

**TRIBUNAL SUPERIOR DISTRITO JUDICIAL DE SANTA ROSA DE VITERBO**  
**SECRETARIA SALA ÚNICA**

**ORDINARIO LABORAL ESTADO LABORAL NÚMERO 116 DE 2017**

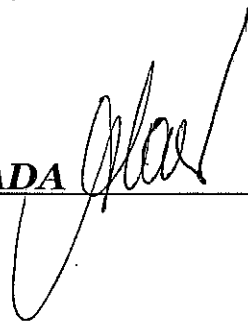
<b>PROCESO</b>	<b>TRÁMITE</b>	<b>DEMANDANTE</b>	<b>DEMANDADO</b>	<b>FECHA DEL AUTO</b>	<b>RADICACIÓN</b>	<b>No. DESPACHO</b>	<b>Acceder a Contenido</b>
ORDINARIO LABORAL	ADMITE RECURSO	YOLANDA DEL CARMEN GONZÁLEZ REYES	LUIS EDUARDO FALLA VANEGAS Y OTRAS	25-07-17	2016-00023-02	DR. MONTOYA S	<a href="#">VER</a>
ORDINARIO LABORAL	ADMITE RECURSO	CARMEN JULIO CASTAÑEDA PÉREZ	COLPENSIONES	25-07-17	2016-00172-01	DR. MONTOYA S	<a href="#">VER</a>
ORDINARIO LABORAL	OBEDECER Y CUMPLIR Y DEVOLVER	ANA ALUCIA LEMUS DE GÓMEZ	CEMENTOS BOYACÁ S.A.	25-07-17	2001-00113-01	DR. MONTOYA S	<a href="#">VER</a>
ORDINARIO LABORAL	ADMITIR RECURSO	CARLOS ARTURO AMAYA TOVAR	COLPENSIONES	25-07-17	2016-00324-01	DRA. LINARES V	<a href="#">VER</a>
EJECUTIVO LABORAL	DECISIÓN	EDELMIRA COY PATIÑO Y OTROS	INVERSIONES LUIS NIÑO	25-07-17	2000-00137-03	DRA. LINARES V.	<a href="#">VER</a>
ORDINARIO LABORAL	FIJA FECHA 08-08-2017 9:00 AM	VIRGINIA MORENO DIAZ	COLPENSIONES Y BLANCA CECILIA PULIDO	25-07-17	2014-00132-01	DRA. ARISTIZÁBAL G.	<a href="#">VER</a>

ORDINARIO LABORAL	FIJA FECHA 08-08-2017 10:00 AM	CARLOS ARTURO HERNÁNDEZ FLECHAS	COLPENSIONES	25-07-17	2016-00006-01	DRA. ARISTIZÁBAL G.	VER *
----------------------	--------------------------------------	---------------------------------------	--------------	----------	---------------	------------------------	-------

Para dar cumplimiento a lo dispuesto en los artículos 41 del C. Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, se fija el presente ESTADO en lugar visible de la Secretaría, hoy Veintiséis (26) de Julio de dos mil diecisiete (2017) siendo las ocho de la mañana (8:00 a.m.)

**CLAUDIA ELENA GÓMEZ POSADA**

Secretaria



CONSTANCIA DE DESFIJACIÓN.- El Estado anterior se desfija hoy veintiséis (26) de Julio de dos mil diecisiete a las cinco de la tarde (5:00 p.m.).

**CLAUDIA ELENA GÓMEZ POSADA**

Secretaria

