

**JUZGADO SEGUNDO CIVIL DEL CIRCUITO DE FUSAGASUGÁ  
LABORAL**

<b>No.</b>	<b>RAD.</b>	<b>CLASE DE PROCESO</b>	<b>DEMANDANTE</b>	<b>DEMANDADO</b>	<b>FECHA AUTO</b>
1	2013-00084	ORDINARIO LABORAL	SIMON HORACIO ROJAS BOHORQUEZ	SADY TORCOROMA CASALLAS ALVAREZ	24/05/2022
2	2013-00545	EJECUTIVO LABORAL	EVELIO BAUTISTA MUÑOZ	ALVARO EDUARDO TORRES	24/05/2022
3	2015-00080	ORDINARIO LABORAL	NATHALY CHITIVA SASTRE	LUIS FELIPE GOMEZ MUNAR	24/05/2022
4	2015-00146	EJECUTIVO LABORAL	MARIA DEL CARMEN CARDOZO BORJA	DIANETH MORENO RODRIGUEZ	24/05/2022
5	2016-00185	EJECUTIVO LABORAL	FRANCISCO RODRIGUEZ GARDIA	JOSE MAURICIO CESPEDES MARTINEZ	24/05/2022
6	2017-00196	ORDINARIO LABORAL UNICA INSTANCIA	FERNANDO VILLANUEVA BARBOSA	ERIKA YOHANNA URREGO TORRES	24/05/2022
7	2017-00342	ORDINARIO LABORAL	CRISTIAN ENRIQUE RODRIGUEZ TAUTIVA	LUIS FERNANDO MEDINA VASQUEZ	24/05/2022
8	2018-00093	EJECUTIVO LABORAL	LINA MARIA NARANJO LOPEZ	MULTIASISTIR E.A.T. y otra.	24/05/2022
9	2018-00115	ORDINARIO LABORAL	DEISY JOHANA BUITRAGO MORALES	MAKROVIVIENDA CONSTRUCTORA INMOBILIARIA S.A.S.	24/05/2022
10	2018-00192	EJECUTIVO LABORAL	JOSÉ DOMINGO TRUJILLO MAHECHA	LUISA FERNANDA IBARRA SIMBAQUEVA	24/05/2022
11	2018-00215	ORDINARIO LABORAL	ANA YANETH RAMIREZ RAMIREZ	COLPENSIONES	24/05/2022
12	2018-00328	ORDINARIO LABORAL	YUSEFF DANILO DAVALOS CHAMORRO	CONSTRUCTORES L&R S.A.S.	24/05/2022
13	2018-00365	ORDINARIO LABORAL	ISAURA CARLINA ARTURO ARISMENDÍ	OSCAR ALBERTO CUELLAR RICO	24/05/2022
14	2018-00439	ORDINARIO LABORAL	JAIME ALFONSO ORTIZ BELTRAN	ICOTEC COLOMBIA S.A.S. y OTROS	24/05/2022

15	2019-00071	EJECUTIVO LABORAL	FONDO DE PENSIONES Y CESANTIAS PORVENIR	UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA	24/05/2022
16	2019-00158	ORDINARIO LABORAL	ANDRÉS DAVID BENAVIDES ENGATIVA	ALVARO ANDRES CHUD BURBANO y OTROS	24/05/2022
17	2019-00265	ORDINARIO LABORAL	SALVADOR MENDEZ DUQUE	LINEAS EXPRESO FUSACATAN	24/05/2022
18	2020-00009	ORDINARIO LABORAL	GIOVANNY DIAZ GUTIERREZ	COOTRANSFUSA	24/05/2022
19	2020-00162	ORDINARIO LABORAL	CLARIBEL CLAVIJO MOYA	LUIS YANEC CUBILLOS GOMEZ y otra	24/05/2022
20	2021-00075	ORDINARIO LABORAL	CALVERA URAZAN DIANA ZAMIRA	CLINICA DE HERIDAS MANOS DE ÁNGEL I.P.S.S.A.S	24/05/2022
21	2021-00316	EJECUTIVO LABORAL	PORVENIR S.A.	TRANSPORTADORA DE CEMENTO J.G EXPRES EU	24/05/2022
22	2021-00057	ORD. LABORAL	MERY GONZALEZ PEDRAZA	CESAR ROJAS VASQUEZ	24/05/2022

**NOTIFICACIÓN: Para notificar legalmente a las partes de los autos anteriormente anotados, se fija el presente ESTADO ELECTRÓNICO, hoy VEINTICINCO (25) DE MAYO DE DOS MIL VEINTIDÓS (2022), siendo las 8:00 a.m**

























































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































--	--	--

