



Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

Bucaramanga | Santander

RENDICIÓN DE CUENTAS SG-SST- BIENESTAL LABORAL

A través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se realizaron con el acompañamiento de la Administradora de Riesgos durante la vigencia 2021, campañas de Prevención, con el fin de sensibilizar a la comunidad judicial en la práctica de estilos de vida, trabajos saludables, así como la identificación, prevención, intervención y mitigación de los riesgos laborales relacionados con lesiones y enfermedades.

PLAN DE TRABAJO 2021

1 Cumplimiento de las actividades del plan de trabajo de SG-SST.

BIENESTAR LABORAL

2 Actividades virtuales para las prácticas de estilos y trabajo saludable.

PREVENCIÓN COVID-19

3 Actividades desarrolladas para prevenir el COVID-19



REVISTA 2021

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "SG-SST"

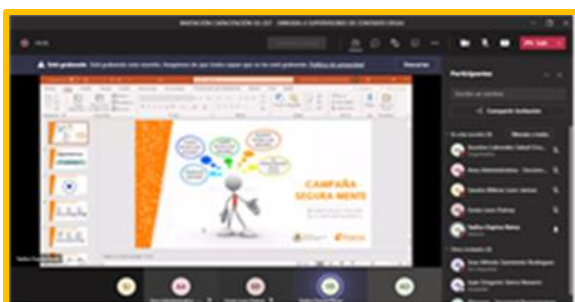


La Alta Dirección de la Rama Judicial, se compromete a desarrollar e implementar los mecanismos necesarios para el adecuado funcionamiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), con el fin de proteger la seguridad y la salud de los funcionarios y empleados de la Rama Judicial en sus sitios de trabajo, de los contratistas, subcontratistas y visitantes, así como la identificación, prevención, intervención y mitigación de los riesgos laborales relacionados con lesiones y enfermedades.

"Esta Seccional esta comprometida con la salud y la preservación de la vida de los servidores judiciales".

*-Jorge Eduardo Vesga Carreño
Director Ejecutivo Seccional*

CONTENIDO



(PLAN DE TRABAJO)

- 4. Programa de seguridad Industrial**
Brigadas de emergencia y coordinadores de evacuación
Supervisores de contrato
Uso epp y prevención COVID-19
- 5. Programa de prevención de desordenes musculoesqueleticos**
Manejo del dolor



(PLAN DE TRABAJO)

- 6. Talleres de cocina saludable**
Actividad de hábitos de vida saludable
- 6. Programa de prevención del riesgo psicosocial**
Talleres afrontamiento y competencias laborales
Taller manejo del duelo
- 7. Simulacro nacional de respuestas a emergencia**



(BIENESTAR LABORAL)

- 7. Bingo**
Actividad de bingo familiar
- 8. Curso Robotica**
Contrato de curso para hijos de los servidores judiciales de la Seccional
- 8. Día de la mujer**
Serenata de día de la mujer
- 9. Kahot**
Concurso de aprendizaje para hijos de los servidores judiciales de la Seccional.
- 10. Actividad del fin de año**
Celebración virtual de fin de año.



(PREVENCIÓN COVID-19)

- 10. Actividades de prevención de Covid-19**



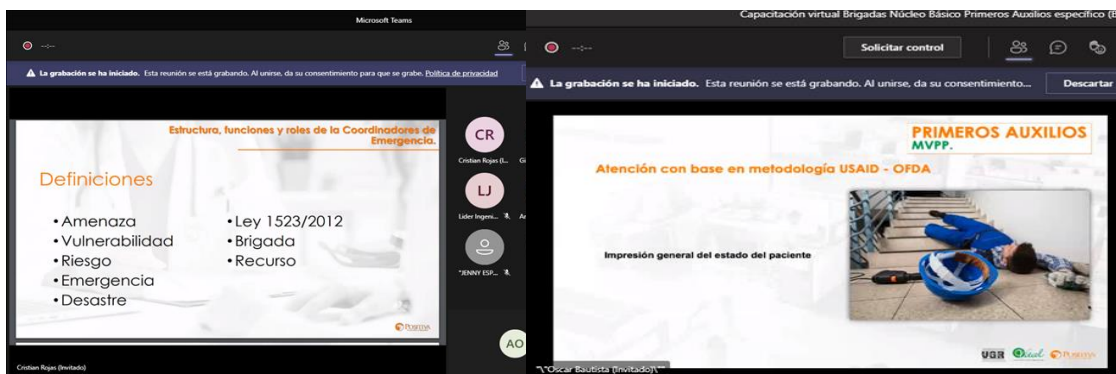
PLAN DE TRABAJO 2021

En la vigencia 2021, con apoyo de la ARL POSITIVA se dio cumplimiento al plan de trabajo, realizándose actividades en su mayoría virtuales en razón a la emergencia sanitaria por COVID19. Se realizaron capacitaciones desde los programas de seguridad industrial, psicosocial y desordenes musculoesqueléticos.

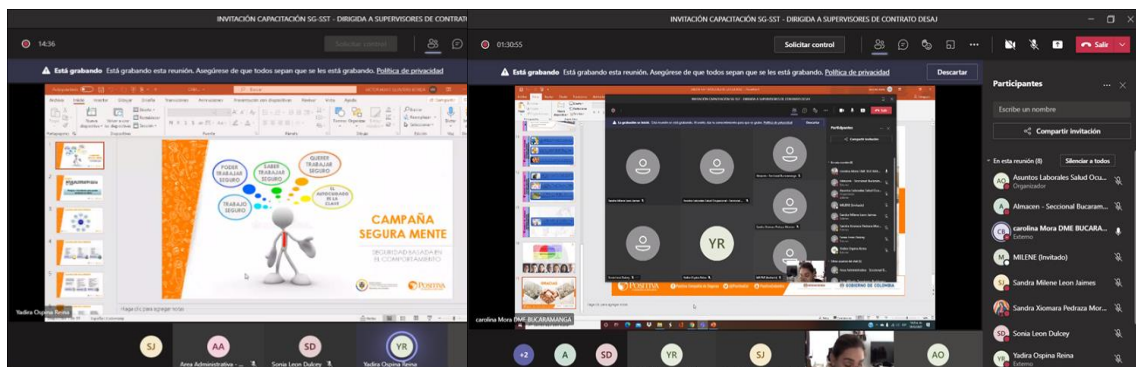
PROGRAMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL

Desde el programa de seguridad industrial se realizaron capacitaciones dirigidas a la brigada de emergencia, coordinadores de evacuación, además charlas de seguridad dirigidas a todos los servidores judiciales, supervisores de contrato sobre prevención de accidentes de trabajo, prevención de COVID19, manejo de la emergencia, entre otros. Igualmente, la realización de inspecciones de seguridad industrial integrales, elaboración y actualización de matrices de peligros, planes de emergencia.

BRIGADAS DE EMERGENCIA Y COORDINADORES DE EVACUACION



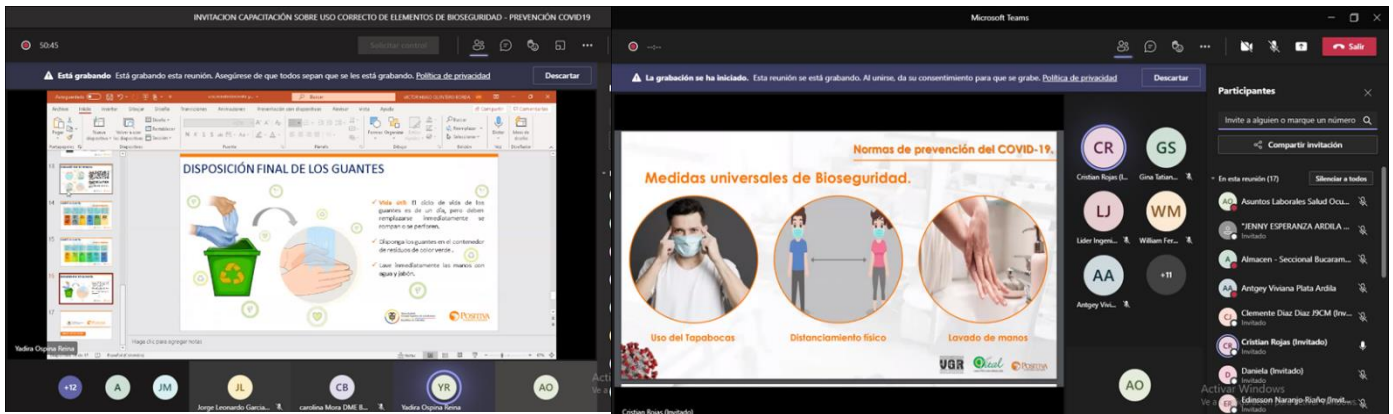
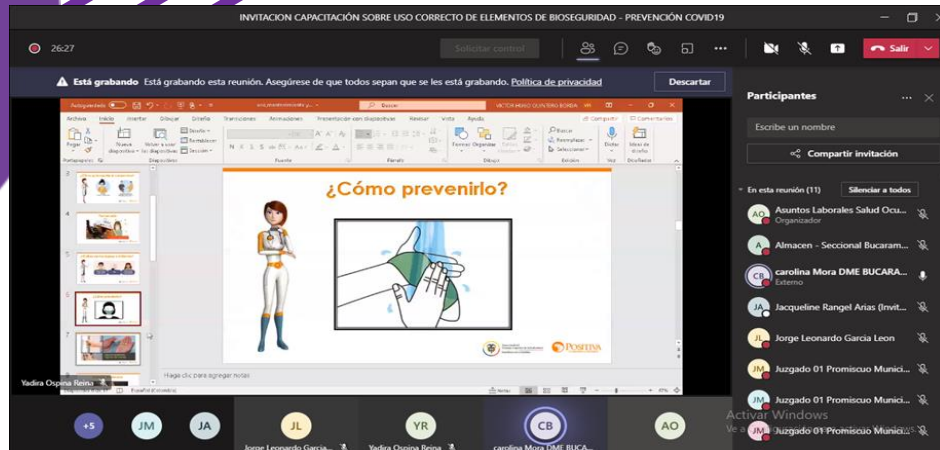
SUPERVISORES DE CONTRATO



Se dio cumplimiento al 100% de las actividades contempladas en el Plan de Trabajo del SG-SST 2021.

USO EPP Y PREVENCIÓN COVID-19

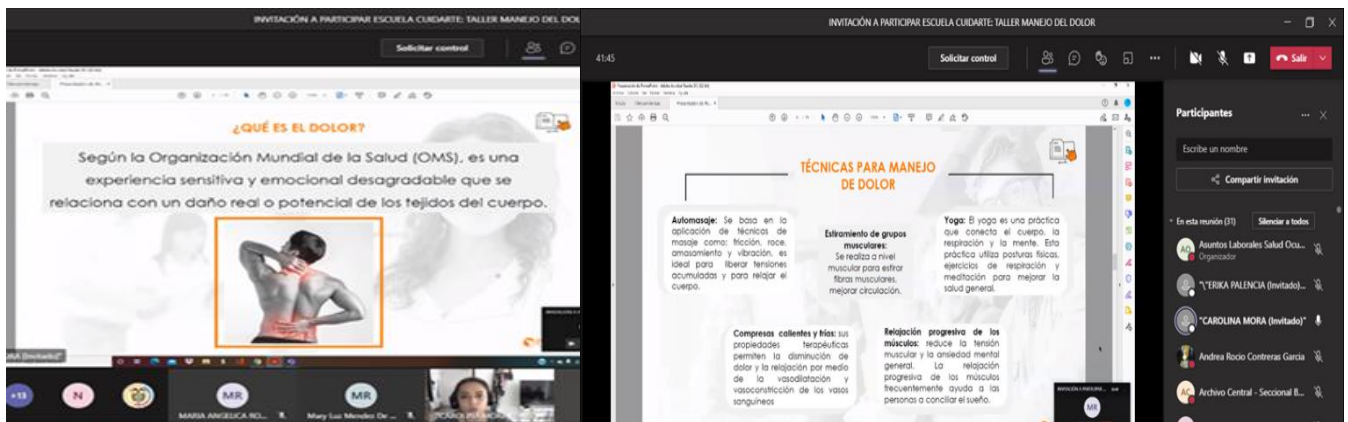
PLAN DE TRABAJO



PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE DESORDENES MUSCOESQUELETICOS

Desde el programa de desórdenes musculoesqueléticos se realizaron actividades tales como inspecciones a puestos de trabajo, seguimiento de casos con sintomatología, charlas sobre manejo del dolor, pausas activas y cocina saludable, taller de pre pensionados, semana de salud, entre otros.

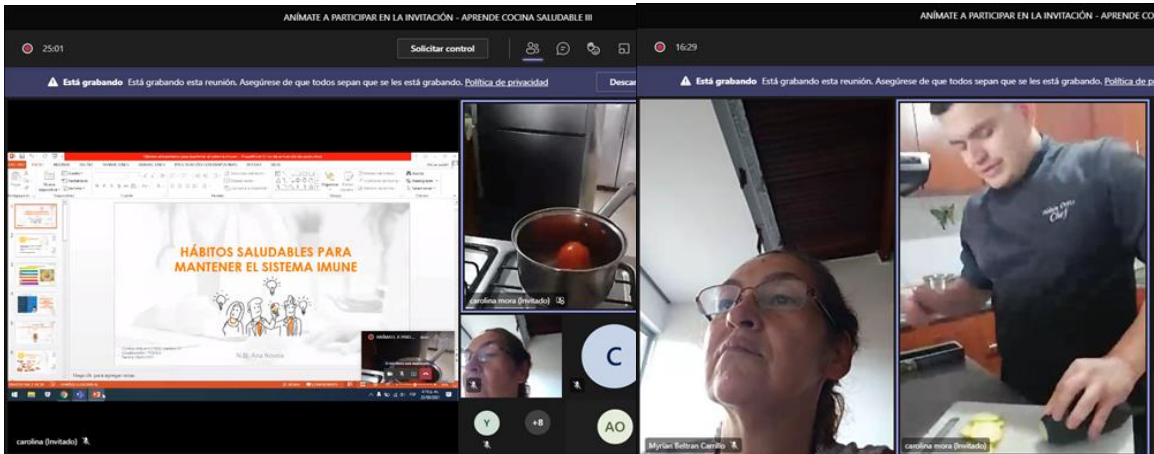
MANEJO DEL DOLOR



TALLERES DE COCINA SALUDABLE



Con el acompañamiento de la ARL y el apoyo de un Chef profesional, se realizaron talleres virtuales sobre la importancia de desarrollar hábitos de vida saludable a través una alimentación saludable



PROGRAMA DE PREVENCIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL

Desde el programa de prevención del riesgo psicosocial se realizaron talleres de intervención en cumplimiento de los resultados de la aplicación de la batería de riesgo psicosocial tales como talleres de liderazgo, afrontamiento de las demandas laborales, competencias laborales, taller de mindfulness. Además, se realizó un taller de manejo del duelo, y se llevaron a cabo actividades de consultoría organizacional, asesoría individual, talleres de prevención del acoso laboral y prevención de consumo de sustancias psicoactivas, acompañamiento psicosocial por la emergencia sanitaria del COVID-19 entre otras.

TALLERES AFRONTAMIENTO Y COMPETENCIAS LABORALES



TALLER MANEJO DEL DUELO





SIMULACRO NACIONAL DE RESPUESTAS A EMERGENCIA

El 22 de octubre de 2021, en el marco del Simulacro Nacional, convocado por la Unidad Nacional de Gestión del Riesgo, la Dirección Ejecutiva Seccional de Administración Judicial de Bucaramanga se vinculó a la actividad con la realización de un ejercicio de simulación de Evacuación a través de la plataforma teams.



BIENESTAR LABORAL

En la vigencia 2021, se realizaron actividades virtuales de bienestar, dirigidas a los servidores judiciales con apoyo de la caja de compensación familiar, tales como una serena el día de la mujer, la realización de un Bingo virtual y la actividad de cierre de fin de año. Igualmente se llevó a cabo un kahoot dirigido a los hijos de los servidores judiciales y un curso de robótica con materiales incluidos.

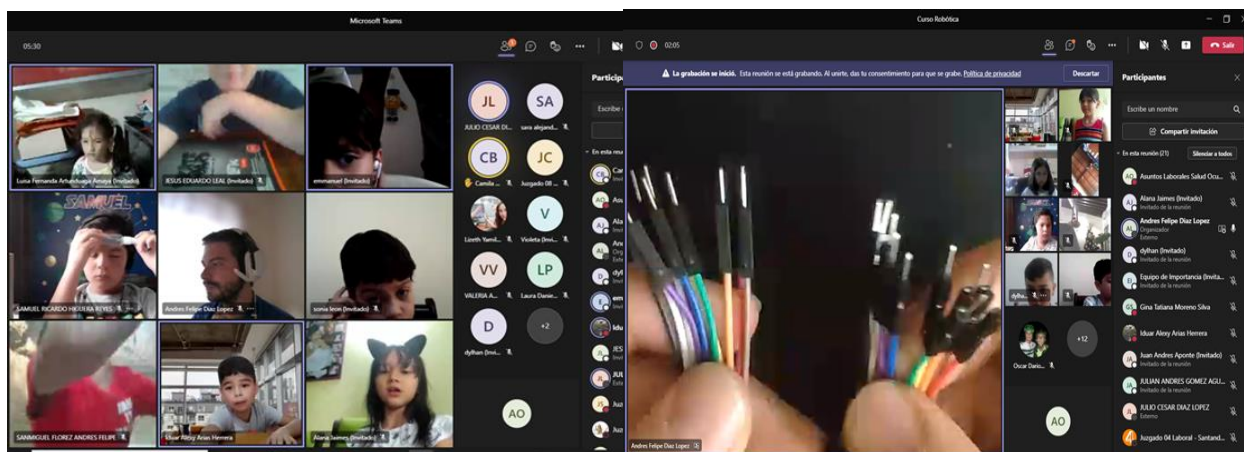
BINGO





CURSO ROBOTICA

Mediante contrato BGA-041-2021, se suscribió por la Dirección Ejecutiva Seccional la realización de un curso de robótica intensivo dirigido a los hijos de los servidores judiciales en el marco de las actividades del programa de Bienestar.



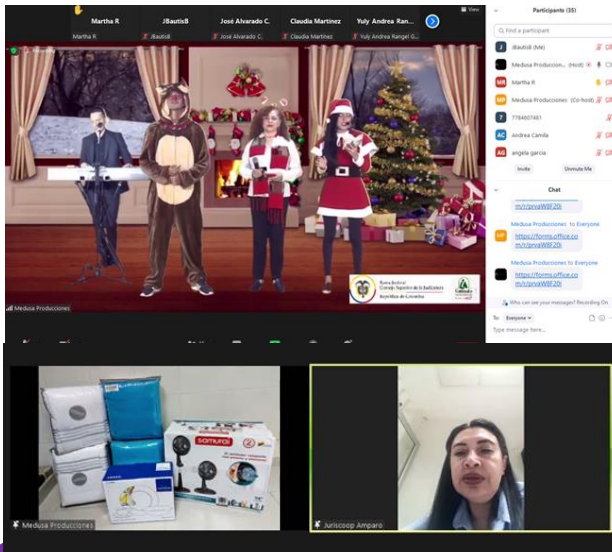
DÍA DE LA MUJER

Con el apoyo de la Caja de Compensación Familiar Comfenako y de NUEVA EPS, se realizó actividad en conmemoración del día mujer consiste en una jornada de cuentearría y una serenata dirigida a todas las servidoras judiciales adscritas a la Dirección Ejecutiva Seccional de Administración Judicial.



KAHOT

A través de la Caja de Compensación Familiar Comfenalco se llevó a cabo una actividad de kahoot dirigido a los hijos de los servidores judiciales, contando con premiación para los ganadores de la actividad.



ACTIVIDAD DE FIN DE AÑO

Se realizó como actividad de bienestar de cierre de vigencia una novena de navidad con el fin de promover los lazos de integración y solidaridad, la actividad fue dirigida a todos los servidores judiciales de la Dirección Ejecutiva Seccional. Se conto con el apoyo de la Caja de Compensación Familiar y Juriscoop, en donde aportaron con premios y rifas para los participantes.

PREVENCIÓN COVID-19

Con ocasión de la emergencia sanitaria por COVID19, en la vigencia 2021, se continuo con el servicio de vigías de salud con apoyo de la Cruz Roja Colombiana, destinándose profesionales en enfermería para la implementación del protocolo de bioseguridad de la entidad en el ingreso a las sedes judiciales de mayor afluencia de servidores judiciales, contratistas de prestación de servicios y judicantes. De igual manera, con apoyo de la Secretaria de Salud del Municipio de Bucaramanga se realizaron jornadas de tomas de pruebas COVID19 y jornadas de vacunación.



EL COMPROMISO DE LA ALTA DIRECCION SE EVIDENCIA EN:

- La educación, divulgación y cumplimiento de la política y los objetivos de Calidad.
- El cumplimiento de la normatividad aplicable a la entidad.
- La revisión periódica del Sistema Integrado de Gestión y Control de la Calidad y Medio Ambiente.
- El establecimiento de una cultura de mejoramiento continuo.

1. Articular la política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), con el Plan Sectorial de Desarrollo de la Rama Judicial, con el Sistema de Gestión de la Calidad y el Medio Ambiente (SIGCMA) y con los demás procesos de gestión, procedimientos y decisiones de la Alta Dirección, con alcance sobre todas las sedes, funcionarios(as) y empleados(as), independientemente de la forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas, subcontratistas, estudiantes en práctica y usuarios de la justicia.

2. Asignar los recursos financieros, técnicos y humanos requeridos para el diseño, implementación, revisión, evaluación y mejora continua de las medidas de prevención y control eficaz

de los peligros y riesgos en los lugares de trabajo, con el fin de que los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo, los Comités de Convivencia Laboral, las Brigada de Emergencias y los Comités Operativos de Emergencia, puedan cumplir cabalmente sus funciones.

3. Establecer un estímulo académico para aquellos Magistrados y Jueces que coadyuven, promuevan e incentiven la participación propia y la de sus colaboradores en las capacitaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo, otorgándoles prelación para que participen en los cursos y capacitaciones que programe la Escuela Judicial “Rodrigo Lara Bonilla”, en el país y en el exterior.

4. Fomentar el autocuidado en los funcionarios y empleados, y promover estilos de vida y trabajo saludables.

5. Fomentar el respeto y buen trato entre los funcionarios y empleados, independientemente de su nivel jerárquico y de la forma de provisión del cargo.

6. Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.

7. Propender por la mejora continua en la gestión y desempeño de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

Carlos Alberto Marín Ariza

Presidente Consejo Seccional de la Judicatura

Jorge Francisco Chacón Navas

Magistrado Consejo Seccional de la Judicatura

Jorge Eduardo Vesga Carreño

Dirección Ejecutiva Seccional