



*“No hay mejor mérito que saber aprovechar todas las oportunidades.”*

*Píndaro*

La Unidad de Administración de Carrera Judicial del Consejo Superior de la Judicatura, emitió el Cronograma del Proceso de méritos para la conformación de lista de elegibles para empleados de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicio, de la Convocatoria N° 04.

El presente cronograma se realiza partiendo del hecho que la emergencia sanitaria definida en la Resolución no. 844 de 26 de mayo 2020 expedida por el Ministerio de Salud y Protección Social, culmina el 31 de agosto de 2020 y es susceptible de ajustes derivados de circunstancias sobrevinientes que impidan su ejecución.

Publicación de resolución que resuelve recursos de apelación contra resolución que publica resultados de las pruebas de conocimientos, competencias, aptitudes y/o habilidades de quienes presentaron exhibición de	12 de marzo de 2021	
Notificación de resolución que resuelve recursos de apelación contra resolución que publica resultados de las pruebas de conocimientos, competencias, aptitudes y/o habilidades	15 de marzo de 2021	19 de marzo de 2021
Publicación de resolución, expedida por cada seccional, donde conforma los Registros Seccionales de Elegibles	26 marzo de 2021	
Notificación de resolución que conforma Registros Seccionales de Elegibles	5 de abril de 2021	9 de abril de 2021
Interposición de recursos de reposición y apelación contra Registros Seccionales de Elegibles	12 de abril de 2021	23 de abril de 2021
Publicación de resolución, por cada Seccional, que resuelve recursos de reposición contra Registros de Elegibles	18 de junio de 2021	
Notificación de resolución que resuelve recursos de reposición contra Registros Seccionales de Elegibles	21 de junio de 2021	25 de junio de 2021
Publicación resolución que resuelve recursos de apelación contra Registros Seccionales de Elegibles	20 de agosto de 2021	
Notificación de resolución que resuelve recursos de apelación contra Registros Seccionales de Elegibles	23 de agosto de 2021	27 de agosto de 2021
Vigencia de los Registros Seccionales de Elegibles	30 de agosto de 2021	29 de agosto de 2025

**CIRCULAR N° DEAJC20-48  
15 de julio de 2020**

La Dirección Ejecutiva de Administración Judicial del Consejo Superior de la Judicatura, emitió el documento “Guía para el acceso remoto a un equipo de trabajo”, a través del cual se establecen las condiciones generales para el acceso remoto, es decir, para conectarse, respetando las políticas de seguridad institucionales, desde el equipo que se encuentra usando actualmente al equipo de trabajo ubicado en la sede o despacho. Así mismo, la guía incluye los datos de contacto para el soporte técnico, en caso de requerirse.

Dirección: *Isamary Marrugo Díaz - Pamela Ganem Buelvas*  
Responsables: *Isamary Marrugo Díaz, Vicepresidente Consejo Seccional de la Judicatura de Córdoba.*  
Edición: *Olga Miranda Hoyos – Auxiliar Judicial.*

**DÍA DE LA SALUD EN EL MUNDO DEL TRABAJO**

El 28 de abril se celebró el **Día de la salud en el mundo del Trabajo**, este año el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo se enfoca en abordar el brote de enfermedades infecciosas en el trabajo, centrándose en la pandemia de COVID-19. El objetivo es estimular el diálogo nacional tripartito sobre la seguridad y la salud en el trabajo. La Organización Internacional del Trabajo aprovecha este día para sensibilizar sobre la adopción de prácticas seguras en los lugares de trabajo y el papel que desempeñan los servicios de seguridad y salud en el trabajo (SST). También se hace hincapié en el mediano y largo plazo, incluidas la recuperación y la preparación para el futuro, en particular, la integración de medidas en los sistemas y políticas de gestión de la SST a nivel nacional y empresarial.

**Riesgos emergentes en el trabajo**

Los riesgos del trabajo nuevo y emergente pueden ser provocados por la innovación técnica o por el cambio social u organizativo, por ejemplo:

- Nuevas tecnologías y procesos de producción, por ejemplo, la nanotecnología o la biotecnología.
- Nuevas condiciones de trabajo, por ejemplo, mayores cargas de trabajo, intensificación del trabajo a raíz de los recortes de plantilla, malas condiciones asociadas con la migración por motivos de trabajo, trabajos en la economía informal.
- Nuevas formas de empleo, por ejemplo, el empleo independiente, la subcontratación o los contratos temporales.

Estos riesgos pueden gozar de un reconocimiento más amplio a través de una mejor comprensión científica, por ejemplo, los efectos de los riesgos ergonómicos en los trastornos del sistema osteomuscular.

Pueden verse influenciados por los cambios operados en las percepciones sobre la importancia que revisten determinados factores, por ejemplo, los efectos de los factores psicosociales en el estrés relacionado con el trabajo.

Las medidas adecuadas de seguridad y salud en el trabajo pueden ayudar a contener la propagación de la enfermedad, al tiempo que protegen a los trabajadores y a la sociedad en general.



*Sus aportes y comentarios en el email:  
des01consecmtr@cendoj.ramajudicial.gov.co*