



Magistrado ponente: Dr. Jorge Dussán Hitscherich

RESOLUCION No. CSJHUR21-544  
17 de agosto de 2021

“Por medio de la cual se resuelve el recurso de reposición y en subsidio de apelación, propuestos por el señor Julián Mauricio González Maná contra la Resolución CSJHUR21-276 del 21 mayo de 2021”

#### EL CONSEJO SECCIONAL DE LA JUDICATURA DEL HUILA

En ejercicio de las facultades legales y reglamentarias, en especial las conferidas en los artículos 101, 164 y 165 de la Ley 270 de 1996, los Acuerdos PCSJA17-10643 de 2017 y CSJHUA17- 491 de 2017, y de conformidad con lo ordenado en sesión extraordinaria de sala del 17 de agosto de 2021, y

#### CONSIDERANDO

##### 1. Antecedentes

Mediante Acuerdo PCSJA17-10643 del 14 de febrero de 2017, el Consejo Superior de la Judicatura dispuso que los Consejos Seccionales de la Judicatura “adelanten los actos preparatorios, concomitantes y consiguientes, a fin de llevar a cabo el proceso de selección para la provisión de los cargos de empleados de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios de su circunscripción territorial”, de conformidad con las directrices que para el efecto impartiera esa Corporación.

Es así como el Acuerdo PCSJA17-10643 de 2017, artículo 1, ordena lo siguiente:

*ARTÍCULO 1. Disponer que los Consejos Seccionales de la Judicatura, adelanten los actos preparatorios, concomitantes y consiguientes, a fin de llevar a cabo el proceso de selección para la provisión de los cargos de empleados de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios de su circunscripción territorial, que se llevará a cabo en tres (3) fases, así: FASE I: Los Consejos Seccionales de la Judicatura, con apoyo de las Unidades de Administración de la Carrera Judicial y de Desarrollo y Análisis Estadístico, realizarán la revisión de los cargos de carrera que deberán ser convocados a concurso de méritos*

Por su parte, el artículo 2 del mismo Acuerdo, prevé lo siguiente:

*ARTÍCULO 2. La Unidad de Administración de la Carrera Judicial tendrá a su cargo la coordinación de las actividades que se requieran para dar cumplimiento a los concursos, para lo cual establecerá de manera unificada las fechas en que se adelantarán cada una de las etapas del proceso de selección.*

El Consejo Superior de la Judicatura – Dirección Ejecutiva de Administración Judicial, suscribió con la Red Colombiana de Instituciones de Educación Superior – EDURED, el contrato No.132 del 25 de septiembre de 2018, cuyo objeto es: “Realizar la revisión, verificación y evaluación de antecedentes y documentación de los aspirantes inscritos en la convocatoria 26, la evaluación y calificación de los

*Resolución Hoja No. 2 “Por medio de la cual se resuelve el recurso de reposición y en subsidio de apelación, propuestos por el señor Julián Mauricio González Maná contra la Resolución CSJHUR21-276 del 21 mayo de 2021”*

*factores de experiencia adicional capacitación y docencia de los aspirantes que aprueban la etapa eliminatoria del proceso de selección, así como la atención y trámite de las reclamaciones y acciones legales que se presenten por parte de los aspirantes”<sup>1</sup>.*

La supervisión de este contrato está a cargo del Director de la Unidad de Recursos Humanos de la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial, con el apoyo de la Unidad de Administración de Carrera Judicial.

Como obligaciones específicas del contratista, el contrato 132 del 25 de septiembre de 2018, contempla las siguientes:

**8. OBLIGACIONES ESPECIFICAS DEL CONTRATISTA.** *El CONTRATISTA se obliga, (sic) con la Nación- Consejo Superior de la Judicatura, a cumplir con las siguientes obligaciones:*

*(...) 7. Determinar el cumplimiento de requisitos mínimos para los cargos de inscripción conforme los establecidos en la convocatoria relacionados con la experiencia, formación, capacitación, edad, inhabilidades e incompatibilidades y ciudadanía, entre otros, de los aspirantes de la convocatoria a concursos de méritos.*

*(...) 13. Entregar la información de la totalidad de los aspirantes que fueron admitidos o inadmitidos en un archivo Excel estableciendo las respectivas causales”.*

En cumplimiento del citado Acuerdo PCSJA17-10643 del 2017 y conforme a lo previsto en la Ley 270 de 1996, artículo 101, numeral 1, el Consejo Seccional de la Judicatura del Huila, expidió el Acuerdo CSJHUA17-491 del 6 de octubre de 2017, mediante el cual se convocó al concurso de méritos para la provisión de los cargos de empleados de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios del Distrito Judicial de Neiva.

El Acuerdo PCSJA17-10643 de 2017, del Consejo Superior de la Judicatura, también señala las etapas del concurso, las cuales contemplan la Etapa de Selección (4.1), que incluye la realización de la prueba de Conocimientos, Competencias, Aptitudes y/o Habilidades (4.1.1.), y la Etapa Clasificatoria (4.1.2.), que tienen por objeto conformar el Registro Seccional de Elegibles, según los puntajes obtenidos en cada uno de los factores a evaluar.

Por medio de la Resolución CSJHUR21-276 del 21 de mayo de 2021, se conformó el Registro Seccional de Elegibles para el cargo de Citador de Juzgado de Circuito grado 3, la cual fue notificada del 25 al 31 de mayo de 2021 por la secretaria del Consejo Seccional de la Judicatura del Huila y, a manera de comunicación, a través de la página Web de la Rama Judicial.

Dentro del término legal, el señor Julián Mauricio González Maná, identificado con la cédula de ciudadanía número 1.075.272.705, presentó recurso de reposición y en subsidio de apelación contra la Resolución CSJHUR21-276 del 21 de mayo de 2021.

## **2. Competencia**

De conformidad con lo establecido en el artículo 74 CPACA, este Consejo Seccional es competente para conocer del recurso de reposición radicado por el señor Julián Mauricio González Maná,

---

<sup>1</sup> La Convocatoria 26 designa en el nivel central, los concursos de méritos para la provisión de los cargos de empleados de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios del Distrito Judicial de Neiva que, por delegación del Consejo Superior de la Judicatura, se adelantan por los Consejo Seccionales del país y que, para el caso de este Distrito Judicial, se conoce como la Convocatoria No. 4, por tratarse de la cuarta convocatoria que este Consejo Seccional ha adelantado.

Resolución Hoja No. 3 “Por medio de la cual se resuelve el recurso de reposición y en subsidio de apelación, propuestos por el señor Julián Mauricio González Maná contra la Resolución CSJHUR21-276 del 21 mayo de 2021”

identificado con la cédula de ciudadanía número 1.075.272.705 contra Resolución CSJHUR21-276 del 21 de mayo de 2021, el cual fue presentado en tiempo y con el lleno de los requisitos legales previstos en el artículo 77 ibídem.

### 3. Consideraciones del Consejo Seccional

El recurrente formula cargos contra los puntajes obtenidos en los factores de experiencia adicional y docencia, en el factor de capacitación adicional y sobre los resultados de la prueba psicotécnica, solicitando la exhibición de la misma, pues considera que su puntaje debe ser mayor.

#### 3.1. Capacitación adicional

Afirma el recurrente que al momento de inscribirse acreditó los siguientes estudios adicionales a la formación mínima requerida para el cargo al que aspira:

- a. Acta de grado No. 06216 como Ingeniero Industrial de la Corporación Universitaria del Huila, CORHUILA. Según el Acuerdo CSJHUA17-491 de 2017, tendría 30 puntos.
- b. Constancia de estudios de Tecnología en Negociación Internacional, expedida por el SENA, del cual tendría 20 puntos.

Según lo dispuesto en el Acuerdo CSJHUA17-491 de 2017, artículo 2, numeral 2.2, los requisitos específicos para el cargo de Citador de Juzgado de Circuito grado 3, son:

#### 2.2. Requisitos Específicos

*Los aspirantes deberán acreditar y cumplir con los siguientes requisitos mínimos para el cargo de aspiración objeto de la convocatoria.*

| Código del Cargo | Denominación                   | Grado | Requisitos   |
|------------------|--------------------------------|-------|--|
| 261409           | Citador de Juzgado de Circuito | 3     | Título en educación media, acreditar conocimientos en técnicas de oficina y/o sistemas y tener dos (2) años de experiencia relacionada |

Asimismo, el Acuerdo CSJHUA17-491 del 6 de octubre de 2017, en el artículo 2, numeral 5.2.1., señala:

#### (iv) Capacitación Adicional Hasta 100 puntos

| Nivel del Cargo – Requisitos   | Cursos de capacitación en áreas relacionadas con el cargo<br>(40 horas o más)<br>Máximo 20 puntos | Diplomados<br>Máximo 20 puntos | Estudios de pregrado<br>Máximo 30 puntos |
|--|---|--------------------------------|--|
| Nivel auxiliar y operativo –<br>Estudios de educación media y capacitación técnica o tecnológica | 5*  | 20                             | 30                                       |

Resolución Hoja No. 4 “Por medio de la cual se resuelve el recurso de reposición y en subsidio de apelación, propuestos por el señor Julián Mauricio González Maná contra la Resolución CSJHUR21-276 del 21 mayo de 2021”

Para todos los cargos, se tendrá en cuenta la capacitación en el área de Sistemas.  
En todo caso, el factor de capacitación adicional no podrá exceder de 100 puntos.

El Acuerdo CSJHUA17-491 del 6 de octubre de 2017, en el artículo 2, numeral 3.5.9 establece que “la formación y/o capacitación adicional se debe acreditar mediante la presentación de copia del acta de grado o del título o títulos de posgrado relacionados con el cargo de aspiración o certificación del ente universitario donde conste que cursó y aprobó todas y cada una de las asignaturas que comprende el pensum académico del posgrado y que solo se encuentra pendiente de ceremonia de grado o del diploma que certifique la realización de cursos de formación. Tratándose de estudios en el extranjero, sólo será admisible mediante la convalidación y/o homologación de los mismos, en los términos del Decreto Ley 19 de 2012” (subraya no es original).

Revisados los documentos aportados por el señor Julián Mauricio González Maná al momento de la inscripción para acreditar el factor capacitación adicional, se advierte que allegó los siguientes:

| Institución                                    | Título  | Intensidad horaria | Puntos  |
|--|---|--------------------|---|
| Corporación Universitaria del Huila-CORHUILA.  | Ingeniero Industrial.   | NA                 | 30 puntos.  |
| Institución Educativa Inem Julián Motta Salas. | Bachiller Académico.  | NA                 | No tiene puntaje, con él se acredita el requisito mínimo exigido.                                     |
| Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA          | Constancia que se encuentra cursando el programa de Tecnólogo en Negociación Internacional. | NA                 | No acredita terminación de estudios de pregrado a nivel de tecnólogo, por lo tanto no tienen puntaje. |
| Corporación Universitaria del Huila-CORHUILA.  | Diplomado en Gerencia de Gestión y Talento Humano.  | 120 horas          | 20 puntos.  |
| Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA          | Curso de Auditoría Informática: Conceptualización.  | 40 horas           | 5 puntos.   |
| Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA          | Curso de Legislación Documental en el Entorno Laboral.                                      | 40 horas           | 5 puntos.   |
| Corporación Universitaria del Huila-CORHUILA.  | Conversatorio “Revisión de las normas HSQ y proyección de los cambios”.                     | 8 horas            | No reúne el requisito mínimo exigido, por lo tanto, no tiene puntaje.                                 |
| Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA          | Curso de Salud Ocupacional: Seguridad y Salud en el Trabajo.                                | 40 horas           | 5 puntos.   |

Conforme a lo anterior, es necesario corregir el puntaje asignado al concursante en el factor capacitación adicional, para un total de 65 puntos.

### 3.2. Experiencia adicional y docencia

Sobre este factor manifiesta que no se valoró la experiencia acreditada en la Clínica Medilaser, en el cargo de practicante universitario, desde el 23 de febrero de 2017 hasta el 22 de agosto de 2017, para un total de 6 meses, lo cual equivale a 10 puntos.

Con el fin de resolver, son procedentes los siguientes análisis:

Resolución Hoja No. 5 “Por medio de la cual se resuelve el recurso de reposición y en subsidio de apelación, propuestos por el señor Julián Mauricio González Maná contra la Resolución CSJHUR21-276 del 21 mayo de 2021”

Según lo dispuesto en el Acuerdo CSJHUA17-491 de 2017, artículo 2, numeral 3.4.5 la experiencia relacionada es la adquirida en el ejercicio de empleos que tengan funciones similares a las del cargo a proveer.

Igualmente, el Acuerdo CSJHUA17-491 del 6 de octubre de 2017, artículo 2, numeral 5.2.1 establece:

*“[...] iii) Experiencia Adicional y Docencia. Hasta 100 puntos.*

*En este factor se evalúa la experiencia laboral adicional al cumplimiento del requisito mínimo exigido para el cargo, así:*

*La experiencia laboral en cargos relacionados, o en el ejercicio independiente con dedicación de tiempo completo en áreas relacionadas con el empleo de aspiración dará derecho a veinte (20) puntos por cada año de servicio o proporcional por fracción de éste; entendiéndose como año 360 días.*

*La docencia en la cátedra en áreas relacionadas con el cargo de aspiración dará derecho a diez (10) puntos, por cada semestre de ejercicio de tiempo completo”.*

En el presente caso, para establecer la experiencia adicional del recurrente se debe tener en cuenta las certificaciones presentadas al momento de la inscripción, así:

| Entidad                   | Fecha de inicio        | Fecha de terminación     | Duración                   |
|---------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|
| Aritrans S.A.S.           | 1° de enero de 2012.   | 1° de enero de 2014.     | 2 años, 1 día.             |
| Ecoltek Ingeniería S.A.S. | 3 de enero de 2014.    | 31 de diciembre de 2015. | 1 año, 11 meses y 29 días. |
| Clínica Medilaser S.A.    | 23 de febrero de 2017. | 22 de agosto de 2017.    | 6 meses.                   |

Analizadas las certificaciones laborales allegadas con la inscripción, consta que el recurrente se desempeñó en empleos con funciones relacionadas con el cargo durante un total de 4 años y 6 meses. Por lo anterior, descontando el requisito mínimo de 2 años de experiencia, la experiencia adicional que debe valorarse es de 30 meses, lo cual equivale a 50,00 puntos, según la siguiente fórmula:

$$(29*20) / 12 = 50,00$$

Por lo anterior, es necesario corregir el puntaje asignado al concursante en el citado factor.

### 3.3 Inconformidad con el puntaje obtenido en la prueba psicotécnica

Frente a la metodología de valoración de la prueba psicotécnica, a continuación, se explica el proceso realizado para implementar las directrices establecidas en el Acuerdo PCSJA17-10643 del 14 de febrero de 2017.

Para obtener la valoración final de esta prueba, a la luz de su naturaleza y objetivo, se utilizó metodología de calificación de créditos parciales entre 1 y 4 puntos, que dio como resultado el puntaje directo de cada concursante. Posteriormente, en cumplimiento de lo establecido en el acuerdo de convocatoria, se transformó a una escala de máximo 200 puntos. Es importante reiterar que este tipo de pruebas no tiene respuestas correctas o incorrectas, toda vez que su propósito es identificar conductas, actitudes, motivaciones e intereses asociados con situaciones que se pueden presentar en diferentes contextos de trabajo. Así, para cada pregunta las opciones de respuesta tenían valores asignados entre 1 y 4 puntos, en el que 1 correspondía a la respuesta menos favorable y 4 la respuesta más favorable. En esa línea, el puntaje directo mínimo que podía obtener un aspirante que

*Resolución Hoja No. 6 “Por medio de la cual se resuelve el recurso de reposición y en subsidio de apelación, propuestos por el señor Julián Mauricio González Maná contra la Resolución CSJHUR21-276 del 21 mayo de 2021”*

respondiera todas las preguntas correspondía a 100 puntos y el máximo a 400 puntos. Toda vez que el acuerdo de convocatoria definía hasta 200 puntos como puntaje máximo de esta prueba, el puntaje final directo de cada aspirante se transformó a una escala de máximo 200 puntos.

Además, la Universidad Nacional de Colombia procedió a calificar nuevamente la prueba, comparando las respuestas arrojadas por la lectura óptica con la revisión manual y, de acuerdo con ello, ratifica el puntaje entregado al Consejo Superior de la Judicatura, que en este caso corresponde a:

| <b>Nombre completo</b>        | <b>Documento</b> | <b>Puntaje</b> |
|-------------------------------|------------------|----------------|
| Julián Mauricio González Maná | 1.075.272.705    | 159,50         |

La Universidad Nacional de Colombia establece que no es procedente desde la órbita técnica que la prueba psicotécnica pueda ser exhibida a los aspirantes de la convocatoria.

La construcción de las pruebas en esta convocatoria se realizó con base en las estructuras que resumen los temas a evaluar, así como los procesos psicológicos y el número total de preguntas a incluir dependiendo el nivel del cargo. La estructura de pruebas fue construida por los grupos de expertos en cada una de las áreas evaluadas en coordinación con los psicólogos. Este documento que tiene carácter confidencial reposa en custodia en la Unidad de Carrera Administrativa.

Para obtener la calificación final en las pruebas escritas se siguieron procedimientos psicométricos validados y que permitieron comparar el desempeño entre los concursantes. Es importante resaltar que este modelo no implica solo un conteo de respuestas correctas, sino que, partiendo de modelos estadísticos confiables, se logra asignar numéricamente un valor de acuerdo con el desempeño que cada aspirante tiene en una prueba y con relación al promedio y la desviación estándar de la población que aspira al mismo cargo. Este valor se transformó posteriormente en una escala de calificación que tiene un máximo de 1.000 puntos y con un puntaje aprobatorio de 800, según lo establecido en el Acuerdo de convocatoria.

Los instrumentos construidos permiten evaluar diferencias individuales entre el grupo de candidatos y que constituyen un soporte técnicamente adecuado para la toma de decisiones dentro de un proceso de selección de personal.

Desde el componente técnico esta prueba, permite realizar una aproximación a los rasgos y habilidades laborales y capacidades personales y académicas de los potenciales seleccionados. Por tal razón, la finalidad de esta prueba no es APROBAR O REPROBAR, de hecho, dada su naturaleza, esta prueba no tiene respuestas correctas o incorrectas. Ello impide su exhibición. Su esencia clasificatoria es determinar un resultado de la capacidad y habilidad de cada aspirante, frente al cargo que aspira.

Por las anteriores razones, el cargo presentado contra la calificación obtenida en la prueba psicotécnica no está llamado a prosperar y, por lo tanto, se confirmará el puntaje obtenido.

### **Conclusión**

Conforme a lo anterior, es necesario corregir el puntaje asignado al concursante en los factores de experiencia adicional y docencia y de capacitación adicional, asignado en la Resolución CSJHUR21-276 del 21 mayo de 2021.

De acuerdo con la respuesta dada por la Universidad Nacional en relación con la prueba psicotécnica, no hay lugar a modificar el puntaje asignado al concursante en el respectivo factor.

Resolución Hoja No. 7 "Por medio de la cual se resuelve el recurso de reposición y en subsidio de apelación, propuestos por el señor Julián Mauricio González Maná contra la Resolución CSJHUR21-276 del 21 mayo de 2021"

Como quiera que se reúnen los requisitos establecidos en el artículo 77 del CPACA, se concederá el recurso de apelación interpuesto en forma subsidiaria.

En mérito de lo expuesto, el Consejo Seccional de la Judicatura del Huila,

#### RESUELVE

ARTÍCULO 1. NO REPONER y, en consecuencia, confirmar el puntaje obtenido por el señor Julián Mauricio González Maná, en la Resolución CSJHUR21-276 del 21 mayo de 2021 en el factor correspondiente a la prueba psicotécnica.

ARTÍCULO 2. REPONER y, en consecuencia, modificar el puntaje asignado en la Resolución CSJHUR21-276 del 21 de mayo de 2021 al concursante Julián Mauricio González Maná, identificado con la cédula de ciudadanía número 1.075.272.705, en los factores de experiencia adicional y docencia y en el de capacitación adicional, así como el puntaje total de la etapa clasificatoria. Por lo tanto, los valores obtenidos por el concursante en la etapa clasificatoria son los siguientes:

| NOMBRE                        | CÉDULA        | Puntaje prueba de conocimiento | Puntaje Experiencia Adicional y Docencia | Puntaje Capacitación Adicional | Prueba Psicotécnica | Total Puntaje |
|-------------------------------|---------------|--------------------------------|--|--------------------------------|---------------------|---------------|
| Julián Mauricio González Maná | 1.075.272.705 | 339,62                         | 49,83                                    | 65,00                          | 159,50              | 613,95        |

ARTICULO 3. Conceder el recurso de apelación interpuesto de manera subsidiaria y remitir copia del presente acto y del recurso presentado, al Consejo Superior de la Judicatura, Unidad de Administración de la Carrera Judicial.

ARTICULO 4. La presente resolución se notificará mediante su fijación por un término de cinco (5) días hábiles, en la Secretaría de esta Corporación, y a título informativo se ordena su publicación en la página web de la Rama Judicial ([www.ramajudicial.gov.co](http://www.ramajudicial.gov.co)), en el enlace: Carrera Judicial-Concursos Seccionales-Consejo Seccional de la Judicatura del Huila-Convocatoria No.4.

NOTIFIQUESE, PUBLÍQUESE Y CUMPLASE

Dada en Neiva Huila.



JORGE DUSSAN HITSCHERICH  
Presidente

JDH/DPR