

REPÚBLICA DE COLOMBIA



SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL

Medellín, veintitrés (23) de junio de dos mil veintidós (2022)

En el proceso ordinario laboral promovido por **YELSYN RENDON VARGAS** contra **INTERCOLOMBIA S.A. ESP.** procede la **SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL** a estudiar la viabilidad de conceder el recurso extraordinario de casación interpuesto por la parte demandante.

Solicitó la actora se declare que la demandada dio por terminado el contrato de trabajo sin justa causa y sin adelantar el procedimiento legal para ello y se condene al pago de la indemnización por despido sin justa causa.

El Juzgado de conocimiento, Quinto Laboral del Circuito de Medellín, mediante fallo del 1 de mayo de 2021, **DECLARÓ** probada la Excepción de inexistencia de la obligación. **ABSOLVIÓ** de las pretensiones. Impuso costas al demandante.

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante providencia del 4 de mayo de 2022, **CONFIRMÓ** la sentencia. Impuso costas a la parte actora.

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código Procesal del trabajo y de la Seguridad Social, es decir, \$120'000.000 para el 2022.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

Se circunscribe entonces el interés jurídico económico de la parte demandante, en las pretensiones incoadas en el libelo demandatorio dejadas de reconocer en ambas instancias, relacionadas con la indemnización de por despido injusto, que calculada de conformidad con lo establecido en el art 64 del Código Sustantivo del Trabajo, es decir, 20 días de salario sobre el primer año laborado y 15 días adicionales de salario por cada año subsiguiente, con un salario diario de \$452.667, asciende a **\$272'505.534**; cifra que, sin más cálculos, supera ampliamente la señalada en la norma.

Lo anterior indica que tiene derecho la parte recurrente a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral de Casación.

En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL, **CONCEDE**, el recurso de casación interpuesto por la parte **DEMANDANTE**, contra el fallo proferido por esta Corporación.

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS.

Los Magistrados;



NANCY GUTIÉRREZ SALAZAR



CARLOS ALBERTO LEBRÚN MORALES



MARÍA EUGENIA GÓMEZ VELÁSQUEZ

Rubén Darío López Burgos
Secretario

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE
MEDELLÍN – SALA LABORAL - HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por estados
N ° 112 del 29 de junio de 2022.

consultable aquí:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/100>