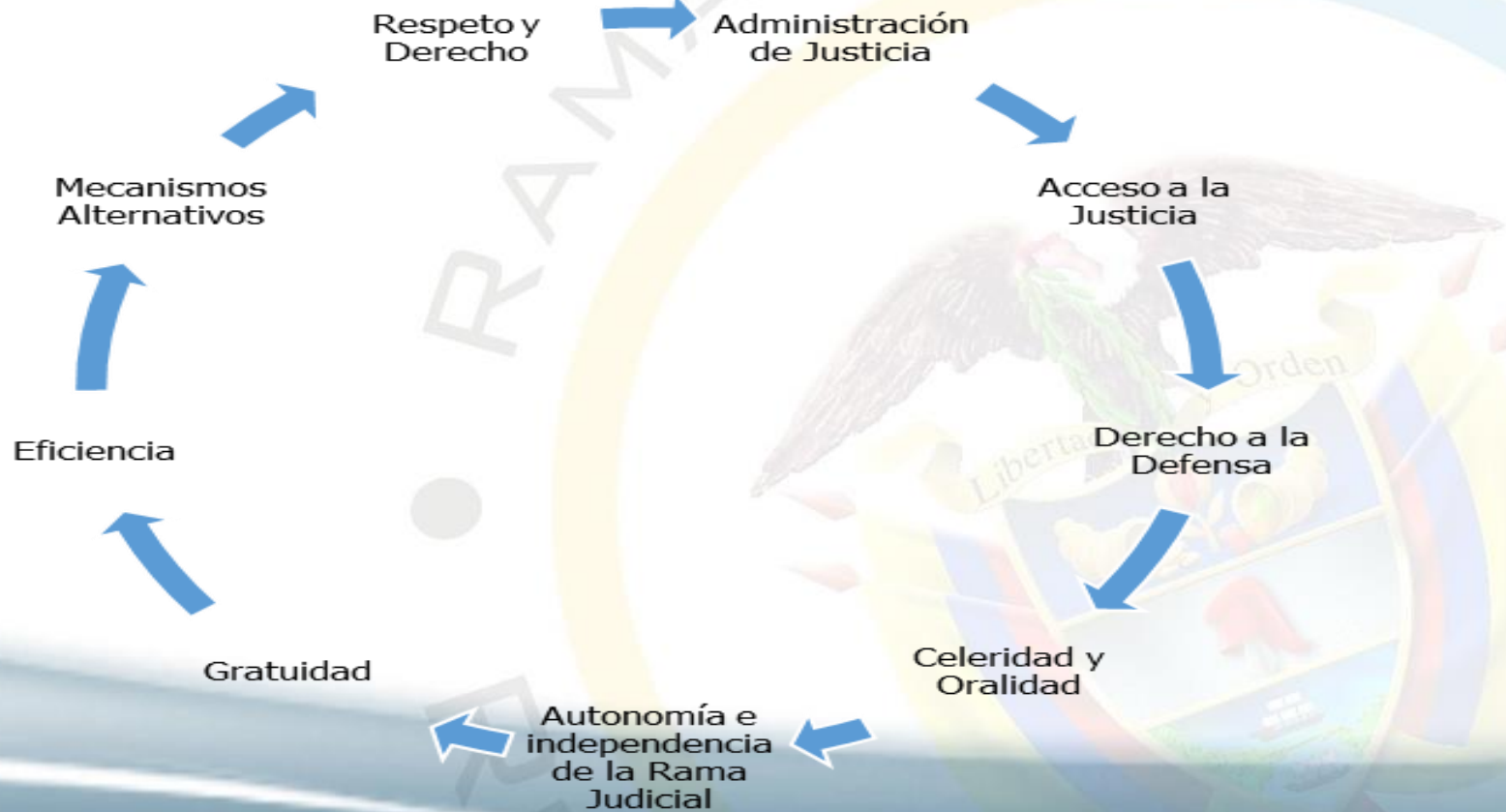
Gestión y ejecución efectiva de recursos y presupuesto.  
Incidencia en las nuevas leyes y políticas  
Fortalecimiento en la rendición de cuentas y promoción de imagen  
Consecución de recursos de cooperación

### ¿Qué mueve nuestro motor económico?

Gestión del conocimiento e información jurídica.  
Selección, desarrollo y retención de jueces y magistrados  
Gestión efectiva de procesos judiciales  
Gestión y logística de recursos  
Construcción de política judicial de manera participativa  
Posicionamiento de la rama judicial  
Gestión de alianzas estratégicas con otros actores que impactan la justicia  
Facilita el acceso a la justicia



## Principios Institucionales



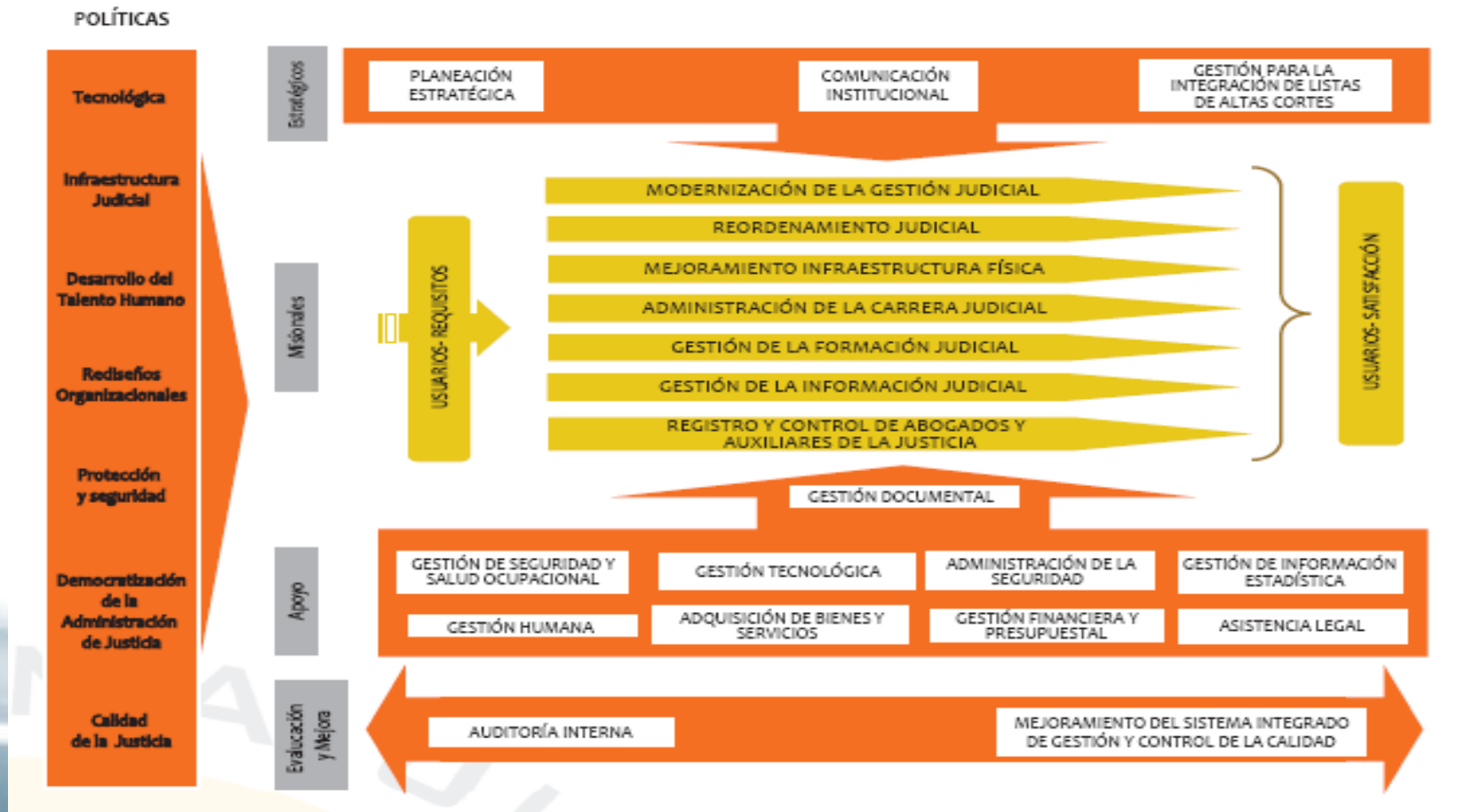


# Política De Calidad

Establecer, documentar, implantar, mantener y mejorar el Sistema Integrado de Gestión y Control de la Calidad y del Medio Ambiente - "SIGCMA" en todas sus dependencias, del nivel central y seccional y en los despachos judiciales, de conformidad con los objetivos y metas establecidas con orientación a la satisfacción de sus usuarios, la preservación del medio ambiente y la generación de controles efectivos, que le permitan el cumplimiento de su misión institucional.



## Mapa de Procesos de SIGCMA





# Normatividad

Acuerdo PSAA07-3915 del 1 de febrero de 2007, "Por el cual se adopta el Modelo Estándar de Control Interno MECI 1000:2005", modificado mediante Acuerdo PSAA106884 del 8 de abril de 2010.

Acuerdo PSAA07-3926 del 15 de febrero de 2007, "Por el cual se establece la Política de Calidad de la Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura y se dictan reglas para asegurar su implementación".

Acuerdo No. PSAA14-10160 de 2014 "Por el cual se adopta el Plan de Gestión Ambiental de la Rama Judicial".

Acuerdo N° PSAA14-10161 de 2014 "Por el cual se actualiza el Sistema Integrado de Gestión y Control de la Calidad creado mediante Acuerdo PSAA07-3926 de 2007 y se establece el Sistema Integrado de Gestión y Control de la Calidad y el Medio Ambiente – SIGCMA, para lo cual adopta el "Decálogo Iberoamericano para una Justicia de Calidad aprobado por la Cumbre Judicial Iberoamericana".



# Administración de la Carrera Judicial Registro Nacional de Escalafón

Se expedieron los siguientes actos administrativos relacionados con la novedades de la Administración de Carrera Judicial de los funcionarios y empleados del Distrito Judicial de Montería y Administrativo de Córdoba, así:



## Registro Nacional de Escalafón

71

|                 |    |
|-----------------|----|
| Inscripciones   | 20 |
| Actualizaciones | 10 |
| Exclusiones     | 8  |

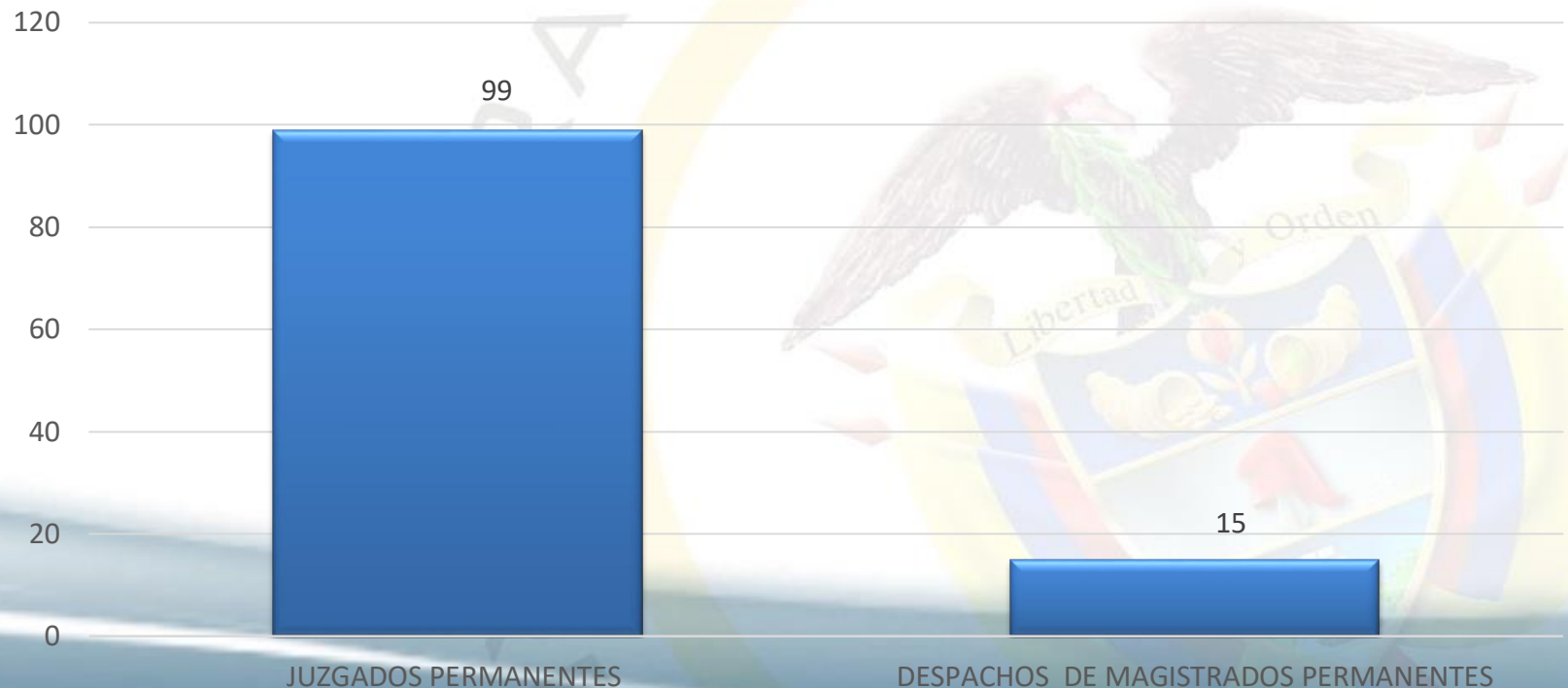
## Conceptos Traslados:

26

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| Traslado de Servidor de Carrera | 22 |
| Traslado recíproco              | 0  |
| Traslado por salud              | 1  |



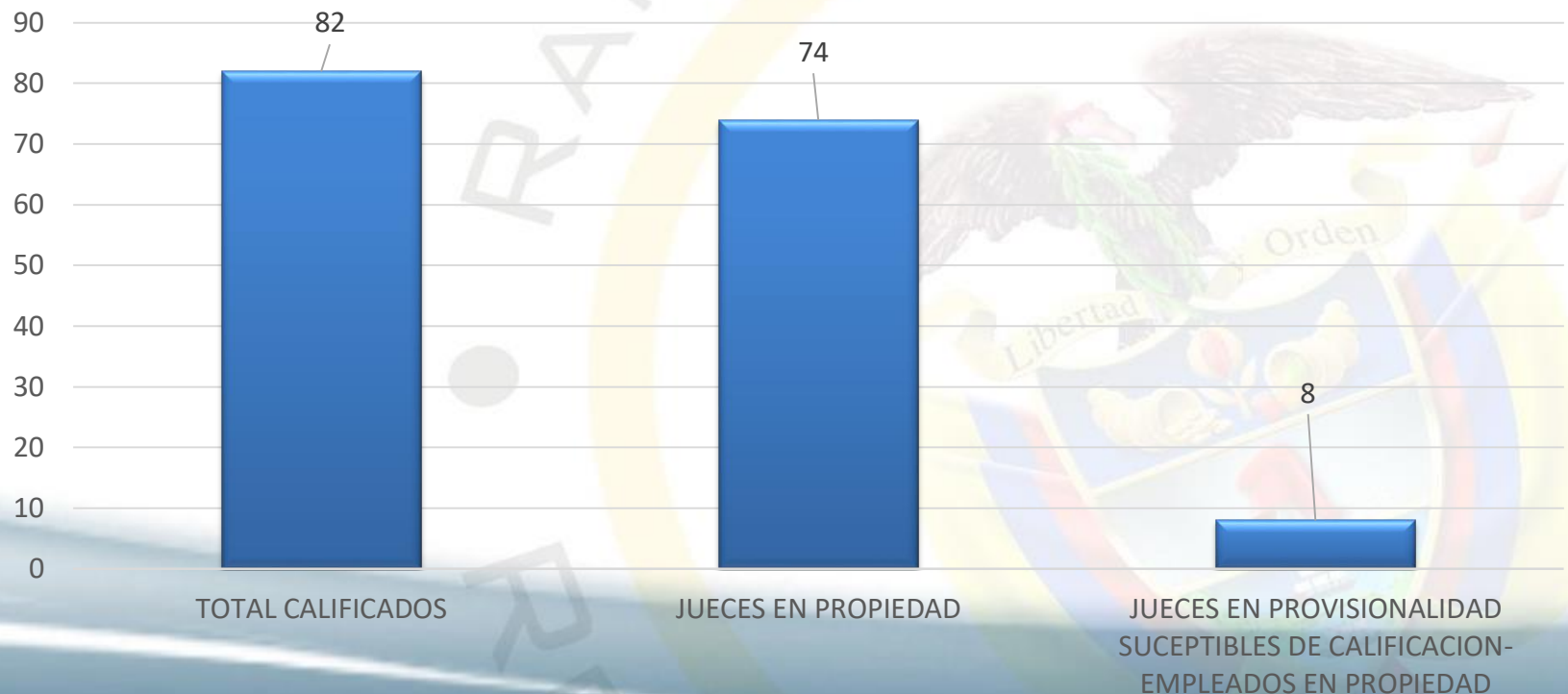
## Juzgados y Despacho de Magistrados del Distrito Judicial de Montería y Administrativo de Córdoba







## Administración De La Carrera Judicial Calificación Integral De Servicios Jueces Período 2018: Visitas factor organización del trabajo se realizaron en el año 2019





# Calificación Integral de Servicios Jueces

Consolidación de Calificación Integral de Servicios de Jueces de los Distritos Judiciales de Montería y Administrativo de Córdoba. Periodo 2018, consolidadas en el año 2019; en cumplimiento del Acuerdo PSAA16-10618.

Jueces en propiedad (Calificaciones reportadas) = **61**

**Calificación excelente: 51**

**Calificación bueno: 10**

**Jueces pendientes por calificación: 2**

**Nota:** en el año 2018 se posesionaron 11 jueces, por lo tanto no fueron objeto de calificación.



# Administración de la Carrera Judicial Registro Nacional de Escalafón

Se expidieron los siguientes actos administrativos relacionados con la novedades de la Administración de Carrera Judicial de los funcionarios y empleados del Distrito Judicial de Montería y Administrativo de Córdoba, así:



# Empleados en Propiedad y Provisionalidad a 2019

Columna1





# Calificación Integral de Servicios Empleados

Consolidación de Calificación Integral de Servicios de Empleados de los Distritos Judiciales de Montería y Administrativo de Córdoba. Periodo 2018, consolidadas en el año 2019; en cumplimiento del Acuerdo PSAA16-10618.

Empleados en propiedad (Calificaciones reportadas) = **264**

**Calificación excelente: 236**

**Calificación bueno: 28**



# Jueces Permanentes en el Distrito Judicial de Montería y Córdoba a 2019

Columna1





# Concursos de Ingreso Empleados

Mediante Acuerdo número PSAA08-4591 del 11 de marzo de 2008 y el Acuerdo PSAA13-10001 de 07 octubre de 2013 el Consejo Superior de la Judicatura, estableció los parámetros y directrices generales para que los Consejos Seccionales de la Judicatura, adelantaran los procesos de selección, actos preparatorios, expedición de las respectivas convocatorias para la provisión de cargos de empleados de carrera de Consejos Seccionales de la Judicatura y Direcciones Seccionales de Administración Judicial, para Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios, respectivamente.

Este Consejo mediante Acuerdo No.161 de septiembre 9 de 2009, expidió la Convocatoria 2, con el Acuerdo numero 195 del 29 de noviembre de 2013, la Convocatoria 3 y la convocatoria N° 4 Acuerdo No. CSJCA17-61 del 6 de octubre de 2017.



## Convocatoria 4

Actividades desarrolladas en el 2019 dentro del Concurso de Méritos en trámite, convocado mediante Acuerdo No. PCSJA17-10643 del febrero 14 de 2017, mediante Resolución N° CSJCOR19-151 del 17 de mayo de 2019, fue publicado los resultados de las pruebas de conocimientos, competencias, aptitudes y/o habilidades, correspondientes al Concurso de Méritos destinado a la conformación de los Registros Seccionales de Elegibles para cargos de empleados de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios del Distrito Judicial de Montería y Administrativo de Córdoba, convocado mediante Acuerdo No. CSJCOA17-61 del 6 de octubre de 2017, fueron las siguientes:

| Admitidos | No admitidos | Ausentes | Total aspirantes |
|-----------|--------------|----------|------------------|
| 462       | 1,413        | 550      | 2,425            |





## Convocatoria 4

Se revisó el listado de la documentación de hojas de vidas aportada por los aspirantes admitidos, así:

| Aspirantes Admitidos | Aspirantes que cumplieron | Aspirantes que no cumplieron |
|----------------------|---------------------------|------------------------------|
| 462                  | 447                       | 15                           |



## Convocatoria 4

Por lo que se recibieron un total de **45** Recursos de Reposición y en Subsidio Apelación, de los cuales fueron resueltos y quedaron pendientes en ambos despachos como se detalla a continuación:

| N° de Recursos | Resueltos | Pendientes |
|----------------|-----------|------------|
| 45             | 22        | 23         |



## Lista de Elegibles

Para efectos que se surtieran el nombramiento de servidores judiciales en propiedad en todo el Distrito Judicial de Montería y Administrativo de Córdoba, esta Seccional remitió **17** listas de candidatos a los respectivos nominadores para la provisión de los cargos de funcionarios (as) y empelados (as).



# Permisos Especiales

## Permisos Concedidos para Residir Fuera de la Jurisdicción a Funcionarios y Empleados.

Durante el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2019, se profirieron **13** permisos de residencia a funcionarios (as) y empleados (as) del Distrito Judicial de Córdoba Judicial de Montería, Administrativo de Córdoba.

## Permisos para Estudio a Funcionarios

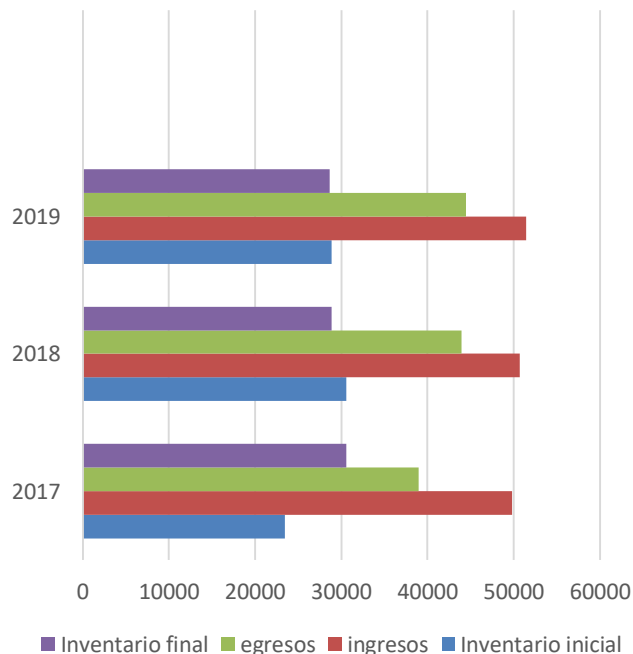
En el transcurso del año 2019, se aprobaron **9** permisos especiales de estudio a funcionarios (as) de los Distritos Judiciales a cargo de esta Seccional.



# Productividad de la Justicia

## Gestión judicial

Jurisdicción Ordinaria  
Informe de Ingresos y Egresos vs (IEP%)



### Jurisdicción Ordinaria

El número de egresos aumentó de 38.980 salidas en el 2017, a 44.447 en el 2019

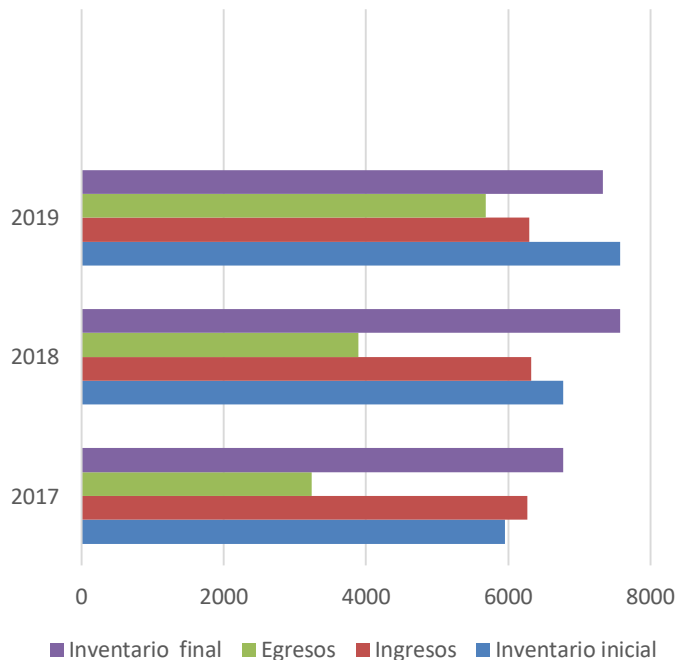
Las medidas han sido positivas permitiendo controlar el comportamiento de las tres principales variables de gestión judicial como son ingreso, egreso e inventario, teniendo en cuenta que para el año 2019, los ingresos en esta Jurisdicción alcanzaron un total de 49.814 procesos con tendencia positiva de aumentos en el número de egresos, aumentó en los tres años, pasando de 38.980 salidas en el 2017, a 44.447 en el 2019, permitiendo que se presenten índices de evacuación parcial cercanos al valor óptimo de 100%



# Productividad de la Justicia

## Gestión judicial

Jurisdicción Contenciosa  
Informe de Ingresos y Egresos vs (IEP%)



### Jurisdicción Contenciosa

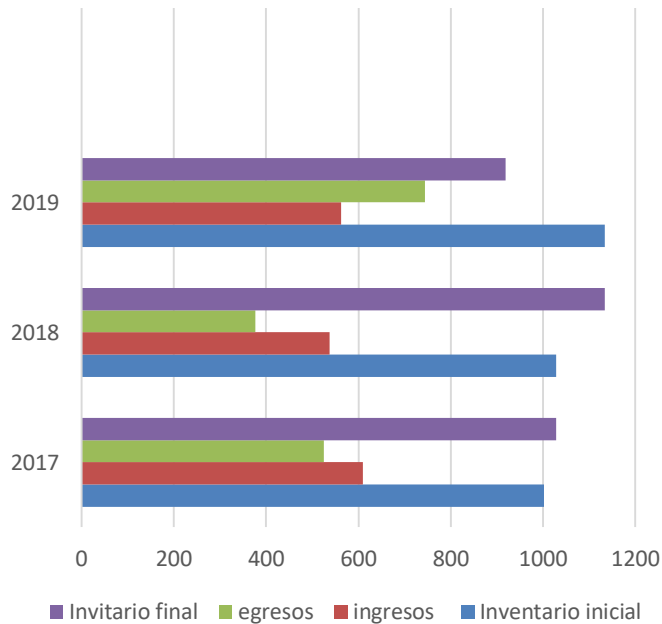
El comportamiento estadístico de esta jurisdicción muestra un aumento representativo en lo que tiene que ver a egresos, estos aumentaron de 3238 en el 2017 a 5689 en el 2019; permitiendo con ello que la Jurisdicción lograra índices de evacuación parcial con tendencia a la alza superiores a lo observado para el año 2018, pero todavía se observa que hay mucho proceso y que no se logra evacuar un cien por ciento como debería serlo.



# Productividad de la Justicia

## Gestión judicial

Jurisdicción Disciplinaria  
Informe de Ingresos y Egresos vs (IEP%)



### *Jurisdicción Disciplinaria*

El comportamiento estadístico de la jurisdicción disciplinaria muestra un aumento significativo en lo que se refiere a egresos, estos aumentaron de 525 en el 2017 a 744 en el 2019, también se evidencia aumento en la atención de la demanda de justicia de 1002 procesos que iniciaron en el año 2017 a enero de 2019, con un inventario inicial de 1134 procesos. Luego de un trabajo conjunto de los Magistrados de la Corporación aumentaron los egresos en el año 2019, trajo como consecuencia más compromiso, y a la altura de los requerimientos para mitigar la congestión en esta Jurisdicción.



## **Datos Generales de Actuaciones Administrativas Realizadas**

Acuerdos: **84**

Resoluciones: **421**

Oficios de Presidencia: **1,259**

Circulares: **389**

Derechos de Petición: **346**

Vigilancia Judiciales: **141**

Respuesta de Acciones de  
Tutelas: **11**

Respuesta a Derechos de  
Petición: **346**

Resolución de Recursos: **62**

Verificación de los Reportes  
Estadísticos por parte de los  
Funcionarios : **448**





# Autorizaciones para Contratar

Mediante **22** actos administrativos, se concedieron al Director Ejecutivo Seccional de Administración Judicial de Montería, autorización para contratar.



# Consolidado Registro Nacional de Abogados

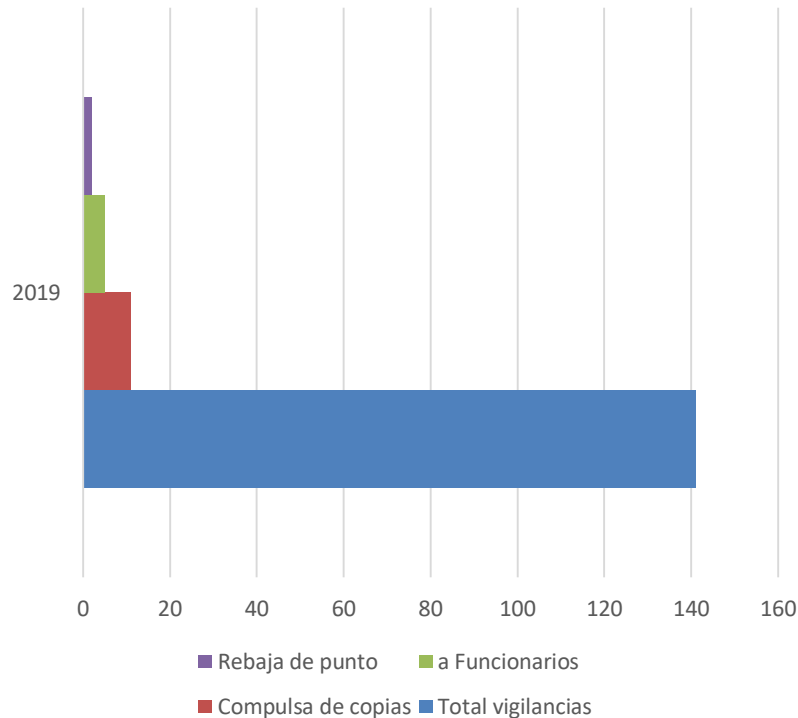
Solicitudes de Tarjetas de Profesionales: **183**

Solicitudes de Judicaturas: **112**

Licencias Temporales: **37**



## Vigilancia Judicial Administrativa



De la Gestión realizada por el Consejo Seccional durante el año 2019, atendieron 141 Vigilancia Judiciales interpuestas por la comunidad se ha normalizado la situación de 141 procesos, en razón a que el funcionario emitió la sentencia o auto en el cual se cuestionaba la dilación de términos Judiciales.

1. Compulsa copias a la Sala Jurisdiccional Disciplinaria Seccional Córdoba para investigar a funcionarios: 11
2. Compulsa copias a los funcionarios para investigar a empleados: 5
3. Rebaja de punto de calificación: 1 funcionario 5 puntos, otro funcionario 2 puntos.



## Medidas de Reordenamiento presentadas ante el Consejo Superior de la Judicatura

| Proyecto   | Creación   | Aprobado | Rechazado |
|--|--|----------|-----------|
| Creación de y Juzgados y cargos de empleados                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• 4 Juzgados Penales de Montería.</li><li>• 1 Juzgado Penal del Circuito Especializado de Montería.</li><li>• 1 Juzgado Promiscuo del Circuito de Tierralta.</li><li>• 3 Auxiliares Judiciales para los 3 despachos de los Magistrados de la Sala Penal del Tribunal Superior de Montería.</li></ul> |          | X         |
| Creación de cargos para la Sala Jurisdiccional Disciplinaria Seccional Córdoba | <ul style="list-style-type: none"><li>• 2 Cargos de Oficial Mayor, para los 2 despachos de los Magistrados.</li><li>• 2 Cargos de Escribientes para la Secretaría.</li><li>• 1 Cargo de Citador de para la Secretaría.</li></ul>   |          | X         |



# Medidas de Reordenamiento

## Acuerdo N° PCSJA19-11192 del 25 de enero de 2019

| Despachos   | Cargos       | Metas   | Cumplió |
|---|--------------|---|---------|
| Juzgado 1° Penal del Circuito Especializado de Montería | Sustanciador | Proyectar 15 sentencias mensuales.                            | 100%    |
| Juzgado 1° Civil del Circuito de Loricá                 | Sustanciador | Proyectar 15 sentencias mensuales y 30 autos interlocutorios. | 100%    |
| Juzgado 1° Promiscuo Municipal de Cereté                | Escribiente  | Proyectar 20 sentencias mensuales y 30 autos interlocutorios. | 100%    |



# Creación de cargos de descongestión

## Acuerdo N° PCSJA19-11331 del 2 de julio de 2019

| Despachos  | Cargos                           | Metas                                     | Cumplió |
|--|----------------------------------|---|---------|
| Juzgados 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7 Administrativos del Circuito de Montería | Sustanciador                     | Proyectar 15 sentencias mensuales.        | 100%    |
| Juzgados 1, 2, 3 y 4 Penales del Circuito de Montería                  | Sustanciador                     | Proyectar 15 sentencias.                  | 100%    |
| Consejo Seccional de la Judicatura de Córdoba                          | Asistente Administrativo Grado 8 | Atender el 100% de las labores asignadas. | 100%    |



# Creación de cargos de descongestión

## Acuerdo N° PCSJA19-11349 del 22 de julio de 2019

| Despachos                                 | Cargos       | Metas   | Cumplió |
|---|--------------|---|---------|
| Juzgados Promiscuo Municipal de Tierralta | Sustanciador | Proyectar 15 sentencias mensuales y 30 autos interlocutorios y 40 Autos de Sustanciación. | 100%    |

## Acuerdo N° PCSJA19-11418 del 29 de octubre de 2019

| Despachos                                 | Cargos       | Metas   | Cumplió |
|---|--------------|---|---------|
| Juzgado 2° Promiscuo Municipal de Sahagún | Sustanciador | 20% de la gestión judicial mensual de egreso efectivo de procesos sin contar acciones de tutelas. | 100%    |



# Creación de cargos de descongestión

## Acuerdo N° PCSJA19-11443 del 13 de noviembre de 2019

| Despachos  | Cargos      | Metas                                     | Cumplió |
|--|-------------|---|---------|
| Juzgados 1° y 2° de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Montería | Escribiente | Atender el 100% de las labores asignadas. | 100%    |





# Cierres Extraordinarios de Despachos Judiciales

Durante el año 2019, se autorizó el cierre extraordinario de **23** Despachos Judiciales, con fundamento en los Acuerdos 433 de 1999 y la Delegación del Acuerdo 10561 de 2016.



## Gestión de Calidad

Durante el periodo 2019, se inscribieron para la implementación del Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente SIGCMA, los siguientes despachos judiciales:

| Jurisdicción Ordinaria<br>Especialidad Infancia y Adolescencia         |    |
|--|----|
| Despachos Judiciales   | N° |
| Juzgado Penal del Circuito para Adolescentes de Montería               | 1  |
| Juzgados 1°, 2° y 3° Penales Municipales para Adolescentes de Montería | 3  |
| Centro de Servicios de los Juzgados Penales para Adolescentes          | 1  |



## Gestión de Calidad

### Jurisdicción de lo Contencioso Administrativo de Córdoba

| <b>Despachos Judiciales</b>   | <b>N°</b> |
|---|-----------|
| Juzgados Administrativos del Circuito de Montería                           | 7         |
| Despachos de Magistrados del Tribunal Contencioso Administrativo de Córdoba | 4         |
| Secretaria del Tribunal Contencioso Administrativo de Córdoba               | 1         |



## Gestión de Calidad

A los Despachos Judiciales antes relacionados, se les realizó Auditoria Externa de Icontec los días 22 al 23 de agosto de 2019, por el ente certificador de ICONTEC, doctor Luis Gerardo Martínez Díaz, como se evidencia a continuación:



## Gestión de Calidad





Rama Judicial  
Consejo Superior de la Judicatura  
República de Colombia

# SIGCMA

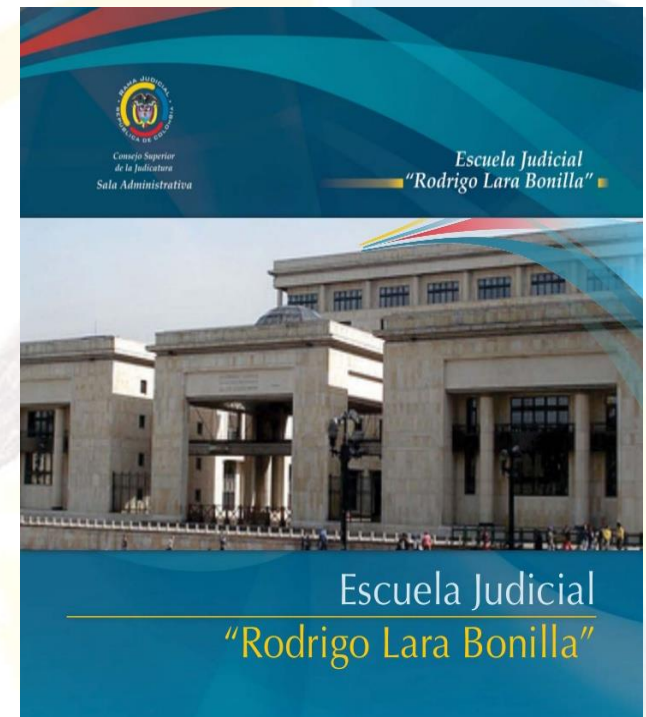
*Coordinación Nacional*





## Formación Judicial

Durante el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2019, el Consejo Seccional de la Judicatura de Córdoba, brindó apoyo a la Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla para el normal desarrollo de 8 programas de formación para funcionarios y empleados que se realizaron en la ciudad.





## Escuela Judicial “Rodrigo Lara Bonilla”

| Actividades  | N° de Asistentes |
|--|------------------|
| Conversatorio sobre Habilidades Humanas en cumplimiento de la Sentencia T-338 de 2018 sobre Género y el Auto 737 de 2017 | 73               |
| Diálogos Regionales De La Corte Constitucional y Los Jueces De La República  | 26               |
| Taller de Uso de Herramienta de Informática  | 30               |
| Curso de Formación en Habilidades Humanas  | 31               |
| Curso de Formación en Derecho Penal y Sistema Penal Acusatorio   | 35               |
| Seminario de Formación en Materia de Jurisdicción Especial Indígena  | 38               |
| Taller de Formación Judicial para la Especialidad Contencioso Administrativo   | 29               |
| Aspectos Controversiales de la Función de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad                                      | 47               |





## **Durante el año 2019, se llevaron a cabo las siguientes reuniones y comités**

- Comité de SAP
- Comité de Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes
- Comité COPASTT
- Comité de Género
- Comité de Comisión Interinstitucional
- Comité Grupo Seccional de Apoyo
- Comité Departamental del Sistema Nacional de Coordinación de Responsabilidad Penal para Adolescentes
- Comité contra la Violencia y Abuso Infantil
- Comité SIGCMA (Sistema Integrado de Gestión y Control de Calidad y el Medio Ambiente)
- Comité de Coordinación de Centro de Servicios para los Juzgados Civiles y de Familia
- Comité de Coordinación del Sistema de Control interno
- Comité de Moralización
- Comité de Archivo
- Consejo de Departamental de Política Económica y Social
- Mesa Técnica Territorial con la Policía Departamental y Metropolitana de Córdoba
- Comité Interjurisdiccional Indígena



## **Comité Seccional de Género de Córdoba – Periodo 2019**

Las actividades realizadas durante el año 2019, como miembro del Comité Seccional de Género fueron las siguientes:

**Actividad:** Día de la Mujer.

**Fecha:** 8 de marzo de 2019

**Lugar:** Auditorio Abel Mercado Mercado

**Asistencia:** Asistieron 86 Servidoras Judiciales

**Actividad:** Conversatorio sobre Habilidades Humanas en cumplimiento de la Sentencia T-338 de 2018 sobre Género y el Auto 737 de 2017.

**Fecha:** 3 de mayo de 2019

**Lugar:** Hotel Florida Sinú

**Asistencia:** Asistieron 73 Servidores Judiciales

**Actividad:** Día Naranja – Viste de Naranja y Contribuye a Eliminar la Violencia Contra las Mujeres y Niñas.

**Fecha:** 25 de noviembre de 2019



## Conversatorio sobre Habilidades Humanas en cumplimiento de la Sentencia T-338 de 2018 sobre Género





## Día de la Mujer





## Día de la Mujer





## Día Naranja - Viste de Naranja y Contribuye a Eliminar la Violencia Contra las Mujeres y Niñas.





## **Mesa Departamental de Coordinación Interjurisdiccional de Córdoba Acuerdo N° PSAA13-981**

Durante el año 2019, se realizaron tres (3) Mesas Departamentales junto con las Autoridades Indígenas y los Funcionarios de las entidades que hacen parte de la Mesa Departamental de Coordinación Interjurisdiccional de Córdoba, como el Programa para una Paz Sostenible – USAID.



## **Asistencias de Mesas Departamentales – año 2019**

### **Mesa Departamental realizada el 15 de febrero de 2019 San Antero:**

- ❖ Asistieron a la mesa 51 personas.

### **Mesa Departamental realizada el 29 de julio de 2019 Hotel Baroca - Montería:**

- ❖ Asistieron a la mesa 40 personas.

### **Mesa Departamental realizada el 5 de diciembre de 2019 Hotel Santorini - Montería:**

- ❖ Asistieron a la mesa 37 personas.





## Resguardos Indígenas en Córdoba

### Sur de Córdoba:

- ❖ Resguardo Embera Katio del Alto Sinú, Tierralta.
- ❖ Resguardo Embera Katio Dochama, San José de Uré.
- ❖ Resguardo Embera Katio Quebrada Cañaveral, Puerto Libertador.
- ❖ Resguardo Indígena Zenú del Alto San Jorge, está ubicado entre los municipios de Puerto Libertador, San José de Uré y Montelibano.

### Norte de Córdoba:

- ❖ Resguardo Indígena Zenú, Tuchin
- ❖ San Andres de Sotavento, se encuentran los Cabildos, Alto San Jorge, el Porvenir, San Pedro Cántara y Muchajagua en Montelibano.
- ❖ En este Departamento se encuentran muchos cabildos no resguardados como: Momil, Cienaga de Oro, Purisima, Pueblo Nuevo, San Pelayo, Planeta Rica, Cotorra, Puerto Libertador, Cereté y Buenavista; superando un número de 500 cabildos.

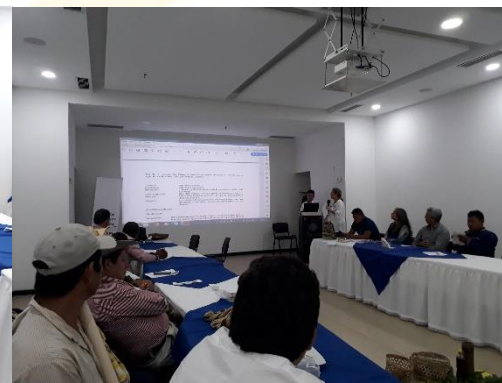


## Tercera Mesa Departamental – 15 de febrero de 2019 en San Antero - Córdoba





# Cuarta Mesa Departamental – 29 de julio de 2019 en el Hotel Baroca - Montería





## Quinta Mesa Departamental – 5 de diciembre de 2019 en el Hotel Santorini - Montería





## Responsabilidad Social

En el mes de diciembre, los Servidores Judiciales de este distrito judicial, donaron juguetes para los hijos de las personas privadas de la libertad de la cárcel Las Mercedes de Montería y kits de aseo para las personas privadas de la libertad en la cárcel de Tierralta.



## Responsabilidad Social





## Responsabilidad Social





## Medios de interacción

El Consejo Seccional de la Judicatura de Córdoba tiene habilitados los siguientes medios de interacción para recibir las recomendaciones que se presenten en relación con el proceso de rendición de cuentas.

- ✉ [conseccor@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:conseccor@cendoj.ramajudicial.gov.co)  
[des01consecmtr@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:des01consecmtr@cendoj.ramajudicial.gov.co)  
[des02consecmtr@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:des02consecmtr@cendoj.ramajudicial.gov.co)
- 📍 Carrera 6 No. 61-44 piso 3 Edificio Elite, Montería
- ☎ (4) 7826821 - 7822564





Rama Judicial  
Consejo Superior de la Judicatura  
República de Colombia

**SIGCMA**

*Rendición de Cuentas 2019*

*¡Gracias!*