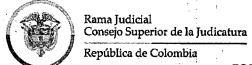
SIGCMA

# FORMATO CALIFICACIÓN INTEGRAL DE SERVICIOS ASISTENTE SOCIAL JUZGADOS DE MENORES Y PROMISCUOS DE FAMILIA ACUERDO PSAA16-10618 de 2016

		i.	1. INFO	RMACIÓN BÁS	SICA DEL EMPL	EADO	4	
APELLIDOS	FONTECH	A ABRIL	; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ;	NOMBRES		RUBIELA	:	
CÉDULA	52	2.237.510	<u> </u>	CARGO EN CARRERA	ASISTENTE	SOCIAL	DESDE	03 05 2017
CORPORACIÓN O JL		UZGADO PRO E FAMILIA	OMISCUO	MUNICIPIO	GUADUAS (	CUNDINAMARCA	;	
CARGO EN PROVISIONALIDAD		-   - ·	DESP	АСНО		Dia Mes Año H	ASTA Día M	es Año
				Man	0.3-			
PERIODO EVALUADO	o : :	DESDE	0 1	Mes 0 1	2 0 HAST		2 <u> </u>	Año 2 0
FECHA DE LA EVALU	JACIÓN	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	0 8	Mes 7	Año 20 21		· ·	,
			1. C	ALIFICACIÓN	INTEGRAL DE S	SERVICIOS		<u> </u>
					:			
	* ::-	£			TOR CALIDAD		) .	
La calificación de es	ste factor se fu	ındamenta en e	el análisis del cu	ımplimiento de la	s funciones asignad	das al cargo.	· ·	
SUBFACTO	RES	A a a single at the			DICADORES		· :	PUNTAJE
		humano y apo	yo en la realiza	ción de visitas a l	os centros especial	de las ciencias del com izados.	•	9
2.1.1. Actividade familiares y		Elaboración di psicológica y s	e conceptos so ocial a los men	olicitados por el ores y familiares.	Juez y/o superior	inmediato, así como la	orientación	10
	.i.	Realización de	exposiciones,	entrevistas, estud	lios y diagnósticos	socio familiares.		8
2.1.2. Manejo gra presentación de		Manejo grama	tical, ortografía	y presentación de	los informes y esc	ritos que le corresponde r	ealizar.	.8
1	:	T	OTAL FACTO	R CALIDAD (N	Táximo 42 Puntos			35
- CALLED							<u> </u>	
•			2.2.	FACTOR EFIC	IENCIA O REND	IMIENTO	·	
a Calificación de es n cuenta las funcio	ste factor, se	realiza con fund sabilidades asi	damento en la i gnadas al card	relación cuantitati o v su nivel de co	va de las tareas, ao	ctividades y trabajos realiz vjetivos y metas del despa	ados durante	el periodo teniendo
3FACTORES				INDICAD		jettvos y inicias del despe	icito.	PUNTAJE
;	La cantidad el período.	o número de a	ctividades realiz	zadas presenta ui	n nivel de rendimie	nto acorde con las asignad	das durante	30
Eficiencia o Rendimiento	relacionadas	Contribución al cumplimiento de los objetivos del despacho o dependencia y de las actividades encomendadas elacionadas con las funciones del cargo.						
,	Cumplimient la Ley	o en la atenció	n de usuarios y	el suministro de	información en los	casos autorizados por el	superior y/o	6
	T,C	TAL FACTOR	EFICIENCIA C	RENDIMIENTO	(MÁXIMO 45 PUN	ітоѕ)		41
	<u> </u>	<u>.</u>	23 F	ACTOR ORGA	NIZACIÓN DEL	TRABA IO	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
a calificación de est	te factor comp	rende la organi	zación de las ta	reas: atención al	público administra	ción de los recursos estata	ales y present	ación del despacho
la participación en SUBFACTORES	cursos de fon	nación judicial,	en este último	caso, en el event	<u>o en que hubiere si</u>	do convocado, el emplead	lo:	
30BI ACTORES	Utiliza adecu	adamente las t	ecnologías de la	a información v la	s comunicaciones e	en la gestión y trámite de lo	ns procesos	PUNTAJE
2.3.1. Organización	judiciales, co	n el fin de facili	tar y agilizar el	acceso de la justi	cia, así como ampl	iar su cobertura. e la Judicatura, en lo pertir	;	2
de las tareas	la regulación	de los trámites	judiciales y ad	ministrativos que	se adelanten en el	despacho.	<u> </u>	2
2.3.2. Atención al		<del></del>		<del></del>	·	en las actuaciones judicial	es.	2
público 2.3.3. Administración						a agil, precisa y cortés. ispone para el cumplimie	nto do sus	3
de los recursos estatales y	funciones.			-	, ac napajo que u	spone para er cumplimie	ino de sus	1
presentación del despacho.	Presenta cor	pulcritud y org	anización su si	tio de trabajo.	<u>;</u>	,		1
2.3.4. Participación en cursos de formación judicial.	formación im	partidos por la	Sala Administra	tapas de los pro ativa del Consejo cial "Rodrigo Lara	Superior convocad	de que el empleado no o durante el período a algu e asignará al subfactor a punto).	in curso, el	<b>1</b>
1 1	то	TAL FACTOR	ORGANIZACIÓ	N DEL TRABAJ	O (MÁXIMO 12 PU			12
		7		1.1				



**SIGCMA** 

# FORMATO CALIFICACIÓN INTEGRAL DE SERVICIOS ASISTENTE SOCIAL JUZGADOS DE MENORES Y PROMISCUOS DE FAMILIA ACUERDO PSAA16-10618 de 2016

	2.4. FACTOR PUBLICA			ā.
a calificación en este factor contendrá los criterios de: o ontribución a la gestión judicial y que reúnan las calidade	ríginalidad; calidad científica, acad s y condiciones para ser útiles a la	émica o pedagógica; la releva práctica judicial y las demás o	ncia y pertinenc que determine la	ia de los trabajos; la reglamentación.
Libros, artículos o ensayos publica	ados.	; ;	e'	PUNTAJE
	<u>.</u>		, _	0
TOTAL DEL FACTO	OR PUBLICACIONES (Máximo	o 1 Punto)		<u>,</u> .0
Diligenciar obligatoriamente) Si el espacio es insufici	2. MOTIVACIÓN DE LA C	ALIFICACIÓN.	ocento coto edu	
Presentó plan de manejo respecto al estudio	v comprensión de conduct	as punibles del Código	Penal v el no	ocedimiento de
menores dentro del SRPA, comprendió que o	debe cumplir con el horario	laboral y protocolos de bio	oseguridad, bri	ndo atención a
los usuarios y compañeros en forma eficiente	y cortés, presta colaboració	ón eficiente en la etapa o	de conciliación	n en la oralidad
de familia facilitando la terminación anticipada	de los asuntos, se le asignó	el seguimiento de los	procesos de	las sanciones
impuestas tanto en el procedimiento espec donde los jóvenes acuden a cumplir sanción	ial abreviado como el ord	linario, practica visitas į	osicosociales	e instituciones
Art. 1 Parágrafo 2 del acuerdo PCSJA21-11799.	i y a los llogales poi olde	en judicial, se suman tres	(3) puntos ad	licionales por el
3. CALIFICACIÓN INTEGRAL – PUN		ncia o Rendimiento + Organi	zación del	91
		EXCELENTE		91
SATISFACTORIA	1 , ;	BUENA		•
TA	NSATISFACTORIA			
	IOATIOFACTURIA			
	4. RESOLUCIO			·
(Só	olo para calificaciones insatis			
a calificación integral insatisfactoria de servicios de los en	npleados implica la exclusión de la	carrera judicial y el retiro del s	ervicio (artículos	171 y 173 de la Ley
170 de 1996), decisiones que deben proferirse por el respe 1016). La calificación insatisfactoria de servicios tiene efect	ectivo superior jerárquico, en el mis	smo acto administrativo (artícu	lo 10 del Acuerdo	PSAA16-10618 de
udicial. (Parágrafo del artículo 10 del Acuerdo PSAA16-10		- Cuai ei empleado se eficuenti	a:vinculado por e	i sisterila de carrera
IOTIVACIÓN:		; ;		
	: '			
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	* 4 *	E	-
<u></u>				
	<u>·                                      </u>	•		
<del></del>		<del></del>		
	RESUELVE:		·	·
BRIMERO: Calificar inactiofactorismenta les convision pro	otodos por		conforme al coni	tenido del presente
PRIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios pre- formulario, durante el período comprendido entre el día (	) del mes de	del año () y el día (	) del mes de	
del año ().	•		:	
SEGUNDO: Retirar del servicio a		<u> </u>	, del	cargo de
, por c	calificación insatisfactoria de servic	ios.		
TERCERO: La presente calificación insatisfactoria de serv		·		de la carrera
judicial, del cargo de	, al cual se encuentra	vinculado por dicho régimen.	***	
CUARTO: Contra el presente acto administrativo procede	el recurso de reposición.			
QUINTO: Notifíquese el presente acto administrativo al in	steresado de conformidad con lo es	stablecido en el Código Conte	acibeo Administra	
SEXTO: En firme este acto administrativo, comuníquese do Seccional de la Judicatura, según el caso, para su anot				
10618 de 2016)				•
Dada en a los () días d	lel mes de del	año ().	58 (*) 21	
	4		75 ·	
*	5. CALIFICADO	OR	Art .	
	<u> </u>			
NPT-1-100				
APELLIDOS CÓRDOBA RODRÍGUEZ	NOMBRES	YEBRAIL HUMBERTO	9 1	<del> </del>
CARGO JUEZ	FIRMA			
	· · · · ·	MAX		•
			<u> </u>	
				· ;
			*	
		i	144 to 15 to	

**SIGCMA** 

#### FORMATO CALIFICACIÓN INTEGRAL DE SERVICIOS ASISTENTE SOCIAL JUZGADOS DE MENORES Y PROMISCUOS DE FAMILIA ACUERDO PSAA16-10618 de 2016

#### NOTIFICACIÓN

En Guaduas Cundinamarca, a los ocho (8) días del mes de julio de dos mil veintiuno (2021), se notifica personalmente al a la señora RUBIELA

FONTECHA ABRIL, identificada con la cédula de ciudadanía No. 52.237.510 expedida en Bogotá, el presente acto administrativo.

Se hace saber al interesado (a) que contra este acto administrativo procede el recurso de reposición, ante quien profirió la decisión, del cual podrá hacer uso por escrito, en esta diligencia de notificación o dentro de los diez (10) días siguientes. Se deja constancia de que, con el fin de dar cumplimiento a lo ordenado en el artículo 76 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, se entrega

al(a) notificado(a) copia integra, auténtica y gratuita del presente acto administrativo.

La notificada,

C.C. No. **52.237.510** 

de Bogotá

Quien notifica,

C.C. No. 79519467 de Ro

Nombre: YEBRAIL HUMBERTO CÓRDOBA RODRÍGUEZ

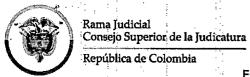
Zenincià a terminar de Executorio

Comply Superlar

República de Colombia
Rama Judicial del Poder Público
Juzgado Promiscuo de Familia
Circuito Judicial Guaduas Cundinamarca

La providencia anterior quedó debidamente ejecutoriada

El Secretario(a),



**SIGCMA** 

# FORMATO CALIFICACIÓN INTEGRAL DE SERVICIOS EMPLEADOS CON FUNCIONES JURÍDICAS ACUERDO PSAA16-10618 de 2016

INFORMACIÓN BÁSICA DEL EMPLEADO

APELLIDOS	RAMIRÈ	Z GÓMEZ		NOMB	RES		HEBERT		· ·
ÇÉDULA		9.527.439		CARG CARRI		OFIC	CIAL MAYOR DESDE	25 0	1 02
CORPORACIÓN O JU	ZGADO	JUZGADO P FAMILIA	ROMISCUO DE	MUNIC	CIPIO GUA	DUAS - CUNDI	NAMARCA		
CARGO EN PROVISIONALIDAD	SECRET	ARIO	ים		JZGADO WISCUO DE	DES	SDE 01 11 14 HASTA Dia N	les Año	:
					GUADUAS				
:		DESDE	Día 0 1	Mes 0 1	Año 20 20	HASTA	Día Mes 1 2	Año 20 20	
FECHA DE LA EVALU	JACIÓN		0 8	Mes 0 7	20 21			·	
	1	1,23	2. CA	LIFICACIÓN IN	TEGRAL I	DE SERVIC	os		
				2.1. F	ACTOR CA	LIDAD			
La calificación de es	te factor se	fundamenta	en el análisis d	el cumplimiento de	las funcion	es asignadas	al cargo.	•	
SUBFACTO	·			<del></del>	INDICADOF		7	PUN	TAJE
2.1.1. Manejo de l			términos.					0 – 12	10.
audiencias y dil	igencias			de otros actos pro	cesales y/o	judiciales adı	ministrativos.	0 – 10	9
	: .		ción del Problem	<u></u>	do atria a ria	a blasse da		0 - 5	. 4
2.1.2. Análisis proyectos de prov		normas y o y aplicació de derech	estándares inter ón del principio d os humanos.	nacionales de Dere le igualdad y no di	echos Huma	nos vigentes	constitucionalidad, aplicación de para Colombia, cuando sea el caso el género y del enfoque diferencial	0 – 5	4
otros acto		<u> </u>	ación y valoracio		1			0 - 4	4
				s de providencia y		uaciones.		0-2	2
,	1		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	grafía de las decis				0-2	2
		Sintesis a	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	rovidencia o motiv		<del></del>	\$	0 - 2	2
	<u> </u>		TOTAL FA	CTOR CALIDAD (	Máximo 42 	Puntos)		0 - 42	37
O				2.2. FACTOR E	4				
en cuenta las funcio	nes y respo	nsabilidade	n fundamento en s asignadas al c	argo y su nivel de	contribució	tareas, activ on a los objet	dades y trabajos realizados durant vos y metas del despacho.	· ·	
SUBFACTORES	lia cantida	d o número	do actividados r		ADORES	- randimianta		PUN	TAJE
Eficiencia o	el período.				r		acorde con las asignadas durante de las actividades encomendadas	0 - 33	30
Rendimiento	relacionada Cumplimie	as coh las fu	inciones del car	<b>3</b> 0.	1	•	sos autorizados por el superior y/o	0 - 6	5
,	∥a Ley. ⊟	TOTAL FAC	TOR EFICIENC	IA O RENDIMIEN	TO (MÁXIN	O 45 PUNTO	OS)	0 - 45	40
,	i :-	1		2.3. FACTOR OR	CANIZACIO	ÁN DEL TRA	PAIO		
a calificación de es	te factor con	prende la o	rganización de la	as tareas; atención	al público,	administració	n de los recursos estatales v preser	itación del	despacho,
SUBFACTORES	cursos de ro	ormacion jud	liciai, en este uit		ento en que ADORES	hubiere sido	convocado, el empleado:	PUN	TAJE
	Utiliza adec	cuadamente	las tecnologías	de la información y	/ las comuni	caciones en l	a gestión y trámite de los procesos	0 - 2	2
2,3.1. Organización de las tareas	Acata los A	cuerdos pro	feridos por la Sa	r el acceso de la ju la Administrativa d y administrativos q	del Consejo	Superior de la	a Judicatura, en lo pertinente sobre	0 - 2	2.
							las actuaciones judiciales.	0 - 2	2
2.3.2. Atención al público	Brinda ater	nción a los u	suarios, compar	ieros de trabajo y/o	o superiores	de manera á	gil, precisa y cortés.	0 - 3	3
2.3.3. Administración de los recursos	Conserva y funciones.	y utilíza raci	ionalmente los	recursos y elemer	ntos de trab	ajo que disp	one para el cumplimiento de sus	0 - 1	1
ostatalos v	Presenta c	on pulcritud	y organización s	u sitio de trabajo.		:		0 - 1	1
2.3.4. Participación en cursos de formación judicial.	formación i	mpartidos p	or la Sala Admin	s etapas de los p istrativa del Conse udicial "Rodrigo La	iocesos de	convocado di	que el empleado no haya sido rante el período a algún curso, el signará al subfactor atención al to).	0 - 1	1
	1.	, 1		<del>:</del>					

#### SIGCMA

## FORMATO CALIFICACIÓN INTEGRAL DE SERVICIOS EMPLEADOS CON FUNCIONES JURÍDICAS ACUERDO PSAA16-10618 de 2016

por calificación insatisfactoria de servicios.  ERCERO: La presente calificación insatisfactoria de servicios produce la exclusión de	<u> </u>		. :	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
calificación en este facto contendrá los carterios de originalista, calificación en este facto contendrá los carterios de originalista, calificación y contendrá los calificacións y continuente la gestión judicial y las demás que determine la regilamentación:  **Libros, artículos o ensayos publicados.**  **TOTAL DEL FACTOR PUBLICACIONES (Máximo 1 Punto)**  **OTAL DEL FACTOR PUBLICACIONES (Máximo 1 Punto)**  **A CALIFICACION (Máximo 1 Punto)**  **OTAL DEL FACTOR PUBLICACIONES (Máximo 1 Punto)**  **A CALIFICACION (Máximo 1 Punto)**	TOTAL FACTOR ORGAN	NIZACIÓN DEL TRABAJO (MÁXIMO 12 PUNTOS)		0-12	12
Libros, artículos o ensayos publicados.   PUNTALE   DOTAL   CALIFICACIÓN.		2.4. FACTOR PUBLICACIONES			
Libros, artículos o ensayos publicados.   TOTAL DEL FACTOR PUBLICACIONES (Máximo 1 Punto)	calificación en este factor contendrá los criterios de: d	originalidad; calidad científica, académica o pedagógica;	la relevancia y per	tinencia de los tra	bajos;
TOTAL DEL FACTOR PUBLICACIONES (Máximo 1 Punto)  0 - 1  Illigenciar obligatoriamento) Si al espacio de insunciente utilice hojas adicioniales, les cuales debierá anexar al presente acto administrativo. sta calificación, se fundamenta en la capacidad parsonal, el rendimiento demostrado en el cumplimiento de sus funcionas anteniendo al dia au púesto de trabajo, liene compromiso institucional, fomenta el trabajo en equipo, lo que defectivamente se fileja en la organización de las labores, se suman tres (3) puntos adicionales por el Art. 1 Paragrafo 2 del acuerdo PCS.JA21-1799.  1 CALIFICACIÓN:INTEGRAL PUNTAJE TOTAL (Calidad + Eficiencia o Rendimiento * Organización del Tribbajo 5* 0 - 100 92  SATISFACTORIA BUENA 60 - 84  INSATISFACTORIA 9 - 100 92  SATISFACTORIA 100 92  SATISFACTORIA 100 92  EXCELENTE 85 - 100 92  A RESOLUCIÓN (Solo para calificaciones insatisfactorias)  calificación integral insatisfactoria de servicios de los empleados implea la exclusión de la carrera judicial y eltro del servicio (articulas 171 y 173 de la La carrera de 180 92) el vidento del servicio (articulas 171 y 173 de la La carrera (180 92) el vidento del servicio (articulas 171 y 173 de la La Calidad 4 PERCENCIA (180 92) el 180 92 92 92 92 92 92 92 92 92 92 92 92 92	tribución a la gestión judiciar y que reunan las calidad	es y contribiones para ser utiles à la practica judiciar y las	demas que determ	Ī	
TOTAL DEL FACTOR PUBLICACIONES (Máximo 1 Punto)  3. MOTIVACIÓN DE LA CALIFICACIÓN.  Highericar obligatorismente) Si el espacio es insuficiente utilise hojas addicionades, las cuales deberá anexar al présente acto administrativo. sta calificación, se fundamenta en la capacidad personal, el rendimiento domostrado en el cumplimiento de sus funciones atteniendo al día su puesto de trabajo, tiene compromiso institucional, fomenta el trabajo en equipo, lo que efectivamente se fleja en la organización de las labores, se suman tres (3) puntos adicionales por el Art. 1 Parágrafo 2 del acuerdo PCSJA21-1799.  4. CALIFICACIONINTEGRAL - PUNTALE TOTAL Calidad + Eficiencia o Rendimiento + Organización del Trabajo + 0 - 100 92  Publicaciones)  EXCELENTE 85 - 100 92  SATISFACTORIA BUENA 60 - 84  INSATISFACTORIA BUENA 60 - 84  INSATISFACTORIA BUENA 60 - 84  LE SALIFICACIÓN INTEGRAL - PUNTALE TOTAL Calidad + Eficiencia o Rendimiento + Organización del envició (articulos 171 y 173 de la Localificación integral insatisfactoria de serviciós de los empleados implica la exclusión de la carrera judicial y el retro del servició (articulos 171 y 173 de la Localificación integral insatisfactoria de serviciós de los empleados implica la exclusión de la carrera judicial y el retro del servició (articulos 171 y 173 de la Localificación integral insatisfactoria de serviciós perodución specifica del cargo en el cual el empleado se encuentra vinculado por el sistema de carre al servició (articulos 10 del Acuerdo PSAA16-10818 de 2015).  RESUELVE:  RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios produce la exclusión de cargo en el cual el empleado se encuentra vinculado por dicho régimen.  Les regimente el periodo comprendido entre el día de el del 2016, del ries de la la carrera judicial, del cargo de la la carrera judicial, del cargo de la la carrera judicial, si la Sala Administrativo produción la la la carrera judicial	<ul> <li>Libros, artículos o ensayos public</li> </ul>	cados.		0 -	1
Iligenciar obligatoriamente  Si'el especio es insuficiente utilice hojas adicionaliss, las cuales deberá anexar al presente acto administrativo.  sta calificación, se fundamenta en la capacidad personal, el rendimiento demostrado en el cumplimiento de sus funciones anteniendo al día su púesto de trabajo, el neo compromiso institucional, fomenta el trabajo en equipo, lo que efectivamente se fleja en la organización de las labores, se suman tres (3) puntos adicionales por el Art. 1 Parágrafo 2 del acuerdo PCSJA21-1799.  **CALIFICACIÓN INTEGRAL**—PUNTALE TOTAL (Calidad + Eficiencia o Rendimiento + Organización del Trabajo + 0 - 100 92  **Publicaciones**  **SATISFACTORIA***  **BUENA**  **INSATISFACTORIA**  **SESCUCIÓN**  (Sólo para calificación integral insatisfactoria de servicios de los empleados implicia el acuacidad de la carrera judicial de la carrera publica de la carrera publicación de la carrera publica d	TOTAL DEL CACT	OR BURLICACIONES (Máximo 4 Bunto)	<del> </del>		
Iligenciar obligatorismente s   si'et especio es insuficiente utilite hoja adicionidae, las cuales deberá anexar af présente acto administrativo de calificación, se fundamenta en la capacidad personal, el rendimiento domostrado en el cumplimiento de sus funciones anteniendo al día su púesto de trabajo, tiene compromiso institucional, fomenta el trabajo en equipo, lo que efectivamente se fleja en la organización de las labores, se suman tres (3) puntos adicionales por el Art. 1 Parágrafo 2 del acuerdo PCSJA21-799.    CALIFICACIÓN/INTEGRAL   PUNTAJE TOTAL (Calidad + Eficiencia o Rendimiento > Organización del Trabajo   1 0 - 100   92	TOTAL DEL FACT	OR PUBLICACIONES (Maximo 1 Punto)	· · · · ·		<u> </u>
Illigéricia Obligatoriamente) Sirel espàcic es insuficiente utilité hojas adicionales, les cuales daberà anexar al presente acto administrativo state calificación, se fundamenta en la capacidad personal, el rendimiento demostrado en el cumplimiento de sus funciones anteniendo al día su puiesto de trabajo, tiene compromiso institucional, fomenta el trabajo en equipo, lo que efectivamente se filoja en la organización de las labores, se suman tres (3) puntos adicionales por el Art. 1 Parágrafo 2 del acuerdo PCSJA21-1799.  4. CALIFICACIÓN.INTEGRAL—PUNTAJE TOTAL (Califad + Eficiencia o Rendimiento + Organización del Trabajo * 0 - 100 92 Publicaciones)  SATISFACTORIA  SATISFACTORIA  BUENA  60 - 84  INSATISFACTORIA  10 - 59  Calificación integral insatisfactoria de servicios de los empliados implica la exclusión de la carrera judicial y el retiro del servicio (atticulos 171 y 173 de la L. 0 a 1990, decolores que deben proferirs por el respectos superior jetratujo, en el mismo acto administrativo raticulo 10 del Acuerdo PSAA16-10619 de 2019).  CRESUELVE:  RESUELVE:  RES	3	MOTIVACIÓN DE LA CALIFICACIÓN.			
anteniendo al día su púesto de trabajo, tiene compromiso institucional, formenta el trabajo en equipo, lo que efectivamente se fícia en la organización de las labores, se suman tres (3) puntos adicionales por el Art. 1 Parágrafo 2 del acuerdo PCSJA21-1799.  4. GALIFICACIÓN INTEGRAL PUNTAJE TOTAL (Galidad + Eficiencia o Randimiento > Organización del Trabajo * 0 - 100 92  SATISFACTORIA BUENA 60 - 84  INSATISFACTORIA 9. CENTRO PER PUNTAJE TOTAL (Galidad + Eficiencia o Randimiento + Organización del Servicio para calificación integral insatisfactoria de servicio for servicio del central del servicio ser	illigenciar obligatoriamente) Si el espacio es insufi		exar al presente a	cto administrativ	o <u>.</u>
filipia en la organización de las labores, se suman tres (3) puntos adicionales por el Art. 1 Parágrafo 2 del acuerdo PCSJA21-1799.  **CALIFICACIÓN INTEGRAL — PUNTAJE TOTAL (Calidad + Eficiencia o Rendimiento > Organización Bel Trabejo > 0 - 100 92  **Publicaciones)**  **EXCELENTE**  **SATISFACTORIA**  **BUENA**  **BUENA**  **SATISFACTORIA**  **BUENA**  **INSATISFACTORIA**  **SCOLUCIÓN (Sólo para calificación es insatisfactorias)  **Calificación integral insatisfactoria de servicios de los empleados implicia in exclusión de la carrera judicial y el retiro del servicio (artículos 171 y 1723 de la L. de 1996), decisiones que deben profetirse por el respectivo superior jerárquico, en el mismo acto administrativo (artículos 171 y 1723 de la L. de 1996), decisiones que deben profetirse por el respectivo superior jerárquico, en el mismo acto administrativo (artículos 171 y 1723 de la L. de 1996), decisiones que deben profetirse por el respectivo superior jerárquico, en el mismo acto administrativo (artículos 171 y 1723 de la L. de 1996), decisiones que deben profetirse por el respectivo superior jerárquico, en el mismo acto administrativo (artículos 171 y 1723 de la L. de 1996), decisiones que deben profetirse por el respectivo superior jerárquico, en el mismo acto administrativo de el sistema de carre recial. (Paragrafo del artículo 10 del Acuerdo PSAA16-10618 de 2016).  **RESUELVE:**  **RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por general de la mismo acto administrativo del cargo de del año y el dia del mes de del año y el dia del mes de del cargo de de la cargo de de la cargo de del año del mismo acto administrativo ade servicios produce la exclusión de actor del actor del presente acto administrativo ade consejo superio de la carrera pudicial (artículos Administrativo del Consejo Superio de la del sudicial del cargo de la ludicial del caso, para su anotación en el Registro Nacional del Escalatón de la Carrera Judicial (artículo 10 del Acuerdo PSAA16 de 2016).  **BUENCE:**  **RESUELVE:**  **R	sta calificación, se fundamenta en la capacid	ad personal, el rendimiento demostrado en el	cumplimiento de	sus funciones	5
4. CALIFICACIÓN INTEGRAL — PUNTAJE TOTAL (Calidad + Eficiencia o Rendimiento + Organización del Trabejo   1 0 - 100 92  SATISFACTORIA EXCELENTE 85 - 100 92  BUENA 50 - 84  INSATISFACTORIA 50 - 84  INSATISFACTORIA 0 - 59  SOLUCIÓN  (Sólo para calificación integral insatisfactoria de servicios de los empleados implica la exclusión de la carrera judicial y el retiro del servicio (artículos 171 y 173 de la Los 1939), decisiones que deben proferirse por el respectivo superiór jeráquico, en el mismo acto administrativo (artículos 171 y 173 de la Los 1939), decisiones que deben proferirse por el respectivo superiór jeráquico, en el mismo acto administrativo (artículos 171 y 173 de la Los 180). La calificación insatisfactoria de servicios tene efectos legales respecto del cargo en el cual el empleado se encuentra vinculado por el sistema de carreral. (Parigratio del artículo 10 del Acuerdo PSAA16-10818 de 2016).  TIVACIÓN:  RESUELVE:  RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por muntario, durante el periodo comprendido entre el día del mes de del año y el día y el día y el del cargo communicación, durante el periodo comprendido entre el día del mes de del año y el día y el del cargo communicación, durante el periodo comprendido entre el día del mes de del año y el día del cargo conforma al contenido del presente un día del cargo del año y el día y el día	anteniendo al día su puesto de trabajo, tiene	compromiso institucional, fomenta el trabajo e	en equipo, lo que	efectivamente	se
SATISFACTORIA  EXCELENTE  SATISFACTORIA  EXCELENTE  SATISFACTORIA  BUENA  O - 84  INSATISFACTORIA  Solo para calificaciones insatisfactoriaes  Solo para calificaciones insatisfactoriaes  Color provincia de servicios de los empleados implica la exculsión de la carrera judicial y el retiro del servicio (articulos 171 y 173 de la 1.0 de 1985), decisiones que deben proferirse por el respectivo superior jerárquico, en el mismo acto administrativo (articulo 10 del Acuerdo PSAA16-10618 (b). La calificación insatisfactoria de servicios bene defectos legales respecto del cargo en el cual el empleado se encuentra vinculado por el sistema de carrera judicial y el retiro del servicio (articulos 171 y 173 de la 1.0 de 1985), decisiones que deben proferirse por el respectivo superior jerárquico, en el mismo acto administrativo (articulo 10 del Acuerdo PSAA16-10618 (b). La calificación insatisfactoria de servicios prestados por el cual el empleado se encuentra vinculado por el sistema de carrera judicial. (articulo 10 del Acuerdo PSAA16-10618 de 2015).  RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por general del año y el día () del mes de carrera judicial, del mes de carrera judicial del cargo de la carre al del año () del mes de carrera judicial, a la Sala Administrativo al interesado de conformidad con lo establecido en el Código Contencios Administrativo al interesado de conformidad con lo establecido en el Código Contencios Administrativo del Consejo Superio Seccional de la Judicatura, según el caso, para su anotación en el Registro Nacional del Escalafón de la Carrera Judicial (artículo 10 del Acuerdo PSAA1 del 2016).  BETCO: En filme este acto administrativo, comuniquese de immediato la exclusión del régimen de carrera judicial, a la Sala Administrativo al interesado de conformidad con lo establecido en el Código Contencios Administrativo del Consejo Superio Seccional de la Judicatura, según el caso, para su anotación en el Registro Nacional del Escalafón de la Carrera Judicial (artículo 10 del Acuerd		man tres (3) puntos adicionales por el Art. 1 Pa	rágrafo 2 del ac	uerdo PCSJA21	1-
SATISFACTORIA  EXCELENTE  BUENA  BUENA  BUENA  BUENA  60 - 84  INSATISFACTORIA  CSÓ para calificacion integral insatisfactoria de servicios de los empleados implica la exclusión de la carrera judicial y el retiro del servicio (artículos 171 y 173 de la L.) de 1999), decisiones que deben proferirse por el respectivo superior (párquico, en el mismo acto administrativo (artículo 10 del Acuerdo PSAA16-10518  (S). La calificación insatisfactoria de servicios liene efectos legales respecto del cargo en el cual el empleado se encuentra vinculado por el sistema de carre insulación del artículo 10 del Acuerdo PSAA16-10518 de 2016).  RESUELVE:  RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por muluiario, durante el periodo comprendido entre el día del mes de del año y el día y del mes de la anoma de la carre insulación, durante el periodo comprendido entre el día del mes de del año grando del artículo 10 del Acuerdo PSAA16-10518 de 2016).  EGUNDO: Retirar del servicio a por calificación insatisfactoria de servicios produce la exclusión de grando de la cargo de la		OTAL (Calidad + Eficiencia o Rendimiento + Organiz	ración del Trabajo	•	Τ
BUENA  BUENA  60 - 84  INSATISFACTORIA  0 - 59  Calificación integral insatisfactoria de servicios de los empleados implica la exclusión de la carrera judicial y el retiro del servicio (artículos 177 y 173 de la Los 1990), decidiones que deben proferirse por el respectivo superior jerárquico, en el mismo ació administrativo (artículos 177 y 173 de la Los (1993), decidiones que deben proferirse por el respectivo superior jerárquico, en el mismo ació administrativo (artículos 179 PAA-16-10618). La calificación insatisfactoria de servicios tiene efectos legales respecto del cargo en el cual el empleado se encuentra vinculado por el sistema de carrera judicial, (Parágrafo del artículo 10 del Acuerdo PSAA-15-10618 de 2015).  RESUELVE:  RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por mulario, durante el periodo comprendido entre el día				0 - 100	92
INSATISFACTORIA  60 - 84  0 - 59  Calificación integral insatisfactoria de servicios de los empleados insatisfactoria de la carrera judicial y el retiro del servicio (artículos 171 y 173 de la L. de 1996), decisiones que deben proferirse por el respectivo superior jerárquico, en el mismo acto administrativo (artículos 171 y 173 de la L. de 1996), decisiones que deben proferirse por el respectivo superior jerárquico, en el mismo acto administrativo (artículos 171 y 173 de la L. de 1816. La calificación insatisfactoria de servicios itemes efectos legales respecto del cargo en el cual el empleado se encuentra vinculado por el sistema de carre loial. (Parágrafo del artículo 10 del Acuerdo PSAA16-10618 de 2016).  RESUELVE:  RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por	CATICEACTORIA	EXCELENTE		85 - 100	92
5. RESOLUCIÓN  (Sólo para calificaciones insatisfactorias)  calificación integral insatisfactoria de servicios de los empleados implica la exclusión de la carrera judicia y el retiro del servicio (artículos 171 y 173 de la L. de 1956), decisiones que deben profetrise por el respectivo superior jerárquico, en el mismo acto administrativo (artículo 10 del Acuerdo PSAA16-10618  (S. La calificación insatisfactoria de servicios leine efectos legieles respecto del cargo en el cual el empleado se encuentra vinculado por el sistema de carre cial. (Paragrafo del artículo 10 del Acuerdo PSAA16-10618 de 2016).  RESUELVE:  RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por conforme al contenido del present mulario, durante el periodo comprendido entre el día () del mes de del año () y el día () del mes de del año () veri día () del mes de del año () veri día () del mes de del cargo de	SATISFACTORIA	BUENA	. •	60 - 84	
Sólo para calificación integral insatisfactoria de servicios de los empleados implica la exclusión de la carrera judicial y el retiro del servicio (artículos 171 y 173 de la 1.0 de 1990), decisiones que deben proferirse por el respectivos superior jerárquico, en el mismo acto administrativo (artículo 10 del Acuerdo PSAA16-10618 (5). La calificación insatisfactoria de servicios tiene efectos legales respecto del cargo en el cual el empleado se encuentra vinculado por el sistema de carre cial. (2-aragrafo del artículo 10 del Acuerdo PSAA16-10618 de 2016).  RESUELVE:  RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por monulario, durante el período comprendido entre el día () del mes de	. ,	INSATISFACTORIA		0 - 59	ĺ
(Sólo para calificaciones insatisfactorias)  (Sólo para calificaciones insatisfactorias)  (Sólo para calificaciones integral insatisfactorias)  (Solo para calificaciones insatisfactorias)  (Solo para calificaciones insatisfactorias)  (Solo para calificaciones insatisfactorias)  (Solo para calificaciones insatisfactoria de servicios per el respectivo superior jerárquico, en el mismo acto administrativo (articulo 10 del Acuerdo PSAA16-10618  (B. La calificacione insatisfactoria de servicios tene efectos legales respecto del cargo en el cual el empleado se encuentra vinculado por el sistema de carre cial. (Paragrafo del artículo 10 del Acuerdo PSAA16-10618 de 2016).  (RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por					
RESUELVE:  RIMERO: Calificar insatisfactoria de servicios de los empleados implica la exclusión de la carrera judicial y el retiro de la eservicio (artículos 171 y 173 de la 1.0 de 1996), decisiones que deben proferirse por el respectivo superior jerárquico, en el mismo acto administrativo (artículo 10 del Acuerdo PSAA16-10618 de). La calificación insatisfactoria de servicios tiene efectos legales respecto del cargo en el cual el empleado se encuentra vinculado por el sistema de carre cial. (Parágrafo del artículo 10 del Acuerdo PSAA16-10618 de 2016).  RESUELVE:  RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por					
RESUELVE:  RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por mulario, durante el periodo comprendido entre el dia (					
IRESUELVE:  RIMERO: Calificar insatisfactoria de servicios tiene efectos legales respecto del cargo en el cual el empleado se encuentra vinculado por el sistema de carreiolad. (Parágrafo del artículo 10 del Acuerdo PSAA16-10618 de 2016).  RESUELVE:  RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por conforme al contenido del present mulario, durante el período comprendido entre el día del mes de del año yel día ( del mes de del año () y el día ( del mes de del cargo	calificación integral insatisfactoria de servicios de los e	empleados implica la exclusión de la carrera judicial y el r	etiro del servicio (ar	tículos 171 y 173	de la L
RESUELVE:  RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por mulario, durante el período comprendido entre el día () del mes de del año () y el día () del mes de la año ().  EGUNDO: Retirar del servicio a por calificación insatisfactoria de servicios.  ERCERO: La presente calificación insatisfactoria de servicios produce la exclusión de servicios.  ERCERO: La presente calificación insatisfactoria de servicios produce la exclusión de servicios.  UNARTO: Contra el presente acto administrativo procede el recurso de reposición.  UNITO: Notifiquese el presente acto administrativo al interesado de conformidad con lo establecido en el Código Contencioso Administrativo.  EXTO: En firme este acto administrativo, comuniquese de inmediato la exclusión del régimen de carrera judicial, a la Sala Administrativo alel Consejo Superio Seccional de la Judicatura, según el caso, para su anotación en el Registro Nacional del Escalatón de la Carrera Judicial (articulo 10 del Acuerdo PSAA1 10618 de 2016).  6. CALIFICADOR  RELLIDOS CÓRDOBA RODRÍGUEZ NOMBRES YEBRAIL HUMBERTO	) de 1996), decisiones que deben proferirse por el res	pectivo superior jerárquico, en el mismo acto administrati	vo (articulo 10 del A encuentra vinculad	Acuerdo PSAA16-1 to nor el sistema d	10618 e carre
RESUELVE:  RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por	icial. (Parágrafo del artículo 10 del Acuerdo PSAA16-	10618 de 2016).		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por	TIVACIÓN:				
RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por					_ ·
RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por			·		
RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por			_	1	
RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por					
RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por				·	
RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios prestados por					<u> </u>
EGUNDO: Retirar del servicio a, por calificación insatisfactoria de servicios.  ERCERO: La presente calificación insatisfactoria de servicios produce la exclusión de		RESUELVE:			
EGUNDO: Retirar del servicio a, por calificación insatisfactoria de servicios.  ERCERO: La presente calificación insatisfactoria de servicios produce la exclusión de	RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios pr	restados por		e al contenido del p	resent
ERCERO: La presente calificación insatisfactoria de servicios produce la exclusión de		a () del mes de del año () y e	əl dia (:) del m	ies de	
de la carre dicial, del cargo de	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				(
de la carrendicial, del cargo de	EGUNDO: Retirar del servicio a	IVE IV - Iv - At - C - At - Iv - Iv - Iv - At - Iv - I		del cargo	d
UARTO: Contra el presente acto administrativo procede el recurso de reposición.  UINTO: Notifíquese el presente acto administrativo al interesado de conformidad con lo establecido en el Código Contencioso Administrativo.  EXTO: En firme este acto administrativo, comuníquese de inmediato la exclusión del régimen de carrera judicial, a la Sala Administrativa del Consejo Superio Seccional de la Judicatura, según el caso, para su anotación en el Registro Nacional del Escalatón de la Carrera Judicial (artículo 10 del Acuerdo PSAA16 0618 de 2016).  India del mes de	, po	r calificación insatisfactoria de servicios.			
AUINTO: Contra el presente acto administrativo procede el recurso de reposición.  AUINTO: Notifíquese el presente acto administrativo al interesado de conformidad con lo establecido en el Código Contencioso Administrativo.  EXTO: En firme este acto administrativo, comuníquese de inmediato la exclusión del régimen de carrera judicial, a la Sala Administrativa del Consejo Superio Seccional de la Judicatura, según el caso, para su anotación en el Registro Nacional del Escalatón de la Carrera Judicial (artículo 10 del Acuerdo PSAA100618 de 2016).  India en a los () días del mes de del año ().  ELLIDOS CÓRDOBA RODRÍGUEZ NOMBRES YEBRAIL HUMBERTO	ERCERO: La presente calificación insatisfactoria de se	ervicios produce la exclusión de	-4 - ii-	de la	carre
EXTO: En firme este acto administrativo, comuníquese de inmediato la exclusión del régimen de carrera judicial, a la Sala Administrativa del Consejo Superio Seccional de la Judicatura, según el caso, para su anotación en el Registro Nacional del Escalatón de la Carrera Judicial (artículo 10 del Acuerdo PSAA16 0618 de 2016).  PELLIDOS  CÓRDOBA RODRÍGUEZ  NOMBRES  VEBRAIL HUMBERTO	dicial, del cargo de	, ai cual se encuentra vinculado por dicho	regimen.		
EXTO: En firme este acto administrativo, comuníquese de inmediato la exclusión del régimen de carrera judicial, a la Sala Administrativa del Consejo Superio Seccional de la Judicatura, según el caso, para su anotación en el Registro Nacional del Escalafón de la Carrera Judicial (artículo 10 del Acuerdo PSAA1 del 2016).    Para	UARTO: Contra el presente acto administrativo proce	de el recurso de reposición.	;		
EXTO: En firme este acto administrativo, comuníquese de inmediato la exclusión del régimen de carrera judicial, a la Sala Administrativa del Consejo Superi Seccional de la Judicatura, según el caso, para su anotación en el Registro Nacional del Escalafón de la Carrera Judicial (artículo 10 del Acuerdo PSAA1 D618 de 2016).  ada en a los () días del mes de del año ().  6. CALIFICADOR  ELLIDOS CÓRDOBA RODRÍGUEZNOMBRES YEBRAIL HUMBERTO	LIINTO: Notifiquese el presente acto administrativo al	interesado de conformidad con lo establecido en el Cód	igo Contencioso Ad	ministrativo.	
Seccional de la Judicatura, según el caso, para su anotación en el Registro Nacional del Escalafón de la Carrera Judicial (artículo 10 del Acuerdo PSAA1 0618 de 2016).    a los () días del mes de del año ().    6. CALIFICADOR     CÓRDOBA RODRÍGUEZ   NOMBRES YEBRAIL HUMBERTO				1	
0618 de 2016).  Pada en a los () días del mes de 'del año ().  6. CALIFICADOR  PELLIDOS CÓRDOBA RODRÍGUEZ NOMBRES YEBRAIL HUMBERTO	EXTO: En firme este acto administrativo, comuníquese	e de inmediato la exclusión del régimen de carrera judicial, lotación en el Registro Nacional del Escalatón de la Carre	, a la Sala Administra era Judicial (articulo	ativa del Consejo S s 10 del Acuerdo P	Superi
6. CALIFICADOR PELLIDOS CÓRDOBA RODRÍGUEZ NOMBRES YEBRAIL HUMBERTO	o Seccional de la Judicatura, segun el caso, para su an 0618 de 2016).	otacion en el Registro Nacional del Escalatori de la Carre	na Judiciai (articulo	i i dei Acacido i	0,011
6. CALIFICADOR  PELLIDOS CÓRDOBA RODRÍGUEZ NOMBRES YEBRAIL HUMBERTO	o los ( ) diss	dol mon do			
PELLIDOS CÓRDOBA RODRÍGUEZ NOMBRES YEBRAIL HUMBERTO	vada en a ios () dias	der and ().	<u> </u>		
PELLIDOS CÓRDOBA RODRÍGUEZ NOMBRES YEBRAIL HUMBERTO	PATRIC PA			1	,
		6. CALIFICADOR			
	99			· :	
	PELLIDOS CÓRDOBA RODRÍGUEZ	NOMBRES YEBRAIL HUMBERTO	:		
ARGO JUEZ FIRMÁ		13.13.13.13.13.13.13.13.13.13.13.13.13.1			
	ARGO JUEZ	FIRMA	. )	: :	
	<del> </del>			:	
		; (	1		
				· ·	
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			

SIGCMA

# FORMATO CALIFICACIÓN INTEGRAL DE SERVICIOS EMPLEADOS CON FUNCIONES JURÍDICAS ACUERDO PSAA16-10618 de 2016

	7.	NOTIFICACIÓN		サップ (主義・)名:
En Guaduas a los <b>ocho (8) días</b>	s del mes de julio del año de	os mil veintiuno (202	1), se notifica personalme	nte al (la) señor (a) HEBERT
RAMIREZ GÓMEZ, identificado (	(a) con la cédula de ciudadanía	a No. 9.527.439 exped	ida en Sogamoso, el prese	nte acto administrativo.
Se hace saber al interesado (a) o	que contra este acto administra	ativo procede el recurs	o de reposición, ante quie	n profirió la decisión, del cua
odrá hacer uso por escrito, en e	esta diligencia de notificación o	o dentro de los diez (10	0) días siguientes. Se deja	constancia de que, con el fir
le dar cumplimiento a lo ordenad	lo en el artículo 76 del Código d	de Procedimiento Admi	inistrativo y de lo Contencio	oso Administrativo, se entrega
ıl(a) notificado(a) copia integra, a	auténtica y gratuita del present	e acto administrativo.		
El (la) notificado (a),		Quien notifica,		•
ROOJ Gora				
HEBERT RAMIREZ GOMEZ C. No. 9.527439 de Sogamo	so		IMBERTO CÓRDOBA RO 19.467 de Bogotá D.C. ∕	PRÍGUEZ
Renunção a Jermino	de Erecutoria	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
HO ROW GOL				
11 (	<b>/</b> : : :		República de C	Colombia 🔪

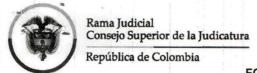


República de Colombia Rama Judicial del Poder Público Juzgado Promiscuo de Familia Circuito Judicial Guaduas Cundinamarca

La previdencia anterior quedó debidamente ejecutoriada hoy 0 8 JUL 2021 a las 5 P.M.

El Secretario(a),

AT)

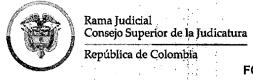


SIGCMA

#### FORMATO CALIFICACIÓN INTEGRAL DE SERVICIOS EMPLEADOS SIN FUNCIONES JURÍDICAS ACUERDO PSAA16-10618 de 2016

1. INFORMACIÓN BÁSICA DEL EMPLEADO

	MORERA NIETO	J	NOMBRES	ESCRIBIENTE GRADO DESDE 17 05 1				
ÉDULA	80.276.3	27	CARGO ENCARRERA					
ORPORACIÓN O JU	UAS CUNDINAMARCA							
ARGO EN PROVISIONALIDAD		DESPA	сно	DESDE HASTA				
PERIODO EVALUADO	DE	Día Día	Mes Año 2 0	Día Mes  1 2 2	Año 0			
ECHA DE LA EVALU	JACIÓN	0 8	0 7 2 1					
		2. CALIF	ICACIÓN INTEGRAL DE	SERVICIOS				
0			2.1. FACTOR CAL	IDAD				
a calificación de es	te factor se fundame	enta en el análisis del cur	mplimiento de las funciones					
SUBFACTORES	1		INDICADORES		PUNTAJE			
	Entrega oportunam	ente los trabajos asigna			7			
	Verifica el contenido	o, exactitud y la ausenci	a de errores en el trabajo re	alizado.	7			
Análisis y	Comprende y domin	na las tareas asignadas.			6			
Cumplimiento de Funciones	Presentación, manejo gramatical y ortografía de los trabajos asignados.							
de Fullciones	Maneja en la debida forma los expedientes, documentos, archivo e información, de conformidad con las							
	disposiciones legales y constitucionales.  Atiende y suministra información a los usuarios internos y externos.							
2.		TOTAL FACTOR	R CALIDAD (Máximo 42 F	Puntos)	38			
a Calificación de e n cuenta las funcio	nes y responsabilida	ades asignadas al cargo	y su nivel de contribución INDICADORES	a los objetivos y metas del despacho.	e el periodo teni			
FACTORES	nes y responsabilida  La cantidad o núme el período.	ades asignadas al cargo ero de actividades realiza	INDICADORES adas presenta un nivel de re	a los objetivos y metas del despacho.  ndimiento acorde con las asignadas durante				
n cuenta las funcio	La cantidad o núme el período. Contribución al cun relacionadas con la	ero de actividades realiza  nplimiento de los objetiv s funciones del cargo.	INDICADORES  adas presenta un nivel de re  vos del despacho o depend	a los objetivos y metas del despacho.  Indimiento acorde con las asignadas durante dencia y de las actividades encomendadas	PUNTAJE			
FACTORES  Eficiencia o	La cantidad o núme el período. Contribución al cun relacionadas con la Cumplimiento en la la Ley.	ero de actividades realiza en plimiento de los objetiv es funciones del cargo. atención de usuarios y e	INDICADORES  adas presenta un nivel de re  vos del despacho o depende el suministro de información	a los objetivos y metas del despacho.  Indimiento acorde con las asignadas durante dencia y de las actividades encomendadas en los casos autorizados por el superior y/o	9UNTAJE 31 5 5			
FACTORES  Eficiencia o Rendimiento	La cantidad o núme el período. Contribución al cun relacionadas con la Cumplimiento en la la Ley.	ero de actividades realiza en plimiento de los objetiv es funciones del cargo. atención de usuarios y e	INDICADORES  adas presenta un nivel de re  vos del despacho o depend	a los objetivos y metas del despacho.  Indimiento acorde con las asignadas durante dencia y de las actividades encomendadas en los casos autorizados por el superior y/o	PUNTAJE 31 5			
FACTORES  Eficiencia o Rendimiento	La cantidad o núme el período. Contribución al cun relacionadas con la Cumplimiento en la la Ley.	ero de actividades realiza ero de actividades realiza enplimiento de los objetivas funciones del cargo atención de usuarios y e	INDICADORES  adas presenta un nivel de re  vos del despacho o depende el suministro de información	a los objetivos y metas del despacho.  Indimiento acorde con las asignadas durante dencia y de las actividades encomendadas en los casos autorizados por el superior y/o  45 PUNTOS)	9UNTAJE 31 5 5			
FACTORES  Eficiencia o Rendimiento  a calificación de es	La cantidad o núme el período. Contribución al cun relacionadas con la Cumplimiento en la la Ley.  TOTAL FA	ero de actividades realiza ero de actividades realiza enplimiento de los objetiv s funciones del cargo. atención de usuarios y e  ACTOR EFICIENCIA O I  2.3. FA	INDICADORES  INDICADORES  Idas presenta un nivel de re  IVOS del despacho o depende  INDICADORES  INDICADORES	a los objetivos y metas del despacho.  Indimiento acorde con las asignadas durante dencia y de las actividades encomendadas en los casos autorizados por el superior y/o  45 PUNTOS)  N DEL TRABAJO  ministración de los recursos estatales y presente	9UNTAJE 31 5 5 41			
FACTORES  Eficiencia o Rendimiento  a calificación de es	La cantidad o núme el período. Contribución al cun relacionadas con la Cumplimiento en la la Ley.  TOTAL FA	ero de actividades realiza ero de actividades realiza enplimiento de los objetiv s funciones del cargo. atención de usuarios y e  ACTOR EFICIENCIA O I  2.3. FA	INDICADORES  INDICADORES  Idas presenta un nivel de re  IVOS del despacho o depende  INDICADORES  INDICADORES	a los objetivos y metas del despacho.  Indimiento acorde con las asignadas durante dencia y de las actividades encomendadas en los casos autorizados por el superior y/o 45 PUNTOS)	9UNTAJE 31 5 5 41			
FACTORES  Eficiencia o Rendimiento  a calificación de es la participación en	La cantidad o núme el período. Contribución al cun relacionadas con la Cumplimiento en la la Ley.  TOTAL FA  te factor comprende l cursos de formación  Utiliza adecuadame procesos judiciales,	ero de actividades realiza ente los objetiv s funciones del cargo. atención de usuarios y er  ACTOR EFICIENCIA O I  2.3. FA la organización de las tal judicial, en este último o ente las tecnologías de con el fin de facilitar y a	INDICADORES  adas presenta un nivel de re  vos del despacho o depend el suministro de información  RENDIMIENTO (MÁXIMO  ACTOR ORGANIZACIÓN  reas; atención al público, ad caso, en el evento en que he  INDICADORES  la información y las comu agilizar el acceso de la justice	a los objetivos y metas del despacho.  Indimiento acorde con las asignadas durante dencia y de las actividades encomendadas en los casos autorizados por el superior y/o  45 PUNTOS)  N DEL TRABAJO  Ininistración de los recursos estatales y presentabiere sido convocado, el empleado:  Inicaciones en la gestión y trámite de los ia, así como ampliar su cobertura.	PUNTAJE 31 5 41 tación del despa			
FACTORES  Eficiencia o Rendimiento  a calificación de es la participación en SUBFACTORES	La cantidad o núme el período. Contribución al cun relacionadas con la Cumplimiento en la la Ley.  TOTAL FA  te factor comprende l cursos de formación  Utiliza adecuadame procesos judiciales, Acata los Acuerdos	ero de actividades realiza enplimiento de los objetiv s funciones del cargo. atención de usuarios y er  ACTOR EFICIENCIA O I  2.3. FA la organización de las tal judicial, en este último o ente las tecnologías de con el fin de facilitar y a s proferidos por la Sala	INDICADORES  adas presenta un nivel de re  vos del despacho o depend el suministro de información  RENDIMIENTO (MÁXIMO  ACTOR ORGANIZACIÓN  reas; atención al público, ad caso, en el evento en que he  INDICADORES  la información y las comu agilizar el acceso de la justice	a los objetivos y metas del despacho.  Indimiento acorde con las asignadas durante dencia y de las actividades encomendadas en los casos autorizados por el superior y/o  45 PUNTOS)  N DEL TRABAJO  Inimistración de los recursos estatales y presentablere sido convocado, el empleado:  Junicaciones en la gestión y trámite de los ia, así como ampliar su cobertura.  Superior de la Judicatura, en lo pertinente	PUNTAJE 31 5 5 41 tación del despa			
FACTORES  Eficiencia o Rendimiento  a calificación de es la participación en SUBFACTORES  3.1. Organización de las tareas	La cantidad o núme el período. Contribución al cun relacionadas con la Cumplimiento en la la Ley.  TOTAL FA  te factor comprende l cursos de formación  Utiliza adecuadame procesos judiciales, Acata los Acuerdos sobre la regulación	ero de actividades realiza ero de actividades realiza enplimiento de los objetivos funciones del cargo.  atención de usuarios y en  ACTOR EFICIENCIA O II  2.3. FA la organización de las tala judicial, en este último o ente las tecnologías de con el fin de facilitar y a se proferidos por la Sala de los trámites judiciales	INDICADORES  adas presenta un nivel de re  vos del despacho o depend el suministro de información  RENDIMIENTO (MÁXIMO  ACTOR ORGANIZACIÓN  reas; atención al público, ad  caso, en el evento en que he  INDICADORES  la información y las comu  gilizar el acceso de la justice  Administrativa del Consejo  s y administrativos que se a	a los objetivos y metas del despacho.  Indimiento acorde con las asignadas durante dencia y de las actividades encomendadas en los casos autorizados por el superior y/o  45 PUNTOS)  N DEL TRABAJO  Inimistración de los recursos estatales y presentablere sido convocado, el empleado:  Junicaciones en la gestión y trámite de los ia, así como ampliar su cobertura.  Superior de la Judicatura, en lo pertinente	PUNTAJE 31 5 5 41 tación del despa			
FACTORES  Eficiencia o Rendimiento  a calificación de es la participación en SUBFACTORES  3.1. Organización de las tareas	La cantidad o núme el período. Contribución al cun relacionadas con la Cumplimiento en la la Ley.  TOTAL FA  te factor comprende l cursos de formación  Utiliza adecuadame procesos judiciales, Acata los Acuerdos sobre la regulación  Demuestra comport	ero de actividades realiza ero de actividades realiza ero de actividades realiza enplimiento de los objetivos funciones del cargo. atención de usuarios y en  ACTOR EFICIENCIA O I  2.3. FA la organización de las tala judicial, en este último o ente las tecnologías de con el fin de facilitar y a la proferidos por la Sala de los trámites judiciales damientos acordes con la la contracta de la contra	INDICADORES  adas presenta un nivel de re  vos del despacho o depend el suministro de información  RENDIMIENTO (MÁXIMO  ACTOR ORGANIZACIÓN  reas; atención al público, ad caso, en el evento en que he  INDICADORES  la información y las comu agilizar el acceso de la justica Administrativa del Consejo s y administrativos que se al a solemnidad y el decoro que	a los objetivos y metas del despacho.  Indimiento acorde con las asignadas durante dencia y de las actividades encomendadas en los casos autorizados por el superior y/o 45 PUNTOS)  N DEL TRABAJO  Inicación de los recursos estatales y presentable esido convocado, el empleado:  Inicaciones en la gestión y trámite de los ia, así como ampliar su cobertura.  Superior de la Judicatura, en lo pertinente delanten en el despacho.	PUNTAJE 31 5 5 41 tación del despa			
Eficiencia o Rendimiento  a calificación de es la participación en SUBFACTORES  3.1. Organización de las tareas  2.3.2. Atención al público 2.3.3.	La cantidad o núme el período. Contribución al cun relacionadas con la Cumplimiento en la la Ley.  TOTAL FA  te factor comprende l cursos de formación  Utiliza adecuadame procesos judiciales, Acata los Acuerdos sobre la regulación  Demuestra comport  Brinda atención a lo	ero de actividades realiza ero de actividades realiza enplimiento de los objetivos funciones del cargo.  atención de usuarios y en  ACTOR EFICIENCIA O I  2.3. FA  la organización de las tala judicial, en este último o ente las tecnologías de con el fin de facilitar y a se proferidos por la Sala de los trámites judiciales tamientos acordes con la susuarios, compañeros	INDICADORES  action and provided información información de suministro de información y las comungilizar el acceso de la justico información y las comungilizar el acceso de la justico información y las comungilizar el acceso de la justico información y las comungilizar el acceso de la justico información y las comungilizar el acceso de la justico información y las comungilizar el acceso de la justico información y las comungilizar el acceso de la justico información y las comungilizar el acceso de la justico información y el decoro que se a su solemnidad y el decoro que de trabajo y/o superiores de contratoriores de contratoriores de trabajo y/o superiores de contratoriores de contra	a los objetivos y metas del despacho.  Indimiento acorde con las asignadas durante dencia y de las actividades encomendadas en los casos autorizados por el superior y/o  45 PUNTOS)  N DEL TRABAJO  Ininistración de los recursos estatales y presentabiere sido convocado, el empleado:  Inicaciones en la gestión y trámite de los ia, así como ampliar su cobertura.  Superior de la Judicatura, en lo pertinente delanten en el despacho.  le imponen las actuaciones judiciales.	PUNTAJE 31 5 5 41 tación del despa			
Eficiencia o Rendimiento  a calificación de es la participación en SUBFACTORES  2.3.1. Organización de las tareas  2.3.2. Atención al público 2.3.3. Administración de los recursos estatales y presentación del	La cantidad o núme el período. Contribución al cun relacionadas con la Cumplimiento en la la Ley.  TOTAL FA  te factor comprende la cursos de formación  Utiliza adecuadame procesos judiciales, Acata los Acuerdos sobre la regulación  Demuestra comport  Brinda atención a lo Conserva y utiliza r funciones.	ero de actividades realiza ero de actividades realiza enplimiento de los objetivos funciones del cargo.  atención de usuarios y en  ACTOR EFICIENCIA O I  2.3. FA  la organización de las tala judicial, en este último o ente las tecnologías de con el fin de facilitar y a se proferidos por la Sala de los trámites judiciales tamientos acordes con la susuarios, compañeros	INDICADORES  adas presenta un nivel de re  vos del despacho o depend el suministro de información  RENDIMIENTO (MÁXIMO  ACTOR ORGANIZACIÓN  reas; atención al público, ad caso, en el evento en que he  INDICADORES  la información y las comu agilizar el acceso de la justica  Administrativa del Consejo s y administrativos que se al a solemnidad y el decoro que a de trabajo y/o superiores de sos y elementos de trabajo	a los objetivos y metas del despacho.  Indimiento acorde con las asignadas durante dencia y de las actividades encomendadas en los casos autorizados por el superior y/o  45 PUNTOS)  N DEL TRABAJO  Inicación de los recursos estatales y presentubiere sido convocado, el empleado:  Inicaciones en la gestión y trámite de los ia, así como ampliar su cobertura.  Superior de la Judicatura, en lo pertinente delanten en el despacho.  le imponen las actuaciones judiciales.  le manera ágil, precisa y cortés.	PUNTAJE 31 5 5 41 tación del despa PUNTAJE 2 2 2 3			
Eficiencia o Rendimiento  a calificación de es la participación en SUBFACTORES  2.3.1. Organización de las tareas  2.3.2. Atención al público 2.3.3. Administración de los recursos estatales y	La cantidad o núme el período. Contribución al cun relacionadas con la Cumplimiento en la la Ley.  TOTAL FA  te factor comprende l cursos de formación  Utiliza adecuadame procesos judiciales, Acata los Acuerdos sobre la regulación  Demuestra comport  Brinda atención a lo Conserva y utiliza r funciones.	ero de actividades realiza en de actividades realiza en plimiento de los objetivos funciones del cargo atención de usuarios y en actividades realiza en plimiento de usuarios y en actividades en este último con en en en este último con el fin de facilitar y as proferidos por la Sala de los trámites judiciales tamientos acordes con la ente las usuarios, compañeros racionalmente los recursitud y organización su situado en ente las tecnologías de con el fin de facilitar y as proferidos por la Sala de los trámites judiciales tamientos acordes con la ente las tecnologías de tecnologías de con el fin de facilitar y as proferidos por la Sala de los trámites judiciales tamientos acordes con la ente de las tecnologías de con el fin de facilitar y as proferidos por la Sala de los trámites judiciales tamientos acordes con la ente de las tecnologías de con el fin de facilitar y as proferidos por la Sala de los trámites judiciales tamientos acordes con la ente de las tecnologías de con el fin de facilitar y as proferidos por la Sala de los trámites judiciales tamientos acordes con la ente de las tecnologías de con el fin de facilitar y as proferidos por la Sala de los trámites judiciales tamientos acordes con la ente de las tecnologías de con el fin de facilitar y as proferidos por la Sala de los trámites judiciales tamientos acordes con la ente de las tecnologías de con el fin de facilitar y as ente de las tecnologías de con el fin de facilitar y as ente de las tecnologías de con el fin de facilitar y as ente de las tecnologías de con el fin de facilitar y as ente de las tecnologías de con el fin de facilitar y as ente de las tecnologías de con el fin de facilitar y as ente de las tecnologías de con el fin de facilitar y as ente de las tecnologías de con el fin de facilitar y as ente de las tecnologías de con el fin de facilitar y as en el fin de facilitar y as ente de las tecnologías de con el fin de facilitar y as ente de las tecnologías de con el fin de facilitar y as ente de las tecnologías de con el fin de facilitar y	INDICADORES  adas presenta un nivel de re  vos del despacho o depend el suministro de información  RENDIMIENTO (MÁXIMO  ACTOR ORGANIZACIÓN  reas; atención al público, ad caso, en el evento en que he  INDICADORES  la información y las comu  gilizar el acceso de la justice Administrativo del Consejo s y administrativos que se a a solemnidad y el decoro que si de trabajo y/o superiores de sos y elementos de trabajo  ito de trabajo.	a los objetivos y metas del despacho.  Indimiento acorde con las asignadas durante dencia y de las actividades encomendadas en los casos autorizados por el superior y/o  45 PUNTOS)  N DEL TRABAJO  Inicación de los recursos estatales y presentubiere sido convocado, el empleado:  Inicaciones en la gestión y trámite de los ia, así como ampliar su cobertura.  Superior de la Judicatura, en lo pertinente delanten en el despacho.  le imponen las actuaciones judiciales.  le manera ágil, precisa y cortés.	PUNTAJE 31 5 5 41 tación del despa			



SIGCMA

# FORMATO CALIFICACIÓN INTEGRAL DE SERVICIOS EMPLEADOS SIN FUNCIONES JURÍDICAS ACUERDO PSAA16-10618 de 2016

	:	<u> </u>	- 31					-		
		: ·				FACTOR PUE			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
a calificación en entribución a la c	este factor	contendra	á los criteri reúnan las	os de: d	originalidad; as v condici	calidad científica,	académica o p	edagógica; la rele	evancia y pertine	ncia de los trabajos la reglamentación.
AND A COLOR OF A 14 A	jostion juulo	iai y que	icunan las	:	ga y condicio	ones para ser utilit	o a la practica j	udiciai y las dema	is que uelellillile	PUNTAJE
•	Libros, a	rtículos	o ensayo:	s public	ados.	•	•			
<u>.</u>	<u>-</u>	<u>: :-</u>		11			<u>,</u>		• • • • • • • • • • • • • • • • • • •	0.
		ТОТ	AL DEL	FACTO	R PUBLIC	CACIONES (Máx	ximo 1 Punto	)		.0
<del></del>			eus in in						+	
	•		<del>- 1</del>	3.	MOTIV	ACIÓN DE LA C	ALIFICACIÓ	N		1
Diligenciar obli	gatoriamen	te) Si el e	espacio es	insufic	ciente utilic	e hojas adicional	les, las cuales	deberá anexar al	presente acto a	dministrativo.
No presenta p	plan de n	nanejo y	/a que e	jecuta	los traba	ajos encomend	dados, colabo	ora con susta	nciación incid	entes de tutelas
conciliación (	ue titulos al v. prote	, ileva	er regist	ro · de	IIDIOS IS	auicadores de	procesos e	indices, debe	continuar cu	mpliendo con o y siempre co
										o y siempre co os usuarios de l
administració	n de just	icia, llev	a con h	onrade	ez y eficie	ncia el control	de los depo	ósitos judiciale	es en línea, lo	cual contribuy
										PCSJA21-1179
1. (	CALIFICA	CION IN	TEGRAL	- PUN	TAJE TOT	AL (Calidad + E	ficiencia o Ren	dimiento + Orga	nización del	93
		, ,	1		rabajt	<u>a a Ennincacioner</u>		ute	··· · · · · · · · · · · · · · · · · ·	** ,
	SATISF	ACTOR	IA.		<u> </u>		EXCELEN	· · ·		93
			<u> </u>			· * · · · ·	BUENA	<u>4 * * * * * * * * * * * * * * * * * * *</u>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	<u> </u>
			**	. 10	NSATISFA	CTORIA			: -	
			*	•••		0	<del></del>			1
				<u>::</u>		2. RESOL	LUCIÓN	<del>-,</del>		
		:		(S	ólo para c	alificaciones ir		s)	! !	
				de los e	mpleados in	nplica la exclusiór	n de la carrera ju	idicial y el retiro de		os 171 y 173 de la l
										rdo PSAA16-10618
16). La calificac licial.  (Parágraf							o en el cual el el	mpleado se encué	mua vinculado po	or el sistema de carr
OTIVACIÓN:				: 3					:	
				1.1	•			·	<u>.</u>	•
			4	11	• •			* 1		
		- · · · ·	<u> </u>	÷ 1	i .			1.4	: :	<u> </u>
		· r	1.1.		:					
		<u> </u>	\$ 1 ×	•••	<u> </u>		•			•·-
		, t			:				 <u>                                       </u>	
		:		::	\$				;	
			7.	: :	•	RESUELVE:		1 .	ì	
RIMERO: Califi	icar insatisfa	ctoriame	nte los sen	icios pr	estados por					ontenido del presen
ormulario, durar	nte el períod	lo compre	endido entr	e el día	() de	l mes de	del año	() y el día (	) del mes d	
el año ().		, .							d	
EGUNDO:	Retirar	del	servicio	a		,			<u> </u>	del cargo 🚄
			. <u>.</u>	, por	calificación	insatisfactoria de	servicios.	;		
ERCERO: Lan	resente cali	ficación in				uce la exclusión de			<u> </u>	de la carre
udicial, del cargo		7.7				, al cual se enc		por dicho régime	n.	
UARTO: Confr	a el nrecent	e acto ad	ministrativ	o pirocer	: de el recurso	o de reposición.		* **	i !	
			1.1			•		• :	:	
UINTO: Notifiq	uese el pres	sente act	o administr	ativo al	interesado c	de conformidad co	n lo establecido	en el Código Cor	tencioso Admini	strativo.
EXTO: En firme	e este acto a	dministra	tivo, comú	iii niquese	de inmediat	o la exclusión del	régimen de carre	era judicial, a la Sa	la Administrativa	del Consejo Superio
Seccional de la	a Judicatura	, segun e	l caso, par	a su and	tación en e	l Registro Naciona	al del Escalafón	de la Carrera Jud	icial (artículo 10 d	del Acuerdo PSAA1
0618 de 2016).		· ·		7	1:					
ada en	-	Je I	_ a los (	_) días	del mes de	<u>. : : : :</u>	del año (			:
		N D	<u> </u>	7. (1) FF	<del>; · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·</del>	1. 11	•	<u> </u>		· :
		3	<u></u>		<del>:</del>	3. CALIFI	CADOB			4
	•	₽ . E	<del></del>	7,	1.	J. CALIFI	CADUK		! ! !	
	-	} >			1					
		j.	. 1	1	1	* *				
	,	÷ , *	<u>.</u>	:						*
ELLIDOS	CÓI	RDOBA	RODRÍG	UEZ	\$ 1 k	NOMBRES	YEBRA	AL HUMBERTO		
ARGO		i i	JUEZ	11:		FIRMA		Mall		
			JUEZ	ii '				Min		·.
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			No.		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Ma		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	•	1E \$	•;				4		<b>/</b> ;	ŧ
	•	7		1		1				
			• *	47.	1.00		f' ,	1 10	1 .	•

**SIGCMA** 

#### FORMATO CALIFICACIÓN INTEGRAL DE SERVICIOS EMPLEADOS SIN FUNCIONES JURÍDICAS ACUERDO PSAA16-10618 de 2016

#### **NOTIFICACIÓN**

En Guaduas Cundinamarca, a los ocho (8), días del mes de julio de dos mil veintiuno (2021), se notifica personalmente al señor RICARDO MORERA NIETO identificado con la cédula de ciudadanía No. 80.276.327 expedida en Villeta Cundinamarca, el presente acto administrativo. Se hace saber al interesado (a) que contra este acto administrativo procede el recurso de reposición, ante quien profirió la decisión, del cual podrá hacer uso por escrito, en esta diligencia de notificación o dentro de los diez (10) días siguientes. Se deja constancia de que, con el fin de dar cumplimiento a lo ordenado en el artículo 76 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, se entrega al(a) notificado(a) copia íntegra, auténtica y gratuita del presente acto administrativo.

⊫l notificado,

80.276.327

Nombre: RICARDO MORERA NIETO

Quien notifica,

C.C. No. **79.519.467** de Bog

Nombre: YEBRAIL HUMBERTO CORDOBA RODRIGUEZ

Kenancio a terminos de Ejeutoria

Consequence of the last of the

República de Colombia
Rama Judicial del Poder Público
Juzgado Promiscuo de Familia
Circuito Judicial Guaduas Cundinamarca

La providencia anterior quedó debidamente ejecutoriada hoy 0.0.1111 2021 a las 5 P.M.

El Secretario(a),

----

Hall a