



*Pulse el número de radicación para descargar el texto completo de la providencia.*

**ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA/ REQUISITOS/** Se debe acreditar **i)** que el trabajador padezca de un estado de discapacidad independientemente de su origen; **ii)** que el empleador tenga conocimiento de dicho estado de discapacidad; **iii)** que el patrono despida al trabajador de manera unilateral y sin justa causa; y **iv)** que el patrono no solicite la correspondiente autorización del Ministerio del Trabajo. [\(25/02/2021, 13001-31-05-008-2017-00161-01\)](#). **SALVAMENTO PARCIAL DE VOTO:** M. FRANCISCO ALBERTO GONZÁLEZ MEDINA

**RECONOCIMIENTO HORAS EXTRAS/** Debe existir prueba que ofrezca verdadera certeza sobre la real y efectiva prestación de los servicios más allá de la jornada máxima legal o convencional o labor en jornada nocturna. [\(25/02/2021, 13001-31-05-008-2017-00161-01\)](#). **SALVAMENTO PARCIAL DE VOTO:** M. FRANCISCO ALBERTO GONZÁLEZ MEDINA

**DESPIDO INJUSTO/RESARCIMIENTO DAÑO MORAL/** Corresponde al demandante acreditar la intención de la demandada de lesionar al trabajador o que con su despido se le hubiere ocasionado un grave detrimento patrimonial. [\(25/02/2021, 13001-31-05-008-2017-00161-01\)](#). **SALVAMENTO PARCIAL DE VOTO:** M. FRANCISCO ALBERTO GONZÁLEZ MEDINA

**ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA/ REQUISITOS/** Se debe acreditar **i)** que el trabajador padezca de un estado de discapacidad independientemente de su origen; **ii)** que el empleador tenga conocimiento de dicho estado de discapacidad; **iii)** que el patrono despida al trabajador de manera unilateral y sin justa causa; y **iv)** que el patrono no solicite la correspondiente autorización del Ministerio del Trabajo. [\(25/02/2021, 13001-31-05-003-2016-00513-01\)](#)

**CORRECCIÓN DOCTRINAL SENTENCIA SL 1360 DE 2018/** La SCL de la CSJ admitió que existe una presunción en favor del trabajador, esto es, que si el trabajador

demuestra su situación de discapacidad, el despido se presume discriminatorio y habría lugar a invocar el artículo 26 de la Ley 361 de 1997, lo que impone al empleador la carga de demostrar las justas causas alegadas, so pena de que el acto se declare ineficaz y se ordene el reintegro del trabajador, junto con el pago de los salarios, prestaciones y la sanción de 180 días de salario que establece la misma norma. [\(25/02/2021, 13001-31-05-003-2016-00513-01\)](#)

**EXPIRACIÓN DEL PLAZO PACTADO/MODO LEGAL DE TERMINACIÓN DEL VÍNCULO LABORAL / SENTENCIA SL2586-2020/** Al empleador le corresponde demostrar que en realidad la terminación del contrato fue consecuencia de la extinción de la necesidad empresarial y solo así enervaría la presunción de despido discriminatorio. [\(25/02/2021, 13001-31-05-003-2016-00513-01\)](#)

**ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA POR CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD /** Cuando el trabajador demuestra su situación de discapacidad, conocida por su empleador, el despido se presume discriminatorio. [\(25/02/2021, 13001-31-05-001-2015-00362-01\)](#)

**ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA POR CONDICIÓN DE PRE-PENSIONADO/** Conforme a SU 003 de 2018, Cuando el único requisito faltante para acceder a la pensión de vejez es el de edad, dado que se acredita el cumplimiento del número mínimo de semanas de cotización, no hay lugar a considerar que la persona es beneficiaria del fuero de estabilidad laboral reforzada de prepensionable, dado que el requisito faltante de edad puede ser cumplido de manera posterior, con o sin vinculación laboral vigente. [\(25/02/2021, 13001-31-05-001-2015-00362-01\)](#)

**NOTA DE RELATORIA:**

Con la publicación de las providencias en este boletín, se busca mostrar las decisiones más importantes para la divulgación y consulta del público en general.

De igual manera, si bien la responsabilidad del compendio de la jurisprudencia del Tribunal y resúmenes de las providencias citadas es de la Relatora, se recomienda consultar la providencia que se anexa y los audios en caso de tratarse de sentencias de oralidad.

**SIBILA CRISTINA POLO BURGOS**

Relatora Tribunal Superior del Distrito Judicial de Cartagena