

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN



SALA LABORAL

CONSULTA (Art. 69 CPTSS)	
DEMANDANTE	FRANCISCA NOHEMÍ GIL PÉREZ
DEMANDADOS	ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES –COLPENSIONES-
RADICADO	05001-31-05-021-2020-00356-01
MAGISTRADA PONENTE	MARTHA TERESA FLÓREZ SAMUDIO
TEMA	Pensión de Vejez
DECISIÓN	Modifica y Confirma

*Medellín, veintidós (22) de julio de dos mil veintidós (2022)*

*Estudiado, discutido y aprobado en sala virtual*

La Sala Tercera de Decisión Laboral del Tribunal Superior de Medellín, conformada por los magistrados ORLANDO ANTONIO GALLO ISAZA, LUZ AMPARO GÓMEZ ARISTIZÁBAL y como ponente MARTHA TERESA FLÓREZ SAMUDIO, en acatamiento de lo previsto por el artículo 13 de la Ley 2213 de 2022, por medio de la cual se establece la vigencia permanente del Decreto Legislativo 806 de 2020, y una vez surtido el traslado correspondiente, procede a proferir sentencia ordinaria de segunda instancia, en grado jurisdiccional de consulta en favor de **COLPENSIONES**, dentro del presente proceso, promovido por la señora **FRANCISCA NOHEMÍ GIL PÉREZ** contra la **ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES**.

Después de deliberar sobre el asunto, de lo que se dejó constancia en el **ACTA No 032**, se procedió a decidirlo en los siguientes términos:

## **I. – ASUNTO**

Es materia de la Litis, conocer en grado jurisdiccional de consulta en favor de COLPENSIONES, la sentencia que profirió el Juzgado Veinticinco Laboral del Circuito de Medellín, en la audiencia pública celebrada el día 25 de abril de 2022.

## **II. – HECHOS DE LA DEMANDA**

Como fundamento de las pretensiones incoadas con la demanda, se expuso, en síntesis, que la señora FRANCISCA NOHEMY GIL PÉREZ nació el 4 de enero de 1962 y a la fecha cuenta con 58 años de edad, inició cotizaciones para los riesgos de vejez, invalidez y muerte en el año 1981 a través del municipio de Entreríos, posteriormente en 1987 se afilió al Régimen de Prima Media con Prestación Definida, administrado por el entonces Instituto de los Seguros Sociales hoy Colpensiones, más adelante en 1995 se afilió al RAIS y luego regresó al Régimen de Prima Media Con Prestación definida administrado por Colpensiones.

Indicó que sus servicios en el municipio de Entreríos fueron por el interregno comprendido entre agosto de 1981 y diciembre de 2003, periodos cotizados en el RAIS, a través de las administradoras Pensiones y Cesantías Colmena: del 01 de julio de 1995 al 30 de diciembre de 1997; Pensiones y Cesantías Santander: entre el 02 enero de 2001 al 31 de enero de 2002 y del 01 de marzo del 2002 al 30 de diciembre de 2003.

Adujo que, al evidenciar que en su historia laboral le faltaban algunos periodos cotizados, le solicitó a Colpensiones la corrección de la historia laboral y, dicha entidad, mediante comunicado BZ 2018\_7048389 del 19 de junio de 2018 le informó que había recibido los aportes trasladados de la AFP Porvenir y que estos serían cargados a la historia laboral; situación que no ocurrió, toda vez que a la fecha no se encuentran reflejados en su historia laboral.

Precisó que cumplió 57 años de edad el 4 de enero de 2019 y el día 10 de abril de 2019 solicitó a Colpensiones el reconocimiento y pago de la pensión de vejez, la cual fue negada mediante la Resolución SUB 279530 de 10 octubre de 2019 con el argumento de que no tenía el cúmulo de semanas suficientes para obtener la pensión de vejez, a lo cual presentó los recursos de Ley, los cuales fueron resueltos desfavorablemente.

Añadió que el 24 de enero de 2020 volvió a solicitarle a Colpensiones el reconocimiento y pago de su pensión de vejez y mediante la Resolución SUB 88174 del 03 de abril de 2020 Colpensiones negó la pensión de vejez con el argumento de que no acreditaba los requisitos mínimos de semanas cotizadas.

Refirió que, ante tal situación, solicitó nuevamente corrección de historia laboral toda vez que no se veían reflejadas las semanas cotizadas al RAIS y la entidad, mediante comunicado 2020\_8321639 de 20 de agosto de 2020 le indicó que se habían recibido los aportes y el archivo de la historia laboral por parte de PROTECCIÓN S.A. por los ciclos cotizados en dicho régimen.

Aceptó que, si bien COLPENSIONES corrigió algunos periodos, no ha tenido en cuenta todos los que se encuentran certificados por PROTECCIÓN S.A. y el municipio de Entrerrios entre los ciclos enero de 1995 a diciembre de 1997, enero de 2001 a enero de 2002, marzo a diciembre de 2002 y enero a diciembre de 2003. Cuantificó que, en total no se ven reflejadas en su historia laboral 183, 89 semanas, las que considera suficientes para tener el derecho al reconocimiento y pago de su pensión de vejez de conformidad a la Ley 797 de 2003.

Considera que, teniendo en cuenta las 1,177,28 semanas que refleja su historia laboral, sumándole las 183,89 que COLPENSIONES ha dejado de contabilizar, alcanzaría una densidad de 1,361,17 semanas, lo que le daría derecho a acceder a la pensión de vejez desde el 4 de enero de 2019.

### III. – PRETENSIONES

La acción judicial está dirigida a que se condene a la ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES, a reconocerle la pensión de vejez desde el 4 de enero de 2019, con el pago del correspondiente retroactivo pensional, los intereses moratorios del artículo 141 de la Ley 100 de 1993, la indexación de las sumas objeto de condena y las costas procesales del juicio.

### IV. – RESPUESTA A LA DEMANDA

COLPENSIONES describió el traslado de la demanda, según se observa en el PDF 20 del expediente digital, a través del cual únicamente aceptó la edad de la demandante negando los demás hechos, se opuso a la prosperidad de las pretensiones de la demanda y, formuló las excepciones perentorias que denominó *“INEXISTENCIA DE LA OBLIGACIÓN DE RECONOCER PENSIÓN DE VEJEZ, IMPROCEDENCIA DE INTERESES DE MORA, IMPROCEDENCIA DE LA INDEXACIÓN, PRESCRIPCIÓN, BUENA FE, IMPOSIBILIDAD DE CONDENA EN COSTAS, COMPENSACIÓN y LA GENÉRICA”*.

### V. - DECISIÓN DE PRIMERA INSTANCIA

En audiencia pública celebrada el 25 de abril de 2022, la Juez de conocimiento accedió a las pretensiones de la demanda, por lo que declaró que a la señora FRANCISCA NOHEMÍ GIL PÉREZ le asiste derecho al reconocimiento de la pensión de vejez desde el 1º de junio de 2019, día siguiente a su última cotización. En consecuencia, condenó a COLPENSIONES a reconocer y pagar a la señora GIL PÉREZ, sobre 13 mesadas pensionales al año un retroactivo pensional por valor de **CINCUENTA Y TRES MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA Y UN MIL DOSCIENTOS SEIS PESOS (\$53.841.206)**, comprendido entre el 1º de junio de 2019 y el 31 de marzo de 2022, no afectado por el fenómeno extintivo de la prescripción, sobre el cual facultó a COLPENSIONES a realizar los descuentos por aportes con destino al sistema de salud. Impuso a COLPENSIONES la obligación de

continuar pagando a la asegurada una mesada pensional por valor de **un millón quinientos cincuenta y cinco mil novecientos setenta y dos pesos (\$1.555.972)** desde el 1º de abril de 2022 y en lo sucesivo, sin perjuicio de los incrementos anuales para la mesada pensional. También condenó a COLPENSIONES a pagar los intereses moratorios del artículo 141 de la Ley 100 de 1993 a la demandante desde el 11 de agosto de 2019 y hasta el pago definitivo de la obligación, absolviendo a la entidad de la indexación de las sumas objeto de condena e, imponiendo condena en costas procesales en favor de la actora y a cargo de COLPENSIONES, por valor de \$2.500.000.

Los argumentos que tuvo en cuenta para acceder a la prestación, partieron de destacar que la señora FRANCISCA NOHEMÍ GIL PÉREZ reunió entre tiempo cotizado y no cotizado un total de **1,472 semanas cotizadas**, resultantes del tiempo no cotizado laborado al municipio de Entrerrios entre 1995 a 1997 y entre 2002 y 2003, así como las semanas efectivamente cotizadas a COLPENSIONES en número de 773,43 por el tiempo comprendido entre el 19 de febrero de 1987 y el 31 de mayo de 2019. Argumentó que, si bien COLPENSIONES aceptó que la asegurada contaba con el equivalente a 403,85 semanas como tiempo público no cotizado, en el expediente se acreditó que PROTECCIÓN S.A. trasladó a COLPENSIONES los aportes referidos a 274,29 semanas servidos al municipio de Entrerrios entre los siguientes periodos: - del 1º de julio de 1995 y el 30 de diciembre de 1997, - del 2 de enero al 31 de diciembre de 2002, - del 1º de marzo al 31 de diciembre de 2002 y, - del 1º de enero al 30 de diciembre de 2003, descontando el mes de febrero de 2003.

El anterior aspecto objetivo, sumado al hecho de que la señora FRANCISCA NOHEMÍ GIL PÉREZ cumplió 57 años de edad el día 4 de enero de 2019, teniendo en cuenta que nació en el año 1962, la llevaron a advertir que, para el 31 de mayo de 2019, fecha de la última cotización al sistema pensional, la demandante ya contaba con los dos requisitos legales exigidos para acceder a la prestación por vejez.

También tuvo en cuenta que, de conformidad al parágrafo 1º del artículo 33 de la Ley 100 de 1993, COLPENSIONES no puede excusarse para no reconocer la pensión en el hecho de que no se le haya trasladado el respectivo bono pensional, u otras circunstancias análogas.

Las operaciones aritméticas que realizó para cuantificar el valor de la mesada pensional se sustentaron en un IBL por valor de \$2.031.071, correspondiente a los últimos 10 años cotizados por ser el más favorable, al cual le aplicó una tasa de reemplazo o monto del 68,77% en aplicación del artículo 10 de la Ley 797 de 2003 para hallar una mesada pensional para el año 2019 por valor de \$1.396.760.

## **VI. GRADO JURISDICCIONAL DE CONSULTA**

Teniendo en cuenta que la decisión no fue apelada por las partes, en virtud del artículo 69 del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social, dicha decisión fue remitida a este tribunal en grado jurisdiccional de consulta, en favor de COLPENSIONES.

### **Alegatos de Conclusión:**

Si bien se corrió traslado a las partes para que presentaran alegatos de conclusión a través de auto del 2 de junio de 2022, ninguna de las partes presentó alegatos de conclusión.

## **VII. – CONSIDERACIONES DEL TRIBUNAL**

Los presupuestos procesales, requisitos indispensables para regular la formación y desarrollo de la relación jurídica procesal, como son demanda en forma, Juez competente, capacidad para ser parte y comparecer al proceso se encuentran cumplidos a cabalidad en el caso objeto de estudio, lo cual da

mérito para que la decisión que se deba tomar en esta oportunidad sea de fondo.

**Naturaleza jurídica de la pretensión.- Pensión de Vejez en el Sistema General de Pensiones.-**

Grado Jurisdiccional de Consulta, La competencia de este colegiado en esta oportunidad se extiende a todos los aspectos de la Litis, pudiendo revisarse todos los puntos de la decisión de la A quo a través de la cual condenó a COLPENSIONES a reconocer y pagar la pensión de vejez a la señora FRANCISCA NOHEMÍ GIL PÉREZ, tal y como lo dispone conforme al artículo 69 del CPT y SS.

**Pensión de Vejez en el Sistema General de Pensiones (Ley 797 de 2003 – modificatoria de la Ley 100 de 1993):**

Las premisas normativas que regulan los requisitos legales para acceder a la pensión de vejez, se encuentran contenidos en la Ley 797 de 2003:

**“ARTÍCULO 33. REQUISITOS PARA OBTENER LA PENSIÓN DE VEJEZ.** *<Artículo modificado por el artículo 9 de la Ley 797 de 2003. El nuevo texto es el siguiente:> Para tener el derecho a la Pensión de Vejez, el afiliado deberá reunir las siguientes condiciones:*

*1. <Ver Notas del Editor> Haber cumplido cincuenta y cinco (55) años de edad si es mujer o sesenta (60) años si es hombre.*

*A partir del 1o. de enero del año 2014 la edad se incrementará a cincuenta y siete (57) años de edad para la mujer, y sesenta y dos (62) años para el hombre.*

*2. Haber cotizado un mínimo de mil (1000) semanas en cualquier tiempo.*

*A partir del 1o. de enero del año 2005 el número de semanas se incrementará en 50 y a partir del 1o. de enero de 2006 se incrementará en 25 cada año hasta llegar a 1.300 semanas en el año 2015.*

**PARÁGRAFO 1o.** *Para efectos del cómputo de las semanas a que se refiere el presente artículo, se tendrá en cuenta:*

- a) *El número de semanas cotizadas en cualquiera de los dos regímenes del sistema general de pensiones;*
- b) *El tiempo de servicio como servidores públicos remunerados, incluyendo los tiempos servidos en regímenes exceptuados;*
- c) *El tiempo de servicio como trabajadores vinculados con empleadores que antes de la vigencia de la Ley 100 de 1993 tenían a su cargo el reconocimiento y pago de la pensión, siempre y cuando la vinculación laboral se encontrara vigente o se haya iniciado con posterioridad a la vigencia de la Ley 100 de 1993.*
- d) *El tiempo de servicios como trabajadores vinculados con aquellos empleadores que por omisión no hubieren afiliado al trabajador.*
- e) *El número de semanas cotizadas a cajas previsionales del sector privado que antes de la Ley 100 de 1993 tuviesen a su cargo el reconocimiento y pago de la pensión.*

*En los casos previstos en los literales b), c), d) y e), el cómputo será procedente siempre y cuando el empleador o la caja, según el caso, trasladen, con base en el cálculo actuarial, la suma correspondiente del trabajador que se afilie, a satisfacción de la entidad administradora, el cual estará representado por un bono o título pensional.*

*Los fondos encargados reconocerán la pensión en un tiempo no superior a cuatro (4) meses después de radicada la solicitud por el petionario, con la correspondiente documentación que acredite su derecho. Los Fondos no podrán aducir que las diferentes cajas no les han expedido el bono pensional o la cuota parte.*

**PARÁGRAFO 2o.** *Para los efectos de las disposiciones contenidas en la presente ley, se entiende por semana cotizada el periodo de siete (7) días calendario. La facturación y el cobro de los aportes se harán sobre el número de días cotizados en cada período.*

**PARÁGRAFO 3o.** <Ver Notas del Editor> <Parágrafo CONDICIONALMENTE EXEQUIBLE> *Se considera justa causa para dar por terminado el contrato de trabajo o la relación legal o reglamentaria, que el trabajador del sector privado o servidor público cumpla con los requisitos establecidos en este artículo para tener derecho a la pensión. El empleador podrá dar por terminado el contrato de trabajo o la relación legal o reglamentaria, cuando sea reconocida o notificada la pensión por parte de las administradoras del sistema general de pensiones.*

*Transcurridos treinta (30) días después de que el trabajador o servidor público cumpla con los requisitos establecidos en este artículo para tener derecho a la pensión, si este no la solicita, el*

*empleador podrá solicitar el reconocimiento de la misma en nombre de aquel.*

*Lo dispuesto en este artículo rige para todos los trabajadores o servidores públicos afiliados al sistema general de pensiones.*

**PARÁGRAFO 4o.** *Se exceptúan de los requisitos establecidos en los numerales 1 y 2 del presente artículo, las personas que padezcan una deficiencia física, síquica o sensorial del 50% o más, que cumplan 55 años de edad y que hayan cotizado en forma continua o discontinua 1000 o más semanas al régimen de seguridad social establecido en la Ley 100 de 1993.*

*<Apartes subrayados, en letra itálica, y subrayados y en letra itálica CONDICIONALMENTE exequibles. Aparte tachado INEXEQUIBLE> La madre trabajadora cuyo hijo menor de 18 años padezca invalidez física o mental, debidamente calificada y hasta tanto permanezca en este estado y continúe como dependiente de la madre, tendrá derecho a recibir la pensión especial de vejez a cualquier edad, siempre que haya cotizado al Sistema General de Pensiones cuando menos el mínimo de semanas exigido en el régimen de prima media para acceder a la pensión de vejez. Este beneficio se suspenderá si la trabajadora se reincorpora a la fuerza laboral. Si la madre ha fallecido y el padre tiene la patria potestad del menor inválido, podrá pensionarse con los requisitos y en las condiciones establecidas en este artículo”.*

Respecto al Ingreso Base de Liquidación (IBL) y al monto, los artículos 21 de la Ley 100 de 1993 y 34 de esa misma ley, modificado por el artículo 10º de la Ley 797 de 2003, establecen:

**“ARTÍCULO 21. INGRESO BASE DE LIQUIDACIÓN.** *Se entiende por ingreso base para liquidar las pensiones previstas en esta ley, el promedio de los salarios o rentas sobre los cuales ha cotizado el afiliado durante los diez (10) años anteriores al reconocimiento de la pensión, o en todo el tiempo si este fuere inferior para el caso de las pensiones de invalidez o sobrevivencia, actualizados anualmente con base en la variación del índice de precios al consumidor, según certificación que expida el DANE.*

*Cuando el promedio del ingreso base, ajustado por inflación, calculado sobre los ingresos de toda la vida laboral del trabajador, resulte superior al previsto en el inciso anterior, el trabajador podrá optar por este sistema, siempre y cuando haya cotizado 1250 semanas como mínimo”.*

**“ARTÍCULO 34. MONTO DE LA PENSIÓN DE VEJEZ.** *<Artículo modificado por el artículo 10 de la Ley 797 de 2003. El nuevo texto*

*es el siguiente:> El monto mensual de la pensión de vejez, correspondiente a las primeras 1.000 semanas de cotización, será equivalente al 65% del ingreso base de liquidación. Por cada 50 semanas adicionales a las 1.000 hasta las 1.200 semanas, este porcentaje se incrementará en un 2%, llegando a este tiempo de cotización al 73% del ingreso base de liquidación. Por cada 50 semanas adicionales a las 1.200 hasta las 1.400, este porcentaje se incrementará en 3% en lugar del 2%, hasta completar un monto máximo del 85% del ingreso base de liquidación.*

*El valor total de la pensión no podrá ser superior al 85% del ingreso base de liquidación, ni inferior a la pensión mínima de que trata el artículo siguiente.*

*A partir del 1o. de enero del año 2004 se aplicarán las siguientes reglas:*

*El monto mensual de la pensión correspondiente al número de semanas mínimas de cotización requeridas, será del equivalente al 65%, del ingreso base de liquidación de los afiliados. Dicho porcentaje se calculará de acuerdo con la fórmula siguiente:*

*$r = 65.50 - 0.50 s$ , donde:*

*$r$  = porcentaje del ingreso de liquidación.*

*$s$  = número de salarios mínimos legales mensuales vigentes.*

*A partir del 2004, el monto mensual de la pensión de vejez será un porcentaje que oscilará entre el 65 y el 55% del ingreso base de liquidación de los afiliados, en forma decreciente en función de su nivel de ingresos calculado con base en la fórmula señalada. El 1o. de enero del año 2005 el número de semanas se incrementará en 50 semanas. Adicionalmente, el 1o. de enero de 2006 se incrementarán en 25 semanas cada año hasta llegar a 1.300 semanas en el año 2015.*

*A partir del 2005, por cada cincuenta (50) semanas adicionales a las mínimas requeridas, el porcentaje se incrementará en un 1.5% del ingreso base de liquidación, llegando a un monto máximo de pensión entre el 80 y el 70.5% de dicho ingreso, en forma decreciente en función del nivel de ingresos de cotización, calculado con base en la fórmula establecida en el presente artículo. El valor total de la pensión no podrá ser superior al ochenta (80%) del ingreso base de liquidación, ni inferior a la pensión mínima”.*

## CASO CONCRETO

En el presente caso, no existe duda que la señora FRANCISCA NOHEMÍ GIL PÉREZ nació el 4 de enero de 1962, por lo que cumplió los 57 años de edad el día 4 de enero de 2019; que alcanzó a cotizar a COLPENSIONES, según historia laboral visible en el archivo 102 del PDF 27 del expediente digital un total de **773,43 semanas**, entre el 19 de febrero de 1987 y el 31 de mayo de 2019 y que, tiene tiempos públicos sin cotización a caja, fondo o entidad alguna, al servicio del municipio de Entrerrios, entre el 1º de agosto de 1981 y el 30 de junio de 1995 y, posteriormente también al servicio de ese mismo municipio, pero ya con semanas efectivamente sufragadas, cotizó al régimen de ahorro individual con solidaridad a través de las entonces administradoras Colmena SA, del 01 de julio de 1995 al 30 de diciembre de 1997 y Santander SA, del 02 enero de 2001 al 31 de enero de 2002 y del 01 de marzo del 2002 al 30 de diciembre de 2003.

Las anteriores circunstancias, acreditan que para el 31 de mayo de 2019 cuando la señora GIL PÉREZ realizó la última cotización al sistema pensional tenía cumplidos 57 años de edad y una densidad de semanas superior a las 1,400, entre tiempo cotizado en prima media, tiempo cotizado en ahorro individual y tiempo público servicio al municipio de Entrerrios. En efecto, según Formato Nro. 1 CETIL visible en los folios 87 y siguientes del PDF 27 del expediente digital se encuentran certificados los tiempos comprendidos entre el 1º de agosto de 1981 al 30 de julio de 1986 en el cargo de bibliotecaria de dicho municipio y del 2 de junio de 1992 al 30 de diciembre de 2003 en ese mismo cargo y también como secretaria de extensión cultural, destacándose que las cotizaciones a través de ese empleador solo empezaron a darse al RAIS, a partir del 1º de julio de 1995 cuando entró en vigencia el sistema pensional para el sector público territorial.

Ahora, revisadas en detalle las consideraciones de la A quo para arribar a la decisión de condenar a COLPENSIONES a reconocer la pensión de vejez, es acertada su conclusión de que, además de tener la edad, la última cotización con efectivo retiro al 31 de mayo de 2019 cuando dejó de laborar al servicio del

empleador COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO DE ENTRERRIOS y una densidad de más de 1,400 semanas en toda su vida laboral, no existe ninguna duda de que a la actora le asiste derecho al reconocimiento de la pensión en los términos ordenados.

Ahora, con relación a la fecha de disfrute, determinada al 1º de junio de 2019, día siguiente a la última cotización realizada, la misma se ajusta a derecho, así como el razonamiento que se hizo respecto a que no ha operado el fenómeno extintivo de la prescripción y que el derecho debe reconocerse sobre 13 mesadas pensionales al año.

Determinado lo anterior, resulta ahora pertinente pronunciarse sobre el valor del retroactivo reconocido a la actora, cuestión que comprende revisar el valor del IBL, el monto aplicado, la determinación del valor de la primigenia mesada pensional, su actualización por los años subsiguientes (2020, 2021 y 2022, teniendo en cuenta que la sentencia de instancia se dictó en abril de 2022) y el rubro a que asciende la mesada pensional que debe pagarse en lo sucesivo.

Según se observa en el PDF 33 del expediente digital contentivo de la liquidación que realizó la A quo, el IBL promedio de los últimos 10 años cotizados por la asegurada ascendió a la suma de **\$2.031.060**. Esta sala revisó el cálculo de dicho IBL y encontró que el mismo es ligeramente superior al hallado por esta sala, ya que, según liquidación adjunta, se puede observar que el IBL de la demandante equivale a la suma de **\$2.014.647**, es decir, \$16.413 superior al encontrado por esta judicatura. Esa diferencia se justifica en el hecho de que la A quo incurrió en un error en la consignación del valor del Ingreso Base de Cotización del mes de octubre de 2014, calenda en la cual incluyó como base la suma de **\$3.134.000**, partiendo de interpretar que la anotación de ciclo doble que aparece expresa en la página 4 de la historia laboral en COLPENSIONES, visible a folio 106 del PDF 27 del expediente digital, correspondía a una doble remuneración salarial, cuando simplemente se trata de una observación que la misma administradora corrige tomando un mismo salario para ambos ciclos dobles, pero que en realidad corresponden a

un mismo periodo de 30 días laborado al servicio de la COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO DE ENTRERRÍOS.

Esta sala corrigió esa situación, y ello explica el por qué el IBL hallado por esta corporación, que será el que para todos los efectos legales, procesales y prestacionales se acoja, arrojó un valor inferior en la suma de **\$16.413**.

En consecuencia, esta sala tomará el promedio de los últimos 10 años que encontró esta instancia.

Con relación al monto o tasa de reemplazo, la A quo aplicó una del 68,77%. Al hacer el cálculo conforme al artículo 10º de la Ley 797 de 2003, se tiene el siguiente resultado:

$IBL = \$2.014.647 / 828.116$  (que es el salario mínimo de 2019) = **2,43**

$2,43 \times 0,5 =$  **1,215**

De donde,  $R = 65,5 - 1,215 =$  **64,285**

$64,285 + 4,5$  (variable 4,5 resultante de simas 1,5 porcentual por cada 50 semanas que tenga la actora por encima de las 1,300)

Para un total de **68,77%**, que corresponde al monto aplicado por la A quo.

En consecuencia, se mantendrá el monto reconocido por la juez de primera instancia.

Conforme a los anteriores cálculos, la mesada pensional de la actora para el año 2019 no asciende a la suma de \$1.396.760, sino a la suma de **\$1.385.473**. **Se modificará** la sentencia en este sentido, y el retroactivo pensional se extenderá hasta el 30 de junio de 2022, en aplicación del inciso 2º del artículo 283 del Código General del Proceso<sup>1</sup>.

Calculo del retroactivo pensional:

Mesada pensional para 2019: **\$1.385.473**

---

<sup>1</sup> “El juez de segunda instancia deberá extender la condena en concreto hasta la fecha de la sentencia de segunda instancia, aun cuando la parte beneficiada con ella no hubiese apelado”.

Mesada pensional para 2020: **\$1.438.120**

Mesada pensional para 2021: **\$1.461.274**

Mesada pensional para 2022: **\$1.543.398**

A título de retroactivo pensional se adeuda a la señora FRANCISCA NOHEMÍ GIL PÉREZ la suma de **\$58.036.294**, calculado entre el 1º de junio de 2019 y el 30 de junio de 2022.

Respecto a los intereses moratorios del artículo 141 de la Ley 100 de 1994, la juez de primera instancia tuvo en cuenta que la asegurada reclamó el reconocimiento de la pensión el día 10 de abril de 2019, por lo que, en aplicación del artículo 9 de la Ley 797 de 2003, contabilizó los 4 meses con que contaba la entidad para reconocer la entidad a partir de dicha fecha, y fue por ello por lo cual condenó a COLPENSIONES a pagar intereses moratorios a la asegurada desde el 11 de agosto de 2019, perdiendo de vista que los referidos 4 meses no debían contabilizarse desde abril de 2019 cuando se reclamó, sino desde el momento en que operó el retiro definitivo del sistema pensional. Así las cosas, teniendo en cuenta que la asegurada continuó cotizando 1 mes y 20 días más después de haber reclamado, los intereses moratorios del artículo 141 de la Ley 100 de 1993 sobre el valor del retroactivo pensional reconocido, deben correr desde el 1º de octubre de 2019, y no desde el 11 de agosto de ese año. En tal sentido también **se modificará** la sentencia de primera instancia.

Finalmente, la juez de primera instancia fue consecuente con la facultad que le asiste a COLPENSIONES de descontar el valor correspondiente para girarlo al sistema de seguridad social en salud, y por ende, al respecto no hay ningún aspecto que adicionar o sobre el cual hacer algún pronunciamiento distinto o más amplio a lo ya dicho.

En consecuencia, **se confirmará** LA SENTENCIA DE PRIMERA INSTANCIA EN CUANTO AL DERECHO PENSIONAL RECONOCIDO Y LA PROCEDENCIA DE LOS INTERESES MORATORIOS DEL ARTÍCULO 141 DE LA Ley 100 de 1993, y se modificará en los referidos aspectos (monto del retroactivo pensional, mesada que debe continuar pagándose en lo sucesivo

para el año 2022 y la fecha a partir de la cual COLPENSIONES debe pagar intereses moratorios sobre el retroactivo pensional reconocido.

En esta oportunidad no hay lugar a imponer costas procesales de segunda instancia, teniendo en cuenta que este asunto se ha conocido en grado jurisdiccional de Consulta.

### **VIII. - DECISIÓN.**

En mérito de lo expuesto, el **TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN, SALA TERCERA DE DECISIÓN LABORAL**, administrando justicia en nombre de la República de Colombia y por autoridad de la Ley,

#### **RESUELVE:**

**PRIMERO: MODIFICAR** el numeral 2º de la parte resolutive de la sentencia de primera instancia, de fecha y procedencia conocidas que se conoce en Consulta, en cuanto condenó a **COLPENSIONES** a pagar a la señora **FRANCISCA NOHEMÍ GIL PÉREZ** un retroactivo pensional por valor de \$53.841.206 comprendido entre el 1º de junio de 2019 y el 31 de marzo de 2022, e impuso a **COLPENSIONES** la obligación de pagar intereses moratorios a la asegurada sobre dicho retroactivo pensional desde el 11 de agosto de 2019 para, en su lugar **CONDENAR** a **COLPENSIONES**, respectivamente a reconocer y pagar a la señora **FRANCISCA NOHEMÍ GIL PÉREZ**, un retroactivo pensional por valor de **\$58.036.294**, calculado entre el 1º de junio de 2019 y el 30 de junio de 2022, y **ORDENAR** que los intereses moratorios sobre dicho retroactivo pensional se empiecen a pagar desde el 1º de octubre de 2019, de conformidad a lo expuesto en la parte motiva de la presente sentencia.

**SEGUNDO: MODIFICAR** el numeral 3º de la parte resolutive de esa misma sentencia, en cuanto ordenó a **COLPENSIONES** que el monto de la mesada pensional que debía pagarse a partir del 1º de abril de 2002 a la asegurada, ascendería a \$1.555.972, para en su lugar **ORDENAR** a **COLPENSIONES** que a partir del 1º de julio de 2002 continúe pagando a la

señora **FRANCISCA NOHEMÍ GIL PÉREZ** una mesada pensional por valor de **\$1.543.398**, sin perjuicio de los incrementos anuales, de conformidad a lo expuesto en la parte motiva de la presente sentencia.

**TERCERO: CONFIRMAR** dicha sentencia en todo lo demás.

**CUARTO: ABSTENERSE** de fijar costas procesales de segunda instancia.

**QUINTO:** En su oportunidad procesal, devuélvase el expediente al juzgado de origen.

**SEXTO: SE ORDENA** la notificación por **EDICTO** de esta providencia, que se fijará por secretaría por el término de un día, en acatamiento a lo dispuesto por la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia en auto AL2550-2021.

**Los magistrados**

  
**MARTHA TERESA FLÓREZ SAMUDIO**  
Magistrada

  
**ORLANDO ANTONIO GALLO ISAZA**  
Magistrado

  
**LUZ AMPARO GÓMEZ ARISTIZABAL**  
Magistrada

**CALCULO IBL ÚLTIMOS 10 años Rad 021 2020 356**

**TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN - SALA LABORAL**

F. INICIAL	1-ene-67	TOTAL DIAS	3600
F. FINAL	31-may-19		

DESDE	HASTA	IBC O SALARIO	No. DIAS	SALARIO INDEXADO	PROMEDIO	AÑO FINAL	INDICE IPC FINAL	AÑO INICIAL	INDICE IPC INICIAL
1-jun-09	30-jun-09	\$ 1.261.000	30	\$ 1.806.622	\$ 15.055	2018	100,00	2008	69,80
1-jul-09	31-jul-09	\$ 1.261.000	30	\$ 1.806.622	\$ 15.055	2018	100,00	2008	69,80
1-ago-09	31-ago-09	\$ 1.261.000	30	\$ 1.806.622	\$ 15.055	2018	100,00	2008	69,80
1-sep-09	30-sep-09	\$ 1.261.000	30	\$ 1.806.622	\$ 15.055	2018	100,00	2008	69,80
1-oct-09	31-oct-09	\$ 1.261.000	30	\$ 1.806.622	\$ 15.055	2018	100,00	2008	69,80
1-nov-09	30-nov-09	\$ 1.261.000	30	\$ 1.806.622	\$ 15.055	2018	100,00	2008	69,80
1-dic-09	31-dic-09	\$ 1.261.000	30	\$ 1.806.622	\$ 15.055	2018	100,00	2008	69,80
1-ene-10	31-ene-10	\$ 1.307.000	30	\$ 1.835.777	\$ 15.298	2018	100,00	2009	71,20
1-feb-10	28-feb-10	\$ 1.307.000	30	\$ 1.835.777	\$ 15.298	2018	100,00	2009	71,20
1-mar-10	31-mar-10	\$ 1.307.000	30	\$ 1.835.777	\$ 15.298	2018	100,00	2009	71,20
1-abr-10	30-abr-10	\$ 1.307.000	30	\$ 1.835.777	\$ 15.298	2018	100,00	2009	71,20
1-may-10	31-may-10	\$ 1.307.000	30	\$ 1.835.777	\$ 15.298	2018	100,00	2009	71,20
1-jun-10	30-jun-10	\$ 1.307.000	30	\$ 1.835.777	\$ 15.298	2018	100,00	2009	71,20
1-jul-10	31-jul-10	\$ 1.307.000	30	\$ 1.835.777	\$ 15.298	2018	100,00	2009	71,20
1-ago-10	31-ago-10	\$ 1.307.000	30	\$ 1.835.777	\$ 15.298	2018	100,00	2009	71,20
1-sep-10	30-sep-10	\$ 1.307.000	30	\$ 1.835.777	\$ 15.298	2018	100,00	2009	71,20
1-oct-10	31-oct-10	\$ 1.307.000	30	\$ 1.835.777	\$ 15.298	2018	100,00	2009	71,20
1-nov-10	30-nov-10	\$ 1.307.000	30	\$ 1.835.777	\$ 15.298	2018	100,00	2009	71,20
1-dic-10	31-dic-10	\$ 1.307.000	30	\$ 1.835.777	\$ 15.298	2018	100,00	2009	71,20
1-ene-11	31-ene-11	\$ 1.360.000	30	\$ 1.851.504	\$ 15.429	2018	100,00	2010	73,45
1-feb-11	28-feb-11	\$ 1.360.000	30	\$ 1.851.504	\$ 15.429	2018	100,00	2010	73,45
1-mar-11	31-mar-11	\$ 1.360.000	30	\$ 1.851.504	\$ 15.429	2018	100,00	2010	73,45
1-abr-11	30-abr-11	\$ 1.360.000	30	\$ 1.851.504	\$ 15.429	2018	100,00	2010	73,45
1-may-11	31-may-11	\$ 1.360.000	30	\$ 1.851.504	\$ 15.429	2018	100,00	2010	73,45
1-jun-11	30-jun-11	\$ 1.360.000	30	\$ 1.851.504	\$ 15.429	2018	100,00	2010	73,45
1-jul-11	31-jul-11	\$ 1.360.000	30	\$ 1.851.504	\$ 15.429	2018	100,00	2010	73,45
1-ago-11	31-ago-11	\$ 1.360.000	30	\$ 1.851.504	\$ 15.429	2018	100,00	2010	73,45
1-sep-11	30-sep-11	\$ 1.360.000	30	\$ 1.851.504	\$ 15.429	2018	100,00	2010	73,45

1-oct-11	31-oct-11	\$ 1.360.000	30	\$ 1.851.504	\$ 15.429	2018	100,00	2010	73,45
1-nov-11	30-nov-11	\$ 1.360.000	30	\$ 1.851.504	\$ 15.429	2018	100,00	2010	73,45
1-dic-11	31-dic-11	\$ 1.360.000	30	\$ 1.851.504	\$ 15.429	2018	100,00	2010	73,45
1-ene-12	31-ene-12	\$ 1.442.000	30	\$ 1.892.594	\$ 15.772	2018	100,00	2011	76,19
1-feb-12	29-feb-12	\$ 1.442.000	30	\$ 1.892.594	\$ 15.772	2018	100,00	2011	76,19
1-mar-12	31-mar-12	\$ 1.442.000	30	\$ 1.892.594	\$ 15.772	2018	100,00	2011	76,19
1-abr-12	30-abr-12	\$ 1.442.000	30	\$ 1.892.594	\$ 15.772	2018	100,00	2011	76,19
1-may-12	31-may-12	\$ 1.442.000	30	\$ 1.892.594	\$ 15.772	2018	100,00	2011	76,19
1-jun-12	30-jun-12	\$ 1.442.000	30	\$ 1.892.594	\$ 15.772	2018	100,00	2011	76,19
1-jul-12	31-jul-12	\$ 1.442.000	30	\$ 1.892.594	\$ 15.772	2018	100,00	2011	76,19
1-ago-12	31-ago-12	\$ 1.442.000	30	\$ 1.892.594	\$ 15.772	2018	100,00	2011	76,19
1-sep-12	30-sep-12	\$ 1.442.000	30	\$ 1.892.594	\$ 15.772	2018	100,00	2011	76,19
1-oct-12	31-oct-12	\$ 1.442.000	30	\$ 1.892.594	\$ 15.772	2018	100,00	2011	76,19
1-nov-12	30-nov-12	\$ 1.442.000	30	\$ 1.892.594	\$ 15.772	2018	100,00	2011	76,19
1-dic-12	31-dic-12	\$ 1.442.000	30	\$ 1.892.594	\$ 15.772	2018	100,00	2011	76,19
1-ene-13	31-ene-13	\$ 1.500.000	30	\$ 1.921.913	\$ 16.016	2018	100,00	2012	78,05
1-feb-13	28-feb-13	\$ 1.500.000	30	\$ 1.921.913	\$ 16.016	2018	100,00	2012	78,05
1-mar-13	31-mar-13	\$ 1.500.000	30	\$ 1.921.913	\$ 16.016	2018	100,00	2012	78,05
1-abr-13	30-abr-13	\$ 1.500.000	30	\$ 1.921.913	\$ 16.016	2018	100,00	2012	78,05
1-may-13	31-may-13	\$ 1.500.000	30	\$ 1.921.913	\$ 16.016	2018	100,00	2012	78,05
1-jun-13	30-jun-13	\$ 1.500.000	30	\$ 1.921.913	\$ 16.016	2018	100,00	2012	78,05
1-jul-13	31-jul-13	\$ 1.500.000	30	\$ 1.921.913	\$ 16.016	2018	100,00	2012	78,05
1-ago-13	31-ago-13	\$ 1.500.000	30	\$ 1.921.913	\$ 16.016	2018	100,00	2012	78,05
1-sep-13	30-sep-13	\$ 1.500.000	30	\$ 1.921.913	\$ 16.016	2018	100,00	2012	78,05
1-oct-13	31-oct-13	\$ 1.500.000	30	\$ 1.921.913	\$ 16.016	2018	100,00	2012	78,05
1-nov-13	30-nov-13	\$ 1.500.000	30	\$ 1.921.913	\$ 16.016	2018	100,00	2012	78,05
1-dic-13	31-dic-13	\$ 1.500.000	30	\$ 1.921.913	\$ 16.016	2018	100,00	2012	78,05
1-ene-14	31-ene-14	\$ 1.567.000	30	\$ 1.969.591	\$ 16.413	2018	100,00	2013	79,56
1-feb-14	28-feb-14	\$ 1.567.000	30	\$ 1.969.591	\$ 16.413	2018	100,00	2013	79,56
1-mar-14	31-mar-14	\$ 1.567.000	30	\$ 1.969.591	\$ 16.413	2018	100,00	2013	79,56
1-abr-14	30-abr-14	\$ 1.567.000	30	\$ 1.969.591	\$ 16.413	2018	100,00	2013	79,56
1-may-14	31-may-14	\$ 1.567.000	30	\$ 1.969.591	\$ 16.413	2018	100,00	2013	79,56
1-jun-14	30-jun-14	\$ 1.567.000	30	\$ 1.969.591	\$ 16.413	2018	100,00	2013	79,56
1-jul-14	31-jul-14	\$ 1.567.000	30	\$ 1.969.591	\$ 16.413	2018	100,00	2013	79,56
1-ago-14	31-ago-14	\$ 1.567.000	30	\$ 1.969.591	\$ 16.413	2018	100,00	2013	79,56

1-sep-14	30-sep-14	\$ 1.567.000	30	\$ 1.969.591	\$ 16.413	2018	100,00	2013	79,56
1-oct-14	31-oct-14	\$ 1.567.000	30	\$ 1.969.591	\$ 16.413	2018	100,00	2013	79,56
1-nov-14	30-nov-14	\$ 1.567.000	30	\$ 1.969.591	\$ 16.413	2018	100,00	2013	79,56
1-dic-14	31-dic-14	\$ 1.567.000	30	\$ 1.969.591	\$ 16.413	2018	100,00	2013	79,56
1-ene-15	31-ene-15	\$ 1.567.000	30	\$ 1.900.092	\$ 15.834	2018	100,00	2014	82,47
1-feb-15	28-feb-15	\$ 1.567.000	30	\$ 1.900.092	\$ 15.834	2018	100,00	2014	82,47
1-mar-15	31-mar-15	\$ 1.624.000	30	\$ 1.969.208	\$ 16.410	2018	100,00	2014	82,47
1-abr-15	30-abr-15	\$ 1.624.000	30	\$ 1.969.208	\$ 16.410	2018	100,00	2014	82,47
1-may-15	31-may-15	\$ 1.624.000	30	\$ 1.969.208	\$ 16.410	2018	100,00	2014	82,47
1-jun-15	30-jun-15	\$ 1.624.000	30	\$ 1.969.208	\$ 16.410	2018	100,00	2014	82,47
1-jul-15	31-jul-15	\$ 1.624.000	30	\$ 1.969.208	\$ 16.410	2018	100,00	2014	82,47
1-ago-15	31-ago-15	\$ 1.624.000	30	\$ 1.969.208	\$ 16.410	2018	100,00	2014	82,47
1-sep-15	30-sep-15	\$ 1.624.000	30	\$ 1.969.208	\$ 16.410	2018	100,00	2014	82,47
1-oct-15	31-oct-15	\$ 1.624.000	30	\$ 1.969.208	\$ 16.410	2018	100,00	2014	82,47
1-nov-15	30-nov-15	\$ 1.624.000	30	\$ 1.969.208	\$ 16.410	2018	100,00	2014	82,47
1-dic-15	31-dic-15	\$ 1.624.000	30	\$ 1.969.208	\$ 16.410	2018	100,00	2014	82,47
1-ene-16	31-ene-16	\$ 1.738.000	30	\$ 1.973.831	\$ 16.449	2018	100,00	2015	88,05
1-feb-16	29-feb-16	\$ 1.738.000	30	\$ 1.973.831	\$ 16.449	2018	100,00	2015	88,05
1-mar-16	31-mar-16	\$ 1.738.000	30	\$ 1.973.831	\$ 16.449	2018	100,00	2015	88,05
1-abr-16	30-abr-16	\$ 1.738.000	30	\$ 1.973.831	\$ 16.449	2018	100,00	2015	88,05
1-may-16	31-may-16	\$ 1.738.000	30	\$ 1.973.831	\$ 16.449	2018	100,00	2015	88,05
1-jun-16	30-jun-16	\$ 1.738.000	30	\$ 1.973.831	\$ 16.449	2018	100,00	2015	88,05
1-jul-16	31-jul-16	\$ 1.738.000	30	\$ 1.973.831	\$ 16.449	2018	100,00	2015	88,05
1-ago-16	31-ago-16	\$ 1.738.000	30	\$ 1.973.831	\$ 16.449	2018	100,00	2015	88,05
1-sep-16	30-sep-16	\$ 1.738.000	30	\$ 1.973.831	\$ 16.449	2018	100,00	2015	88,05
1-oct-16	31-oct-16	\$ 1.738.000	30	\$ 1.973.831	\$ 16.449	2018	100,00	2015	88,05
1-nov-16	30-nov-16	\$ 1.738.000	30	\$ 1.973.831	\$ 16.449	2018	100,00	2015	88,05
1-dic-16	31-dic-16	\$ 1.738.000	30	\$ 1.973.831	\$ 16.449	2018	100,00	2015	88,05
1-ene-17	31-ene-17	\$ 1.880.000	30	\$ 2.019.055	\$ 16.825	2018	100,00	2016	93,11
1-feb-17	28-feb-17	\$ 1.858.000	30	\$ 1.995.428	\$ 16.629	2018	100,00	2016	93,11
1-mar-17	31-mar-17	\$ 1.858.400	30	\$ 1.995.858	\$ 16.632	2018	100,00	2016	93,11
1-abr-17	30-abr-17	\$ 1.858.400	30	\$ 1.995.858	\$ 16.632	2018	100,00	2016	93,11
1-may-17	31-may-17	\$ 1.858.400	30	\$ 1.995.858	\$ 16.632	2018	100,00	2016	93,11
1-jun-17	30-jun-17	\$ 1.858.400	30	\$ 1.995.858	\$ 16.632	2018	100,00	2016	93,11
1-jul-17	31-jul-17	\$ 1.858.400	30	\$ 1.995.858	\$ 16.632	2018	100,00	2016	93,11

1-ago-17	31-ago-17	\$ 1.858.400	30	\$ 1.995.858	\$ 16.632	2018	100,00	2016	93,11
1-sep-17	30-sep-17	\$ 1.858.400	30	\$ 1.995.858	\$ 16.632	2018	100,00	2016	93,11
1-oct-17	31-oct-17	\$ 1.858.400	30	\$ 1.995.858	\$ 16.632	2018	100,00	2016	93,11
1-nov-17	30-nov-17	\$ 1.858.400	30	\$ 1.995.858	\$ 16.632	2018	100,00	2016	93,11
1-dic-17	31-dic-17	\$ 1.858.400	30	\$ 1.995.858	\$ 16.632	2018	100,00	2016	93,11
1-ene-18	31-ene-18	\$ 2.522.782	30	\$ 2.602.956	\$ 21.691	2018	100,00	2017	96,92
1-feb-18	28-feb-18	\$ 2.522.782	30	\$ 2.602.956	\$ 21.691	2018	100,00	2017	96,92
1-mar-18	31-mar-18	\$ 2.522.782	30	\$ 2.602.956	\$ 21.691	2018	100,00	2017	96,92
1-abr-18	30-abr-18	\$ 2.522.782	30	\$ 2.602.956	\$ 21.691	2018	100,00	2017	96,92
1-may-18	31-may-18	\$ 2.522.782	30	\$ 2.602.956	\$ 21.691	2018	100,00	2017	96,92
1-jun-18	30-jun-18	\$ 2.522.782	30	\$ 2.602.956	\$ 21.691	2018	100,00	2017	96,92
1-jul-18	31-jul-18	\$ 2.522.782	30	\$ 2.602.956	\$ 21.691	2018	100,00	2017	96,92
1-ago-18	31-ago-18	\$ 2.522.782	30	\$ 2.602.956	\$ 21.691	2018	100,00	2017	96,92
1-sep-18	30-sep-18	\$ 2.522.782	30	\$ 2.602.956	\$ 21.691	2018	100,00	2017	96,92
1-oct-18	31-oct-18	\$ 2.522.782	30	\$ 2.602.956	\$ 21.691	2018	100,00	2017	96,92
1-nov-18	30-nov-18	\$ 2.522.782	30	\$ 2.602.956	\$ 21.691	2018	100,00	2017	96,92
1-dic-18	31-dic-18	\$ 2.522.782	30	\$ 2.602.956	\$ 21.691	2018	100,00	2017	96,92
1-ene-19	31-ene-19	\$ 2.522.782	30	\$ 2.522.782	\$ 21.023	2018	100,00	2018	100,00
1-feb-19	28-feb-19	\$ 2.522.782	30	\$ 2.522.782	\$ 21.023	2018	100,00	2018	100,00
1-mar-19	31-mar-19	\$ 2.674.149	30	\$ 2.674.149	\$ 22.285	2018	100,00	2018	100,00
1-abr-19	30-abr-19	\$ 2.674.149	30	\$ 2.674.149	\$ 22.285	2018	100,00	2018	100,00
1-may-19	31-may-19	\$ 2.674.149	30	\$ 2.674.149	\$ 22.285	2018	100,00	2018	100,00

TOTAL	
DIAS	3600
TOTAL SEMANAS	514,29

INGRESO BASE DE LIQUIDACIÓN	\$ 2.014.647,37
SEMANAS COTIZADAS	514
PENSION A RECONOCER	\$ 1.385.473,00
PORCENTAJE APLICADO	69%
PENSION RECONOCIDA	0
DIFERENCIA	\$ 1.385.473,00