

REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO



TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE VALLEDUPAR
SALA PRIMERA DE DECISIÓN CIVIL FAMILIA LABORAL

EDUARDO JOSE CABELLO ARZUAGA

Magistrado ponente

Valledupar, veintinueve (29) de septiembre de dos mil veintitrés (2023).

REFERENCIA: ORDINARIO LABORAL
DEMANDANTE: MANUEL GUILLERMO PERALTA MANJARREZ
DEMANDADO: LUIS JOSÉ MANJARREZ SOLANO Y OTROS
RADICACIÓN: 20001 31 05 002 2017 00133 01
DECISION: CONFIRMA SENTENCIA

SENTENCIA

De conformidad con lo dispuesto en la Ley 2213 de 2022, decide la Sala de manera escrita el grado jurisdiccional de consulta de la sentencia emitida por el Juzgado Segundo Laboral del Circuito de Valledupar, el 4 de junio de 2019

I. ANTECEDENTES

Manuel Guillermo Peralta Manjarrez promovió mediante apoderado judicial demanda ordinaria laboral en contra de Luis José Manjarrez, Edilberto Suarez Pinzón y Ms Construcciones S.A, para que se declare con los primeros la existencia de un contrato de trabajo a término indefinido, que inició el 20 de junio de 2006 y finalizó el 28 de noviembre de 2015. En consecuencia, se condene solidariamente al pago de cesantías, vacaciones e intereses de las cesantías, auxilio de transporte, dotación, así mismo que se realice el pago de los aportes de seguridad social, salarios dejados de percibir hasta la fecha, extra y ultrapetita y las costas del proceso

En respaldo de sus pretensiones, narró que fue contratado verbalmente por el señor Edilberto Suárez Pinzón el 20 de junio del 2006 para la instalación

de puertas y techos de eternit en trabajos de construcción de casas y apartamentos para la empresa MS CONSTRUCCIONES S.A en la ciudad de Valledupar.

Adujo que desempeñó su labor de forma personal e ininterrumpida hasta el 28 de noviembre del 2015, bajo subordinación de Luis José Manjarrez Solano y Edilberto Suárez Pinzón. Afirmó que cumplió horario de trabajo y devengó mensualmente la suma de un salario mínimo mensual legal vigente, que para el último mes fue de \$644.350.

Refirió que, el demandado Luis José Manjarrez Solano lo despidió de manera verbal sin justificar alguna razón de despido, además durante la vigencia de la relación laboral no le pagó las prestaciones sociales, vacaciones, auxilio de transporte, dotación y aportes al sistema general de seguridad social.

Por último, aseveró que requirió verbalmente al señor Edilberto Suárez Pinzón para el pago de sus acreencias laborales, quien le respondió que no tenía derecho a ellas.

Al contestar, **Luis José Manjarrez Solano** manifestó que son ciertos algunos hechos de la demanda, señaló que no le constan las fechas de ingreso y egreso del demandante, se opuso a la totalidad de las pretensiones de la demanda alegando que la vinculación fue mediante contrato de prestación de servicios, proponiendo en su defensa la excepción de mérito que denominó *“inexistencia de causa para pedir”*

Por su parte **Edilberto Suarez Pinzón** en su contestación negó unos hechos e indicó que no le constaban otros, manifestó que existió un vínculo de carácter comercial con el actor, vinculo en el cual fungía como empresario independiente y con autonomía técnica de gestión administrativa y operativa, se opuso a la prosperación de las pretensiones de la demanda.

Para enervar las pretensiones de la demanda, propuso como excepciones de fondo, *“inexistencia de relación contractual, contrato de trabajo y fuente de obligación de pagar las sumas de dinero, y/o prestaciones laborales e indemnizaciones deprecadas”*, *“falta de legitimación en la causa*

por pasiva”, “inexistencia de causa para pedir”, “buena fe”, “cobro de lo no debido”, “enriquecimiento sin causa” y “prescripción”.

Finalmente, al contestar la demandada **Ms Construcciones S.A**, se opuso a todas las pretensiones. Negó unos hechos de las demandas e indicó que no le constaban otros, por tratarse de proposiciones fácticas relacionadas con terceros. Informó que presentó denuncia penal contra el demandante y terceras personas, por la simulación de la existencia de un contrato de trabajo con el objetivo de afectar patrimonialmente a la empresa MS CONSTRUCCIONES S.A, en virtud de la solidaridad consagrada en el artículo 34 del CST.

Como hechos de su defensa, manifestó que no existió relación laboral o contractual con el demandante y la empresa, por lo que no le adeuda los emolumentos pretendidos en la demanda. Propuso como excepciones de mérito *“la simulación de contrato de trabajo”, “la inexistencia de la fuente de obligación”, “la inexistencia de los presupuestos de la responsabilidad solidaria”, “la falta de legitimación en la causa por pasiva”, “la inexistencia de causa para pedir”, “la buena fe”, “el cobro de lo no debido”, “el enriquecimiento sin causa” y “la prescripción”.*

II. SENTENCIA DE PRIMERA INSTANCIA

El Juzgado Segundo Laboral del Circuito de Valledupar, mediante sentencia de 4 de junio de 2019, resolvió:

“PRIMERO: *Negar las pretensiones de la demanda.*

SEGUNDO: *Declarar probadas las excepciones conforme a la parte motiva*

TERCERO: *Se impone el pagos de costas y agencia a cargo de la parte demandante y Luis Jose Manjarrez Solano, a favor de Edilberto Suarez Pinzon y Ms Construcciones, las que se liquidaran una vez quede ejecutoriada esta providencia, Artículo 365 CGP*

CUARTO: *De no ser apelada, consultese”.*

En sustento de su decisión, indicó que entre el demandante y el demandando no existió contrato de trabajo debido a que todo se trató de una

simulación concertada que tenía como finalidad afectar el patrimonio económico de Ms Construcciones S.A, señaló que, con la prueba testimonial traída por el actor, se acreditó que el actor no prestó sus servicios personales en favor de los demandados, sino que fungió como un contratista independiente que se valió de terceros para ejecutar la obra, por lo que decidió no declarar el contrato de trabajo pretendido.

Expuso que al no declararse probado el contrato de trabajo por sustracción de materia no existe obligación solidaria que declarar y al no prosperar las pretensiones declaró probadas las excepciones de inexistencia del contrato, falta de legitimación en la causa por pasiva, inexistencia de causa para pedir, cobro de lo debido, enriquecimiento sin causa lo que hace innecesario el estudio de las restantes.

III. DE LA CONSULTA.

De conformidad con el artículo 69 del Código de Procedimiento del Trabajo y la Seguridad Social, al ser la sentencia de primera instancia totalmente adversa al demandante, es procedente abordar su estudio en virtud del grado jurisdiccional de consulta.

Para resolver lo pertinente, los Magistrados, previa deliberación, exponen las siguientes:

IV. CONSIDERACIONES

De acuerdo a los antecedentes planteados corresponde a la Sala determinar si existió un contrato de trabajo entre Manuel Guillermo Peralta Manjarrez como trabajador y Luis José Manjarrez, Edilberto Suarez Pinzón, como empleadores. En consecuencia, si las demandadas están llamadas a reconocer y pagar al demandante las acreencias laborales e indemnizaciones reclamadas.

i) Del contrato de trabajo y principio de primacía de la realidad sobre las formalidades en las relaciones laborales.

Con el fin de determinar los presupuestos de la norma que configuran un contrato de trabajo, resulta importante remitirnos a lo preceptuado en el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, el cual señala que para que se estructure, se requiere la concurrencia de tres elementos, a saber: i) la actividad personal o prestación del servicio, que implica de quien reclama la existencia del contrato, demostrar que la actividad o servicio lo realizaba por sí mismo; ii) la dependencia o continuada subordinación, entendida como la facultad que tiene el empleador de exigirle al trabajador el cumplimiento de órdenes en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo, cantidad, calidad de trabajo e imponerle reglamentos, facultad que debe mantenerse por el tiempo de duración del contrato, y iii) la retribución de la prestación del servicio, pues el mismo tiene un carácter retributivo y oneroso.

Igualmente, ha señalado la jurisprudencia de la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia que una vez demostrada la prestación personal del servicio por parte del trabajador, a la demandada es a quien corresponde desvirtuar la presunción establecida en el artículo 24 del Código Sustantivo del Trabajo, ya sea mediante la demostración de un nexo contractual diferente al de trabajo o bajo la acreditación de ausencia de subordinación. Es decir, que no es necesario que el empleado demuestre la subordinación o dependencia propia de una relación laboral, como tampoco la remuneración a la misma. Criterio reiterado por la Corte Suprema de Justicia en sentencia (CSJ rad. 24476 de 7 de julio de 2005; SL 16528-2016, SL2480-2018 y SL2608-2019, SL3345 de 2021).

De otro lado, a efectos de tenerse por desvirtuada la presunción de existencia del contrato de trabajo, no basta las denominaciones que una o ambas partes asignen al vínculo, atenerse al rótulo que aparece en los documentos suscritos o creados para tal fin, sino que es necesario acudir a la naturaleza misma de la relación y la forma como se ejecuta el servicio personal para hallar lo esencial del contrato en aplicación del principio de la primacía de la realidad sobre las formas previsto en el artículo 53 de la Constitución Nacional.

En paralelo, la Sala Laboral de H. Corte Suprema de Justicia, en sentencia SL4479-2020, con el fin de establecer o descartar la existencia de relaciones laborales subordinadas, ha acudido a los indicios consagrados en la Recomendación 198 de la Organización Internacional del Trabajo, en especial: i) la integración del trabajador en la organización de la empresa y; ii) que el trabajo sea efectuado única o principalmente en beneficio del contratante.

La anterior regla jurisprudencial ha sido reafirmada en las sentencias SL5042-2020; SL1439-2021; SL2955-2021; SL2960-2021; SL3345-2021 y SL3436-2021. Destaca la Sala la última providencia citada, en la cual la citada Corporación ha puntualizado que solo algunos de los indicios o criterios de configuración de la relación de trabajo subordinada fueron consagrados en el artículo 23 CST (cumplimiento de órdenes sobre el modo, tiempo o cantidad de trabajo e imposición de reglamentos), por tanto, dicho precepto hace una mención enunciativa y no taxativa de los mismos, muchos de los cuales fueron recogidos en la precitada Recomendación 198 de la OIT, usando la Corte varios de ellos para resolver los conflictos donde se reclama la existencia de un contrato de trabajo, a saber:

- a)** Que el servicio se preste según el control y supervisión de otra persona (SL4479-2020).
- b)** La exclusividad (SL460-2021).
- c)** La disponibilidad del trabajador (SL2585-2019)
- d)** La concesión de vacaciones (SL6621-2017).
- e)** Aplicación de sanciones disciplinarias (SL2555-2015).
- f)** Cierta continuidad del trabajo (SL981-2019).
- g)** El cumplimiento de una jornada u horario de trabajo (SL981-2019).
- h)** La realización del trabajo en los locales o lugares definidos por el beneficiario del servicio (SL4344-2020).
- i)** El suministro de herramientas y materiales (SL981-2019).
- j)** El hecho de que exista un solo beneficiario de los servicios (SL4479-2020).
- k)** El desempeño de un cargo en la estructura empresarial (SL Rad 34.393 del 24 de agosto de 2010).
- l)** La terminación libre del contrato (SL6621-2017).
- m)** La integración del trabajador en la organización de la empresa (SL4479-2020 y SL5042-2020).

Finalmente, en la sentencia SL3436-2021, analizó el criterio de integración en la organización de la empresa y concluyó que es un indicador abierto y complejo, el cual parte de considerar la empresa como una actividad que combina factores humanos, materiales e inmateriales al mando de un titular, siendo un indicio de subordinación cuando el empresario organice de manera autónoma sus procesos productivos y luego inserta al trabajador para dirigir y controlar su labor en pro de esos fines laborales, por cuanto si el colaborador no tiene un negocio propio ni una organización empresarial con una propia estructura, medios de producción, especialización y recursos, se puede inferir que carece de autonomía porque no se trata de una persona que *“realice libremente un trabajo para un negocio”* sino que aporta *“su fuerza de trabajo al engranaje de un negocio conformado por otro”*.

(i) El caso concreto.

Acorde a los preceptos legales y jurisprudenciales expuestos, revisado el acervo probatorio, observa la Sala que el promotor del litigio incumplió la carga probatoria que impone el artículo 167 del CGP, consistente a no probar el supuesto de hecho de las normas que consagran el efecto jurídico que ellas persiguen.

Documentalmente el actor no aportó prueba alguna con el alcance de acreditar siquiera que prestó sus servicios de manera personal a los demandados, y si bien al contestar la demanda Luis José Manjarrez Solano y Edilberto Suarez Pinzón adujeron que pactaron con el actor un contrato de prestación de servicios, esa aserción fue corroborada por la testigo Marisol Ospina Sánchez quien señaló conocer a Manuel Guillermo Peralta Manjarrez por que al igual que ella contrataba con los demandados, indicó además que realizó contratos de techo, estructura e instalación de teja en la obra que llevaba a cabo Ms Construcciones, fue enfática en manifestar que el promotor no prestaba servicios personales sino que subcontractaba con otros trabajadores para ejecutar la obra y que este les pagaba por los servicios prestados, limitándose a supervisar sus labores.

A ese testimonio se le otorga pleno valor probatorio, toda vez que al igual que el actor fungió como contratista de los demandados en las obras realizadas en favor de MS Construcciones SA, y percibió de manera directa los hechos relatados.

Aunado a lo anterior, debido a la inasistencia del demandante a la diligencia de interrogatorio de parte, el *a quo* presumió como cierto los hechos de la contestación de la demanda, tales como que entre el promotor del debate y Edilberto Suarez Pinzón “*existieron **vínculos de carácter comercial, vínculos en el que el actor en calidad de contratista independiente y con completa autonomía, ejecutó contratos de obras para mi representada. EL actor en desarrollo de su actividad productiva le prestaba servicios a distintas personas en forma simultánea**” y que “existieron **vínculos de carácter comercial, vínculos en el que el actor como empresario independiente y con autonomía técnica, de gestión administrativa y operativa (al tener manejo de personal propio y contratado por él a su cuenta y riesgo) tuvo con terceros, coetánea y en forma simultánea, al ejecutar el contrato de obra con mi representado. Entre el actor y mi mandante no existió contrato de trabajo.**”*

Al analizar en su conjunto esas pruebas, para la sala se hace evidente que en el presente asunto se presumió como cierto que Manuel Guillermo Peralta Manjarrez y Edilberto Suarez Pinzón, tuvieron unos vínculos de carácter comercial, en el que el primero actuaba como empresario independiente, con autonomía técnica y operativa, en que contrataba personal para la ejecución de una obra contratada por el demandado, esto por lo que no se evidencia el elemento de *intuitu persona*, propio del contrato de trabajo, pues recordemos que el artículo 22 del Código Sustantivo del Trabajo, lo define como “*aquel por el cual una persona natural se obliga a **prestar un servicio personal a otra Persona...***”, eso al relievase que Peralta Manjarrez, actuaba como un contratista independiente el cual contrataba la fuerza laboral de terceros para cumplir con los contratos comerciales celebrados con Edilberto Suarez Pinzón y Luis José Manjarrez Solano; situaciones fácticas que se presumieron ciertas, además que no fueron derruidas a través de ningún medio probatorio y por el contrario fueron ratificadas con las declaraciones rendidas por la testigo Marisol Ospina Sánchez.

Frente al elemento de la prestación personal del servicio, propio de los contratos de trabajo la Jurisprudencia vertical de la H. Corte Suprema de Justicia en sentencias como la SL3372 de 2018, tiene decantado que:

*“De lo transcrito se extrae que la labor que prestaba la accionante podía ser realizada por su hermana u otras personas que la reemplazaban, lo que destruye el elemento intuito personae, característico de todo contrato de trabajo, además de que corrobora lo dicho en cuanto a los horarios fijados por las partes, y para lo cual, por supuesto, en su concertación también es dable tener en cuenta la disponibilidad de la contratante, luego si el estudio de esta prueba incidió en la decisión del Tribunal, no fue para los efectos demostrativos buscados por la actora, sino, todo lo contrario, para **ratificar la inexistencia de un vínculo laboral**”. (negrilla y subrayas por fuera del texto original).*

Bajo ese panorama, al no acreditarse la prestación de los servicios personales del actor en favor de las demandadas, las pretensiones de la demanda son imprósperas, por consiguiente, la Sala confirma la sentencia consultada.

Sin costas en el grado jurisdiccional de consulta.

V. DECISIÓN

Por lo expuesto el TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE VALLEDUPAR, SALA N°1 CIVIL – FAMILIA – LABORAL, administrando justicia en nombre de la República de Colombia y por autoridad de la ley;

RESUELVE

PRIMERO: CONFIRMAR la sentencia proferida por el Juzgado Segundo Laboral del Circuito de Valledupar, el 4 de junio de 2019

SEGUNDO: SIN COSTAS en esta instancia como se dijo.

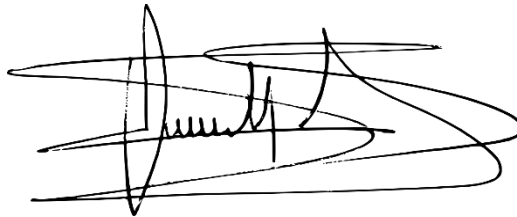
NOTIFIQUESE Y CUMPLASE

Intervinieron los Magistrados,



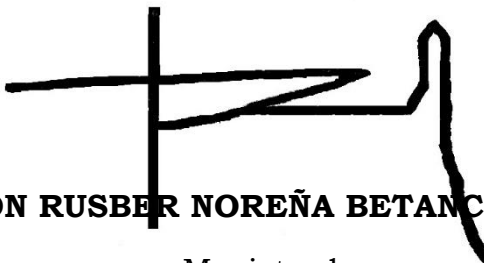
EDUARDO JOSE CABELLO ARZUAGA

Magistrado Ponente



ÓSCAR MARINO HOYOS GONZÁLEZ

Magistrado



JHON RUSBER NOREÑA BETANCOURTH

Magistrado