



RESOLUCIÓN No. CSJSAR22-167
8 de junio de 2022.

*“Por medio de la cual se decide un recurso de reposición y en subsidio apelación interpuesto por **MIREYA FERREIRA MENDEZ** contra la Resolución No. CSJSAR22-67 del 30 de marzo de 2022, mediante la cual se decide las solicitudes de reclasificación del Registro Seccional de Elegibles conformado para proveer el cargo de Asistente Administrativo Juzgados de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad Grado-6”*

EL CONSEJO SECCIONAL DE LA JUDICATURA DE SANTANDER,

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas por el artículo 165 de la Ley 270 de 1996 y el Acuerdo No. 1242 de 2001, y lo decidido en Sala del 8 de junio de 2022.

ANTECEDENTES:

Que, la Ley 270 de 1996 en su título II regula la Carrera Judicial y los procesos de selección, otorgándole al H. Consejo Superior de la Judicatura la competencia de reglamentar de manera específica la forma, clase, contenido, alcances y demás aspectos de cada una de las etapas del proceso de selección y del concurso de méritos.

Que el H. Consejo Superior de la Judicatura, expidió el Acuerdo PCSJA17-10643 de 2017, a través del cual dispone que los Consejos Seccionales de la Judicatura adelanten los procesos de selección, actos preparatorios, expidan las respectivas convocatorias, de conformidad con las directrices que se impartan para la provisión de los cargos de empleados de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios.

Que, mediante Acuerdos Nos. CSJSAA17-3609, CSJSAA17-3610 de 6 de octubre de 2017 y No. CSJSAA17-3611 de 10 de octubre de 2017, el Consejo Seccional de la Judicatura de Santander convocó al concurso de méritos destinado a la conformación de los registros seccionales de elegibles para los cargos de empleados de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios de los Distritos Judiciales de Bucaramanga y San Gil, y Administrativo de Santander, los cuales en los términos de la Ley Estatutaria de la Administración de Justicia es norma obligatoria y reguladora del proceso de selección, por tanto, de perentorio cumplimiento tanto para la administración como para los participantes.

El artículo 165 de la Ley 270 de 1996, establece que los integrantes de los Registros de Elegibles, pueden solicitar la reclasificación de sus puntajes, en el Numeral 7.2 del Art. 2º de los Acuerdos de convocatoria, también establecen que, una vez expedido el registro, durante los meses de enero y febrero de cada año, cualquier interesado podrá actualizar su inscripción con los datos que estime necesarios y con éstos se reclasificará el registro, si a ello hubiere lugar.

Que por reglamento los integrantes del Registro Seccional de Elegibles deben formular la solicitud por escrito indicando el factor o factores cuya modificación pretendan obtener y anexar los documentos que puedan ser objeto de valoración.

Que el Consejo Seccional es competente para decidir acerca de las peticiones de actualización del registro presentadas y publicar los puntajes de reclasificación, para quienes la solicitaron y cumplen con requisitos establecidos para ello, mediante Resolución No. CSJSAR22-67 del 30 de marzo 2022, decidió sobre algunas de las peticiones de reclasificación presentadas respecto del registro seccional de elegibles del cargo de Asistente Administrativo Juzgados de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad Grado-6, que había sido conformado mediante Resolución No. CSJSAR21-333 del 28 de octubre de 2021, por medio de la cual se modifica la Resolución No. CSJSAR21-90 de 24 de mayo de 2021 que publicó el Registro Seccional de Elegibles para proveer el cargo de Asistente Administrativo Juzgados de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad Grado-6.



La Resolución No. CSJSAR22-67 del 30 de marzo de 2022, fue notificada mediante su fijación por un término de cinco (5) días hábiles, los cuales se surtieron entre el 10 y el 16 de mayo de 2022, en la página web de Consejo Seccional y conforme a lo señalado en el artículo tercero del citado acto administrativo, la recurrente se encuentra en término de para interponer los recursos de ley.

Mediante escrito enviado al Consejo Seccional por correo electrónico el día 18 de mayo de 2022, la señora **MIREYA FERREIRA MENDEZ**, interpuso recurso de reposición y en subsidio apelación, dentro del término establecido en la convocatoria, contra la anterior resolución que resolvió su solicitud de reclasificación.

ARGUMENTOS DEL RECURSO:

Manifiesta la señora **MIREYA FERREIRA MENDEZ**, inconformidad respecto a los puntajes reclasificados, en los factores de capacitación adicional y experiencia adicional, afirmando que dentro de la decisión recurrida no fue tomada en cuenta los documentos aportados.

Por lo anterior, solicita que se modifique el puntaje otorgado.

MARCO NORMATIVO:

La Ley Estatutaria de Administración de Justicia (270/1996) en su artículo 164 dispuso:

“(…)

El concurso de méritos es el proceso mediante el cual, a través de la evaluación de conocimientos, destrezas, aptitud, experiencia, idoneidad moral y condiciones de personalidad de los aspirantes a ocupar cargos en la carrera judicial, se determina su inclusión en el Registro de Elegibles y se fija su ubicación en el mismo.

Los concursos de méritos en la carrera judicial se regirán por las siguientes normas básicas:

1. Podrán participar en el concurso los ciudadanos colombianos que de acuerdo con la categoría del cargo por proveer, reúnan los requisitos correspondientes, así como también los funcionarios y empleados que encontrándose vinculados al servicio y reuniendo esos mismos requisitos, aspiren a acceder o a ocupar cargos de distinta especialidad a la que pertenecen.

2. La convocatoria es norma obligatoria que regula todo proceso de selección mediante concurso de méritos. Cada dos años se efectuará de manera ordinaria por la Sala Administrativa de los Consejos Superior y Seccionales de la Judicatura, y extraordinariamente cada vez que, según las circunstancias, el Registro de Elegibles resulte insuficiente.

3. Las solicitudes de los aspirantes que no reúnan las calidades señaladas en la convocatoria o que no acrediten el cumplimiento de todos los requisitos en ella exigidos, se rechazarán mediante resolución motivada contra la cual no habrá recurso en la vía gubernativa.

4. Todo concurso de méritos comprenderá dos etapas sucesivas de selección y de clasificación.

La etapa de selección tiene por objeto la escogencia de los aspirantes que harán parte del correspondiente Registro de Elegibles y estará integrada por el conjunto de pruebas que, con sentido eliminatorio, señale y reglamente la Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura.

La etapa de clasificación tiene por objetivo establecer el orden de registro según el mérito de cada concursante elegible, asignándosele a cada uno un lugar dentro del Registro para cada clase de cargo y de especialidad.

PARÁGRAFO 1º. La Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura reglamentará de manera general el contenido y los procedimientos de cada una de las etapas, y señalará los puntajes correspondientes a las diferentes pruebas que conforman la primera.

PARÁGRAFO 2º. Las pruebas que se apliquen en los concursos para proveer cargos de carrera judicial, así como también toda la documentación que constituya el soporte técnico de aquéllas, tienen carácter reservado.”



El Numeral 7.2 del artículo 2º de los Acuerdos de convocatoria, también establecen que:

“(…)

Reclasificación

Expedido el registro, durante los meses de enero y febrero de cada año, cualquier interesado podrá actualizar su inscripción con los datos que estime necesarios y con éstos se reclasificará el registro, si a ello hubiere lugar. Los factores susceptibles de modificación mediante reclasificación, son los de experiencia adicional y capacitación, teniendo en cuenta los puntajes establecidos en la convocatoria para los mismos factores y conforme a la documentación que sea presentada por los integrantes del Registro Seccional de Elegibles que tengan su inscripción vigente, de conformidad con lo establecido en el artículo 165 de la Ley 270 de 1996 y las disposiciones legales y el reglamento vigente.”

Igualmente, en el artículo segundo, numeral 6.3. de los Acuerdos de convocatoria, se dispuso respecto a la procedencia de los recursos que:

“(…)

Recursos

Solo procederán los recursos de reposición y apelación en contra los siguientes actos:

1. *Eliminatorio de Prueba de conocimientos y competencias, aptitudes y/o habilidades.*
2. *Contra el Registro Seccional de Elegibles.*
3. *Contra el acto administrativo de exclusión que se expedida después de la admisión al concurso.*

Los citados recursos deberán presentarlos por escrito los aspirantes, ante el Consejo Seccional de la Judicatura de Santander, dentro de los diez (10) días siguientes a la desfijación de la respectiva resolución y de conformidad con lo establecido en el artículo 77 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

No procederá recurso contra los puntajes que, de conformidad con este reglamento, ya hayan sido objeto de un recurso anterior.”

DE LA SITUACIÓN EN CONCRETO:

La señora **MIREYA FERREIRA MENDEZ**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 28.090.027, hace parte del registro seccional de elegibles conformado para el cargo de Asistente Administrativo Juzgados de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad Grado-6 y cuyo puntaje fue objeto de reclasificación conforme a lo dispuesto en Resolución No. CSJSAR22-67 del 30 de marzo de 2022, como se describe a continuación:

| CARGO | CÉDULA | NOMBRE | Pruebas de Conocimiento | Pruebas de Psicotécnica | EXPERIENCIA Y DOCENCIA (Adicional) | CAPACITACION (adicional) | TOTAL |
|--|----------|------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------------------|--------------------------|--------|
| Asistente Administrativo Juzgados de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad Grado-6 | 28090027 | FERREIRA MENDEZ MIREYA | 390,33 | 171 | 0 | 55 | 616,33 |

CONSIDERACIONES:

De conformidad con la disposición del artículo 164 de la Ley 270 de 1996, el concurso de méritos es el proceso mediante el cual, a través de la evaluación de conocimientos, destrezas, aptitud, experiencia, idoneidad moral y condiciones de personalidad de los aspirantes a ocupar cargos en la carrera judicial, se determina su inclusión en el Registro de Elegibles y se fijará su ubicación en el mismo. Establece la norma que los concursos de méritos en la carrera judicial se registrarán por las normas básicas allí establecidas, y en los términos de la Ley Estatutaria de la Administración de Justicia es norma obligatoria y





reguladora del proceso de selección, por tanto, de perentorio cumplimiento tanto para la administración como para los participantes.

Revisada nuevamente la documentación aportada por la recurrente en su momento, se encuentra que, es necesario valorar el factor de capacitación adicional.

Que, en virtud de lo anterior, se procede a la petición de actualización de la inscripción en el registro de elegibles por factores así:

- 1) Factor Experiencia adicional y docencia (hasta 100 puntos),
- 2) Factor Capacitación adicional (hasta 100 puntos)

Así las cosas, de conformidad con las precitadas disposiciones, corresponde a este Consejo Seccional de la Judicatura, decidir acerca de las peticiones de reclasificación presentadas en los meses de enero y febrero del año 2022 y como consecuencia, publicar los puntajes de reclasificación, para los cargos de empleados de carrera de Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios de los Distritos Judiciales de Bucaramanga San Gil y Administrativo de Santander.

De conformidad con la convocatoria y los reglamentos, los factores susceptibles de actualización de la inscripción en el Registro, son: **i)** Experiencia Adicional al requisito mínimo del cargo, siempre que no hubieren sido valorados en la etapa clasificatoria del respectivo proceso de selección y, **ii)** Capacitación, que corresponde a los estudios que excedan al requisito legal y las publicaciones realizadas por los aspirantes, en la medida que no hayan sido puntuados en las oportunidades señaladas y que correspondan a las áreas de desempeño del cargo.

1) El factor Experiencia Adicional y Docencia hasta un máximo de cien (100) puntos, se evalúa así:

1.1 La experiencia laboral en cargos relacionados, o en el ejercicio independiente con dedicación de tiempo completo en áreas relacionadas con el empleo de aspiración dará derecho a veinte (20) puntos por cada año de servicio o proporcional por fracción de éste; entendiéndose como año 360 días.

1.2 La docencia en la cátedra en áreas relacionadas con el cargo de aspiración dará derecho a diez (10) puntos, por cada semestre de ejercicio de tiempo completo.

La solicitud de reclasificación en el citado factor, será verificada en la siguiente ficha técnica:

| FICHA TÉCNICA | | | | | VALORACIÓN |
|--------------------------------|----------|---|------------------|---|---|
| Nombre | Cédula | Cargo | Puntaje Anterior | Puntaje Reclasificado | OBSERVACIÓN |
| FERREIRA MENDEZ MIREYA | 28090027 | Asistente Administrativo Juzgados de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad Grado-6 | 0 | (0) Documento valorado en la etapa de selección | Certificación Coprocar del 10 de junio de 2016 (periodo 2014-2016) |
| | | | | (0) Documento valorado en la etapa de selección | Certificación Alcaldía de Curití de 2009 |
| | | | | (0) Documento sin funciones descritas | Certificación de Servicios agromineros y de construcción la Herradura SA 2012 |
| | | | | (0) Documento sin funciones descritas | Certificación Coprocar del 10 de junio de 2016 (periodo 2016-2017) |
| | | | | (0) Documento sin funciones descritas | Certificación Constructora M2 SAS (Periodo 2017-2021) |
| TOTAL, PUNTOS ASIGNADOS | | | 0 | | |



Analizada la documentación, se evidencio que dos certificaciones fueron valoradas dentro de la etapa de selección, por tanto no podría valorarse nuevamente, respecto a los demás documentos, se observa que los certificados de experiencia en entidades privadas, no indican de manera expresa y exacta las funciones desempeñadas, donde se pueda inferir que están funciones son acordes con el cargo de Asistente Administrativo Juzgados de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad Grado-6, especificando las actividades administrativas o secretariales relacionadas con el cargo de aspiración.

Por lo anterior, no es posible modificar el puntaje respecto al factor de experiencia adicional.

Respecto al Factor Capacitación adicional: Hasta un máximo de cien (100) puntos, este factor se evaluará atendiendo los niveles ocupacionales de la siguiente manera:

| Nivel del Cargo – Requisitos | Cursos de capacitación en áreas relacionadas con el cargo (40 horas o más) Máximo 20 puntos | Diplomados Máximo 20 puntos | Estudios de pregrado Máximo 30 puntos |
|---|---|--------------------------------|--|
| Nivel auxiliar y operativo – Estudios de educación media y capacitación técnica o tecnológica | 5* | 20 | 30 |

Para todos los cargos, se tendrá en cuenta la capacitación en el área de Sistemas. En todo caso, el factor de capacitación adicional no podrá exceder de 100 puntos.

La solicitud de reclasificación en el citado factor contiene los siguientes documentos soportes, los cuales se valoran de acuerdo a la ficha técnica que se muestra a continuación:

| FICHA TÉCNICA | | | | | VALORACIÓN |
|--------------------------------|----------|--|------------------|---|--|
| Nombre | Cédula | Cargo | Puntaje Anterior | Puntaje Reclasificado | OBSERVACIÓN |
| FERREIRA MENDEZ MIREYA | 28090027 | Asistente Administrativo Juzgados de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad Grado-6 | 50 | (0) Documento valorado en la etapa de selección | Título de Contador Público UNISANGIL |
| | | | | (0) Documento valorado en la etapa de selección | Diplomado Practico Taller de Normas Internacionales de Información Financiera NIIF |
| | | | | 5 | Curso Excel Avanzado Instituto Técnico Laboral Cajasas 40 Horas |
| | | | | 5 | Curso de Informática Básica 60 Horas SENA |
| | | | | (0) Capacitación no relacionada con las funciones del cargo | Curso de guianza turística local 80 Horas SENA |
| | | | | (0) Capacitación no relacionada con las funciones del cargo | Curso de contabilidad en las organizaciones 40 Horas SENA |
| | | | | (0) Capacitación no relacionada con las funciones del cargo | Curso de Análisis Financiera 40 Horas SENA |
| TOTAL, PUNTOS ASIGNADOS | | | | 60 | |



Analizada la documentación aportada al momento de la inscripción y la allegada con la reclasificación, se evidenció que, al factor de capacitación adicional, debe agregarse 5 puntos por el Curso de Informática Básica, de intensidad de 60 horas, dictado por el SENA, quedando en **60** puntos.

En mérito de lo expuesto, y en lo aprobado en la sesión ordinaria del 8 de junio de 2022, del Consejo Seccional de la Judicatura de Santander,

RESUELVE:

ARTICULO 1°: NO REPONER el puntaje del factor de experiencia adicional, asignado mediante Resolución No. CSJSAR22-67 del 30 de marzo de 2022, a la señora **MIREYA FERREIRA MENDEZ**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 28.090.027, concursante para el cargo de Asistente Administrativo Juzgados de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad Grado-6, por las razones expuestas en la parte motiva.

ARTICULO 2°: REPONER el puntaje del factor de capacitación adicional asignado mediante Resolución No. CSJSAR22-67 del 30 de marzo de 2022, a la señora **MIREYA FERREIRA MENDEZ**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 28.090.027, concursante para el cargo de Asistente Administrativo Juzgados de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad Grado-6, para asignarle un nuevo puntaje, por las razones expuestas en la parte motiva. En consecuencia, el puntaje reclasificado contenido en el acto administrativo recurrido, respecto al recurrente, quedará así:

| CARGO | CÉDULA | NOMBRE | Pruebas de Conocimiento | Pruebas de Psicotécnica | EXPERIENCIA Y DOCE NCIA (Adicional) | CAPACITACIÓN (adicional) | TOTAL |
|--|----------|------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------|
| Asistente Administrativo Juzgados de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad Grado-6 | 28090027 | FERREIRA MENDEZ MIREYA | 390,33 | 171 | 0 | 60 | 621,33 |

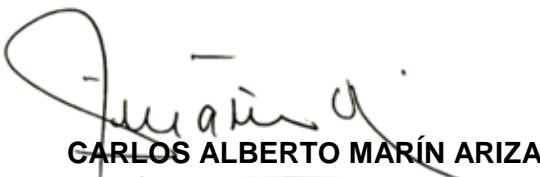
ARTICULO 3°: CONCEDER el recurso de apelación subsidiariamente interpuesto por la señora **MIREYA FERREIRA MENDEZ**, por las razones expuestas en la parte motiva, y remitir copia del presente acto y del recurso presentado, a la Unidad de Administración de la Carrera Judicial del H. Consejo Superior de la Judicatura.

ARTICULO 4°: La presente resolución se notificará mediante su fijación por un término de cinco (5) días hábiles a través de la página Web de la Rama Judicial (www.ramajudicial.gov.co).

ARTICULO 5°: Contra la presente resolución no procede ningún recurso.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE,

Dada en Bucaramanga Santander, a los ocho (8) días del mes de junio de 2022.


CARLOS ALBERTO MARÍN ARIZA
Presidente


JORGE FRANCISCO CHÁCÓN NAVAS
Vicepresidente

Cama/Jfchn/Laob/lkad/Mabr